

Samen Presteren
Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport

Jaarverslag 2025

Inhoud	Pagina
--------	--------

Bestuursverslag

1.	Algemene gegevens	3
2.	Activiteitenverslag	6

Jaarrekening

1.	Balans en staat van baten en lasten	12
2.	Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	14
3.	Toelichting op de balans	16
4.	Toelichting op de staat van baten en lasten	18
Bijlage:	Realisatie per geldstroom	25

Overige gegevens

- Voorstel verwerking exploitatiesaldo
- Gebeurtenissen na balansdatum
- Controleverklaring

Bestuursverslag

1. Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport is opgericht per 11 november 2013 en statutair gevestigd in Utrecht.

Doelstelling

“Samen Presteren, Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport’ is een fonds van en voor de sportsector¹. Werkgevers en werknemers werken hierin samen aan de ambitie om de arbeidsmarkt in de sector te vernieuwen en professionaliseren.

Samen Presteren initieert, stimuleert en financiert activiteiten gericht op een toekomstbestendige arbeidsmarkt en goed werkgeverschap. Het fonds ontwikkelt en verzamelt kennis, producten en instrumenten voor de sportsector. Deze worden verspreid via diverse kanalen, zoals de website, publicaties, trainingen, congressen en bijeenkomsten. De behoefte van het werkveld staat hierbij altijd centraal.

De stichting tracht de doelstelling te bereiken door:

- a. Het geheel of gedeeltelijk financieren of subsidiëren van activiteiten gericht op de ontwikkeling van goed werkgeverschap, waarbij de werkgever de randvoorwaarden schept en in stand houdt waarbinnen medewerkers prettig kunnen werken, zoals arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en ontwikkelingsmogelijkheden en goed werknemerschap waarbij werknemers positief in hun werk staan met de juiste motivatie, betrokkenheid, fysieke en mentale conditie, loyaliteit en een zekere trots.
- b. Het initiëren, (laten) uitvoeren en begeleiden van activiteiten en projecten op het terrein van arbeidsmarkt alsmede arbeidsmarkt gerelateerde zaken, met uitzondering van het cao-overleg in de sector sport.
- c. Het geheel of gedeeltelijk stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemersraden als vormen van overleg op organisatieniveau tussen alle werknemers en werkgevers in de sector sport.
- d. Het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het terrein van de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, waaronder scholingsmogelijkheden en scholingsbehoeften in de sector sport.
- e. Het (laten) uitvoeren van informatie - en communicatieactiviteiten voor werkgevers en werknemers in de sector sport teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in sector te bewerkstelligen en professionalisering van de sector te stimuleren;
- f. Het verwerven van middelen voor de financiering van bovenstaande activiteiten voor werkgevers en werknemers in de sector sport, die voldoen aan de in artikel 1, sub i respectievelijk j genoemde definities.

De Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport kan optreden als aanvrager van subsidies ten behoeve van arbeidsmarktbeleid voor de sector sport en/of arbeidsmarktactiviteiten van organisaties vallend onder de fonds-cao.

¹ Met de sector (sport) wordt in dit document de sportbranche zonder winstoogmerk bedoeld en omvat het geheel van verenigingen, stichtingen en publieke organisaties dat sport- en beweegactiviteiten aanbiedt.

Bestuur

Het paritaire bestuur was per 31 december 2025 als volgt samengesteld:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Benoemende organisatie</i>
Mevrouw B.M.A. Musters	1)
De heer M.P.H. Elffers	1)
De heer P.P. Sanders	1)
<i>Leden werknemers</i>	
Mevrouw I.A.C.M. Koppelman	2)
De heer J.T. Andriessen	3)
Mevrouw C.F. van Binsbergen	4)

Tijdens het boekjaar hebben de volgende wijzigingen in de samenstelling van het bestuur plaatsgevonden. Mevrouw Koppelman heeft de functie overgenomen van mevrouw Yagoubi. Mevrouw Van Binsbergen heeft de functie overgenomen van de heer Kruithof. Mevrouw Koppelman heeft de voorzittersfunctie overgenomen van mevrouw Yagoubi.

Het bestuur heeft een samenwerking met Netwerk in de Sport met als doel om slim, kostenbesparend en praktisch samen te werken en synergie te creëren voor de sector sport en bewegen.

In dit verslag- en boekjaar kwam het bestuur vier keer in vergadering bijeen; het bestuur vergaderde in 2025 op 7 april, 10 juni, 6 oktober en 1 december.

