

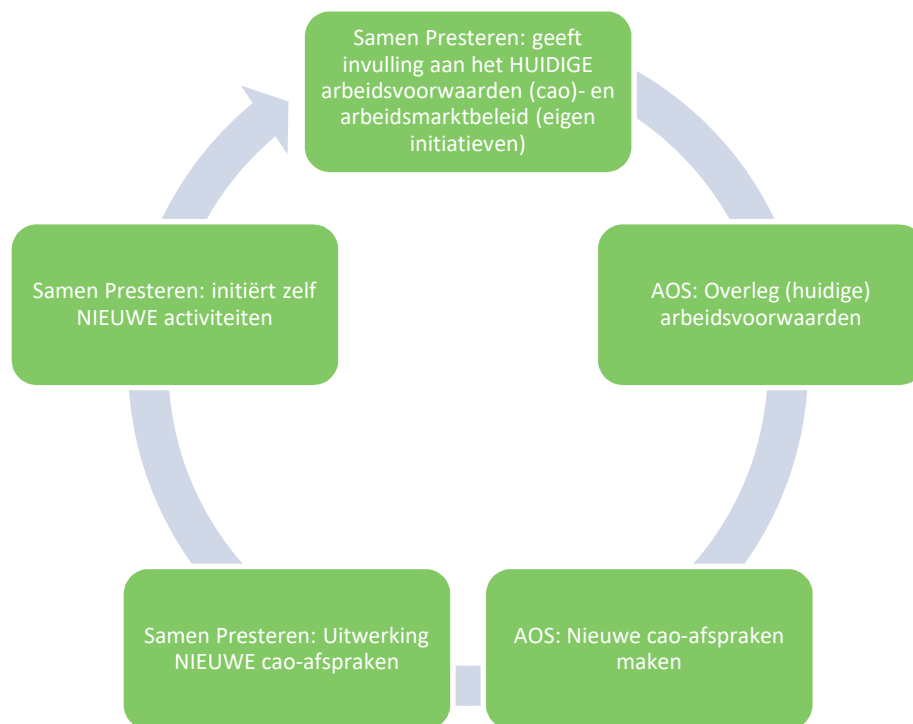
Samen Presteren

Samen werken aan een goed functionerende en toekomstbestendige arbeidsmarkt in de sport

Arbeidsmarktfonds

Werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers in de sport maken samen in het Arbeidsvoorwaarden Overleg Sport (AOS) afspraken over de arbeidsvoorwaarden en –beleid. Het arbeidsmarktfonds Samen Presteren is op 11 november 2013 door deze sociale partners opgericht. Met dit fonds ontwikkelen en ondersteunen zij met elkaar activiteiten die zijn gericht op een gezonde arbeidsmarkt in de sport. Te denken valt aan de ontwikkeling van werknemers en het versterken van de sector. Zo geven zij binnen Samen Presteren invulling aan het arbeidsvoorwaarden- en arbeidsmarktbeleid voor de sector sport. Samen Presteren en het AOS houden dus nauw verband met elkaar en voor een deel bestaat het bestuur van Samen Presteren dan ook uit dezelfde mensen als het AOS.

Het bestuur van Samen Presteren bestaat uit zes personen en vormen samen een evenredige vertegenwoordiging van werkgevers verenigd in de WOS en werknemers verenigd in de vakbonden (FNV, De Unie en CNV).



Thema's

De thema's waarop Samen Presteren zich met de activiteiten richt zijn:

- Duurzame inzetbaarheid
- Aantrekkelijkheid sector vergroten
- Moderne arbeidsverhoudingen
- Versterking werknemers en werkgevers
- Feiten en cijfers

Met onderstaande activiteiten ondersteunt Samen Presteren sportorganisaties en professionals in iedere fase van hun ontwikkeling.

Activiteiten 2026

→ **Werkdruk**

Binnen het thema Werkdruk wordt voor directeuren een congres georganiseerd waarbij de focus wordt gelegd op het verlagen van werkdruk in sportorganisaties door reflectie op de leiderschapsstijl.

Voor werknemers organiseren we een vitaliteitsdag voor ambassadeurs met als doel de weerbaarheid van werknemers te vergroten.

→ **Training Leiderschap**

Dit programma is voor sportprofessionals die hun persoonlijke kracht en talenten willen ontwikkelen om met meer impact te werken binnen hun team, organisatie en de sportsector. Het is bedoeld voor medewerkers met één tot en met zeven jaar ervaring.

Dit programma kent twee onderdelen: 'Persoonlijk Leiderschap' en 'Strategisch en wendbaar leiderschap'.

→ **Training Governance**

Dit programma ondersteunt de ontwikkeling als uitstekende sportbestuurder. Hierbij gaat het om het geheel van vakkennis, beroepsvaardigheden, houding en gedrag dat nodig is om de verantwoordelijkheden en taken als bestuurder of toezichthouder effectief te kunnen uitvoeren.

→ **Training First Time Leaders**

In vijf interactieve modules wordt samengewerkt met collega's uit het hele sportveld, krijgen deelnemers persoonlijke coaching van een ervaren trainer en wordt geoefend met concrete leiderschapsvaardigheden die direct kunnen worden toegepast. Het programma daagt uit, inspireert en geeft de tools voor een succesvolle start als leidinggevende.

→ **Arbeidsmarktplatform Werken in de Sport**

Werkenindesport.nl is hét platform voor iedereen die binnen de sector Sport & Bewegen werkt, wil werken of werkgever is. Naast kennis over werken in de sport en huidige vacatures vind je informatie over hoe professionals zich in deze sector verder kunnen ontwikkelen.

→ **E-learning Welkom in de sport**

De introductiemodule 'Welkom in de Sport' maakt nieuwkomers in de sport wegwijs in het Nederlandse sportlandschap. Aan de hand van een e-learning en een fysieke bijeenkomst in de Weerelt van Sport krijg jij als gloednieuwe sportcollega alle informatie over de sportsector, zodat jij de sector meteen goed leert kennen.

→ **Overig**

- CAO-app: [Playstore](#) en [Google Play](#)

- Bijdrage lerend netwerk Young Professionals: wijzijnjongoranje.nl/masterclasses/

- Bijdrage Arbeidsmarktmonitor Sport: mulierinstituut.nl/publicaties/27868/arbeidsmarktmonitor-sport-en-bewegen-2024/

- Bijdrage Handleiding Arbo: sportwerkgever.nl/kennisbank/hr-van-a-tot-z/handleiding-arbo/

- Bijdrage AI-scan: sportwerkgever.nl/kennisbank/hr-van-a-tot-z/ai-scan-met-nocnsf/

Financiering

Voor de uitvoering van de activiteiten binnen deze thema's hebben sociale partners afgesproken om 0,2% van de loonsom te heffen bij sportorganisaties die vallen onder de werkingssfeer van een zogeheten fonds-cao. Het gaat hierbij om landelijke, regionale of provinciale privaatrechtelijke instellingen of organisaties, die zich ten doel stellen, zonder winstoogmerk, faciliteiten te verschaffen voor sportbeoefening in de ruimste zin dan wel deze sportbeoefening te bevorderen. De fonds-cao is algemeen verbindend verklaard en van daaruit is elke organisatie die onder de werkingssfeer valt verplicht om de heffing te betalen. De fonds-cao loopt tot en met 31 december 2028.

Naast de fondsheffing tracht Samen Presteren zoveel mogelijk gebruik te maken van alternatieve financieringsbronnen zoals subsidies.