Benoemende organisaties

- 1) Werkgeversorganisatie in de Sport
Papendallaan 60
6818 VD Arnhem
- 2) FNV Sport en Bewegen
Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht
- 3) De Unie
Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg
- 4) CNV
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

Ondersteuning

Voor de ambtelijke ondersteuning, secretariaat, projectleiding en projectondersteuning, financieel beheer en communicatie heeft het bestuur van Samen Presteren gekozen gebruik te maken van een externe dienstverlener. Dit is het CAOP. Het CAOP levert een fondsmanager die alle bovengenoemde taken vanuit CAOP voor Samen Presteren coördineert. De fondsmanager fungeert in het bestuur Samen Presteren als ambtelijk secretaris. Deze rol is in 2025 ingevuld door mevrouw L. van der Marel. Daarnaast was zij verantwoordelijk voor de ondersteuning van het cao- overleg. De heer Nagel en later mevrouw A. Blom hebben de projectactiviteiten van de MDIEU2 gecoördineerd. Voor de samenhang en (door)ontwikkeling van de programma's is een regievoerder aangesteld. Deze rol is in 2025 ingevuld door mevrouw E. van den Berg van werkgeversorganisatie WOS.

Cao, statuten en reglement

Op 11 november 2013 hebben partijen de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport opgericht. Om de activiteiten van het fonds te kunnen bekostigen hebben cao-partijen een fonds-cao gesloten welke loopt tot en met 31 december 2028. Tevens hebben zij een reglement heffing en inning vastgesteld. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de arbeidsmarktfonds-cao met bijlagen algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2028.

Exploitatie

De totale lasten, inclusief aangegane verplichtingen, bedroegen in 2025 € 924.793. Hiervan komt € 896.092 ten laste van de werkgeversbijdragen en overige (project)bijdragen en -subsidies. Een bedrag van € 28.701 komt ten laste van de middelen welke door het FAS aan de stichting zijn verstrekt.

De uitgaven worden gedekt door de ontvangen werkgeversbijdragen, de bijdrage van de FAS, de projectsubsidie MDIEU, de eigen bijdragen van deelnemers aan trainingen en de rentebate.

Het saldo baten en lasten bedraagt over 2025 -/- € 92.585. Dit is € 177.425 minder laag resultaat dan begroot op -/- € 270.010. De totale lasten zijn € 127.371 lager dan begroot en de totale baten zijn € 50.054 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door lagere projectlasten ad k€ 100 en lagere bedrijfslasten ad k€ 20. De hogere baten worden verklaard door k€ 30 hogere werkgeversbijdragen en de rentebate ad k€ 13.

Subsidievoorwaarden

Samen Presteren ontvangt geen structurele subsidiebijdrage voor de uitvoering van de statutaire doelstellingen. Op 23 augustus 2024 heeft Samen Presteren een tweede subsidie voor het activiteitenplan 'Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en vervroegd uittreden (MDIEU)' ontvangen waarvoor de uitvoering loopt van 1 september 2024 tot en met 31 december 2025.

Middelen

Samen Presteren verkrijgt haar middelen door middel van de heffing en inning van werkgeversbijdragen. In de CAO Sport (2024-2025) is afgesproken dat de werkgevers jaarlijks 0,2% van het brutoloon van de werknemers, die vallen onder de werkingssfeer van de cao op 31 december van het daaraan voorafgaande jaar, afdragen aan de stichting.

Daarnaast heeft de stichting een MDIEU-subsidie aangevraagd en in 2024 verkregen. Deze liep door in 2025.

Het eigen vermogen van Samen Presteren per 31 december 2025 is € 981.871.

Een verwacht eigen vermogen van circa € 900.000 aan het einde van het jaar 2026 acht het bestuur acceptabel, zoals besproken in de bestuursvergadering van 1 december 2025.

Liquide middelen

Met betrekking tot de liquide middelen voert de stichting een defensief beleid. Dit betekent dat de tijdelijk overtollige liquide middelen op zogenaamde bedrijfsspaarrekeningen worden geplaatst. Hierop werd in het verleden een hogere creditrente verkregen dan op de rekening-courant, terwijl de middelen terstond opeisbaar blijven. Op dit moment is sprake van positieve rente. Er worden geen andere beleggingsinstrumenten ingezet omdat de hiermee gepaard gaande risico's tot waardevermindering niet aanvaardbaar worden geacht.

Risico's

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen is het van steeds groter belang om de risico's, die Samen Presteren loopt, te managen. Het belangrijkste risico, dat het bestuur onderkent, is het concentratierisico. De belangrijkste vorm van dit risico voor Samen Presteren is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het risico zich manifesteert zeer klein.

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze zodanig klein zijn, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

Verantwoordingscyclus

In de statuten is vastgelegd dat de stichting elk jaar een begroting opstelt. Met het activiteitenverslag, bestuursverslag en de jaarrekening legt de stichting verantwoording af over de besteding van de middelen. De wijze waarop de stichting tijdens het boekjaar 2025 uitvoering heeft gegeven aan de statutaire doelstellingen is te zien in het activiteitenverslag. Tevens zijn bij de toelichting op de (project)lasten de kosten van de programma's welke in het boekjaar zijn uitgevoerd opgenomen.

2. Activiteitenverslag

Dit activiteitenverslag behelst het boekjaar 2025.

2.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2025 van de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport, dat als titel 'Samen Presteren' heeft meegekregen (hierna Samen Presteren). Hierin wordt verslag gedaan van de activiteiten van Samen Presteren. Tevens wordt aandacht besteed aan de werkgeversbijdragen.

2.2 Werkgeversbijdragen

De door de werkgever voor het jaar 2025 aan Samen Presteren af te dragen bijdrage is vastgesteld op 0,2% van het brutoloon van de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao op 31 december van het daaraan voorafgaande jaar. Het in rekening brengen van de werkgeversbijdrage vindt plaats op basis van een contributietaal, die wordt verstrekt door de Werkgeversorganisatie in de Sport en op basis van de opgaven van onder de werkingssfeer van de cao vallende organisaties. De opgaven zijn middels deelwaarneming gecontroleerd.

2.3 Toegekende subsidies

Samen Presteren verstrekt subsidies door middel van het verstrekken van concrete opdrachten aan uitvoeringsorganisaties. De subsidies worden zodoende altijd verantwoord door middel van gespecificeerde facturen.

Voor het aanvragen van subsidies heeft Samen Presteren subsidievoorwaarden opgesteld en een eenvoudige format. In de subsidievoorwaarden zijn de voorwaarden uit het AVV-toetsingskader voor het verstrekken van subsidies vastgelegd.

Tijdens dit boekjaar zijn geen subsidies verstrekt.

2.4 Activiteiten

De thema's van Samen Presteren zijn ingedeeld naar de statutaire doelstellingen van het fonds. Voor de leesbaarheid zijn de doelstellingen in samenvattende woorden weergegeven.

Samenwerking

Ook in 2025 is de samenwerking opgezocht met Jong Oranje om jongeren in de sector sport nog beter te kunnen bereiken en mee te kunnen nemen in de activiteiten. Daarnaast is samenwerking opgezocht met Netwerk in de Sport om gezamenlijke activiteiten te ondernemen binnen de sector Sport en Bewegen. Deze samenwerking is nog groeiende richting de komende jaren.

1. Het verstevigen van goed werkgeverschap en goed werknemerschap

Versterken werkgevers en medewerkers

Ook in 2025 is gewerkt met de cao-app *Werken in de Sport*, met als doel de betrokkenheid van werkgevers en medewerkers bij de totstandkoming en uitvoering van de CAO Sport verder te intensiveren. De app biedt de sector een laagdrempelige manier om input te verzamelen over cao-onderwerpen, relevante informatie te delen en bewustwording te vergroten over de mogelijkheden binnen de cao. In 2025 is de app geüpdatet, waarbij onder andere de veel gestelde vragen, agenda en wegwijzer zijn geactualiseerd. Daarnaast zijn voorbereidingen getroffen om de nieuwe CAO Sport 2026–2027 in de app te plaatsen. Samen met Yaacomm is bovendien een chatbot-widget getest, waarbij wordt onderzocht of volledige integratie in de cao-app rendabel is. In de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025 registreerde de app 6.365 sessies, 18.632 gebruikersinteracties en 34.784 schermweergaven.

2. Aantrekkelijkheid sector vergroten

Pensioen

De invoering van het nieuwe pensioenstelsel en de ontwikkelingen in voorbereiding op de invoering van het nieuwe stelsel roepen veel vragen op. Er is structureel contact met PFZW over de voortgang en de mogelijke implicaties voor werkgevers en werknemers. Dit nieuwe stelsel is bij PFZW is per 1 januari 2026 ingegaan. Gedurende het gehele traject is aandacht besteed aan alle stappen die samenhangen met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel om te zorgen voor tijdige en zorgvuldige communicatie hierover richting betrokkenen.

3. Modernisering arbeidsverhoudingen (onderdeel c van de statuten)

Op 2 december 2025 hebben sociale partners een akkoord bereikt over de CAO Sport 2026-2027. In de cao wordt aandacht besteed aan vitaliteit en sport.

4. Duurzame inzetbaarheid

Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid (MDIEU)

In 2024 heeft Samen Presteren een sectoranalyse opgesteld die inzicht gaf in de belangrijkste knelpunten rond duurzame inzetbaarheid in de branche aanvullend op de analyse uit 2021. De uitkomsten van deze analyse vormden in 2024 de basis voor de ingezette activiteiten, die in 2025 onverminderd zijn voortgezet en uitgevoerd. Op basis van de interviews zijn voor elk thema onder meer de volgende uitkomsten van belang:

- Visie en beleidsontwikkeling voor DI - Visie en beleidsontwikkeling lijkt sterk afhankelijk van de omvang van de organisatie of bond. Hoe meer personeel, hoe groter de kans dat er een HR-afdeling is waarmee beleid voor DI versterkt kan worden.
- Strategisch en wendbaar leiderschap – De top-down organisatie en leiderschapstijl zou vaak als een probleem worden ervaren voor DI van medewerkers. Dit staat het “goede gesprek” over DI in de weg.

- Governance in de sport - Door maatschappelijke veranderingen is een ander model van besturen nodig.
- Communicatie en voorlichting DI - De geïnterviewden zijn positief over communicatie en voorlichting over DI en benadrukken het belang van herhaling.
- Werkdruk – Er is meer bewustwording onder werkgevers en werknemers nodig van de (negatieve) gevolgen van (langdurige) hoge werkdruk en wat tot hoge werkdruk leidt.
- Ontwikkelaanbod young professionals - De sector is gebaat bij het waarborgen en continu aandacht geven aan de begeleiding van jonge professionals. Er bestaan zorgen dat een tekort aan ontwikkelingsmogelijkheden en leiderschapskwaliteiten de uitstroom van jongeren uit de sector voeden.
- Integriteit en sociaal veilige werkomgeving - Integriteit en sociale veiligheid is een aandachtspunt waar ook de sportsector in moet investeren.
- Diversiteit en inclusie - De sector lijkt zich bewust van het thema diversiteit en inclusie. Het blijft echter in de praktijk onduidelijk hoe dit het beste vorm gegeven kan worden.
- Omgaan met generatieverschillen – De grootste uitstroom zou plaatsvinden onder jongeren, omdat het werk en de stijl van leiderschap voor hen vaak onvoldoende aansluit bij hun wensen en behoeften.

Om deze knelpunten het hoofd te bieden, heeft Samen Presteren 10 activiteiten ontwikkeld. Hiervoor ontvangt de branche subsidie van het ministerie van SZW in het kader van de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU). De activiteiten zijn onderverdeeld in drie thema's en zijn in 2025 voortgezet en verder uitgevoerd.

Gezond, veilig en vitaal werken

1a Gezond leren werken en leven - gericht op werknemers

In 2025 zijn de vitaliteitsprogramma's voor zowel werknemers als leidinggevend voortgezet om de hoge ervaren werkdruk in de sportsector structureel aan te pakken. 46 werknemers uit 8 organisaties namen deel aan het programma 'Gezonder Leren Werken & Leven', waarin bewustwording, leefstijlonderzoek en gedragsverandering centraal stonden (waardering: 8,0). Daarnaast volgden 53 leidinggevenden uit 16 organisaties het programma Vitaal Leiderschap (waardering: 7,8), waarin zij leerden hoe zij via het Job Demands-Resources model een gezond en energiek werkklimaat kunnen creëren en medewerkers beter kunnen begeleiden tijdens piekbelasting. Beide programma's droegen aantoonbaar bij aan gezonder gedrag, meer bewustwording van herstel en betere begeleiding vanuit leidinggevend.

Goed werkgeverschap

2. Visie op beleidsontwikkeling DI

In 2025 namen zeven sportorganisaties deel aan het actieleernetwerk Visie op Duurzame Inzetbaarheid. Binnen dit traject werkten directie, HR en medewerkers gezamenlijk aan het analyseren van hun beginsituatie via een DI-scan en het ontwikkelen van een organisatie-eigen routekaart. Door workshops, bedrijfsbezoeken, intervisie en buddyreflectie ontstond niet alleen een concreet plan van aanpak, maar ook meer draagvlak en eigenaarschap vanuit de directie. 58 medewerkers waren direct betrokken. Het traject resulteerde in gedragen DI-beleid en de start van een zelfstandig lerend netwerk dat de borging op lange termijn ondersteunt.

3. Bewustwordingscampagne DI

In 2025 is aanvullend op de activiteiten een bewustwordingscampagne uitgevoerd om duurzame inzetbaarheid blijvend onder de aandacht te brengen bij werkgevers, leidinggevend en medewerkers in de sportsector. Via gerichte communicatie, praktijkverhalen, visuele materialen, podcasts, video's en online content zijn de thema's vitaliteit, leiderschap, diversiteit & inclusie, etc. op een toegankelijke manier gedeeld met de achterban. De campagne sloot aan bij de uitgevoerde programma's en versterkte de herkenbaarheid en toepasbaarheid van de inzichten uit de trajecten. Door herhaling en zichtbaarheid is bijgedragen aan een bredere bewustwording binnen de sector over het belang van duurzame inzetbaarheid en de concrete mogelijkheden om hier als organisatie en individu mee aan de slag te gaan.

4. Diversiteit en inclusie

In 2025 is het Diversiteit & Inclusie-programma uitgevoerd in samenwerking met Colourful Development, waarbij vier sportorganisaties deelnamen aan een intensieve Management Dialoog over inclusie en gelijkwaardigheid. Hoewel de animo lager was dan verwacht, leidde het traject tot concrete bewustwording en beweging binnen de deelnemende directieteam. Ter verbreding van het bereik is aanvullend een sectorbrede podcast opgenomen met praktijkverhalen en inzichten uit de

sportsector. Hiermee bleef het thema nadrukkelijk onder de aandacht binnen de achterban en is een basis gelegd voor verdere agendering van D&I binnen de sector.

5. Strategisch en wendbaar leiderschap in de sport

Het leiderschapsprogramma Strategisch en wendbaar leiderschap is in 2025 doorontwikkeld en gevolgd door 16 directeuren, managers en leidinggevendenden uit 16 sportorganisaties (waardering: 8,7). Via coaching, zes inhoudelijke bijeenkomsten en een persoonlijk ontwikkelplan versterkten zij hun leiderschapsvaardigheden en vertaalden deze naar concrete organisatieontwikkeling. Daarnaast is het lerend netwerk met 37 alumni uit MDIEU1 actief gebleven. In totaal zijn 53 leiders uit 41 organisaties verbonden in een blijvend netwerk dat bijdraagt aan coachend, toekomstgericht leiderschap in de sector.

6. First Time Leaders

In 2025 is de pilot *First Time Leaders* uitgevoerd om beginnende leidinggevendenden in de sportsector gericht te ondersteunen in hun ontwikkeling als beginnend leidinggevendenden. Het programma, dat acht maanden liep, werd ontwikkeld op basis van een behoefteonderzoek onder 45 professionals uit de sector en in samenspraak met een klankbordgroep en adviescommissie. 20 deelnemers uit 13 sportorganisaties doorliepen het traject, waarin persoonlijk leiderschap, communicatie, teamdynamiek en het toepassen van coachende vaardigheden centraal stonden. De impact werd vergroot met een inspiratiedag waaraan nog eens 22 beginnende leidinggevendenden deelnamen en door actieve betrokkenheid van 18 leidinggevendenden van de deelnemers. In totaal zijn 60 professionals direct bereikt. De pilot is gewaardeerd met een 7,5 en heeft de basis gelegd voor het versterken van leiderschap en het behoud van jong talent binnen de sportsector.

7. Governance in de sport

In maart 2025 startte de vernieuwde tweede editie van Governance in de sport met 16 directeuren, bestuurders en toezichthouders uit 14 organisaties. In vier themasessies en twee intervisiemomenten werkten deelnemers aan professionalisering van bestuur en toezicht, met nadruk op integriteit, goed werkgeverschap en strategische herijking. Het programma werd zeer positief beoordeeld (8,5) en leidde tot meer bewustwording, reflectie en concrete stappen richting professioneel bestuur. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het versterken van sleutelposities binnen sportorganisaties.

Arbeidsmobiliteit & leven lang ontwikkelen (LLO)

8. Verbinding in generaties

In 2025 zijn vier deelprojecten uitgevoerd gericht op het beter omgaan met generatieverschillen en levensfasen binnen sportorganisaties. HR-professionals en leidinggevendenden volgden workshops over generatiebewust HR-beleid, communicatie tussen generaties, levensfasebewust beleid (o.a. overgang en hormonen) en teamoverstijgende samenwerking. In totaal namen 98 deelnemers deel, ruim boven de verwachting. De activiteiten zorgden voor meer bewustwording, praktische handvatten en versterkte samenwerking binnen multigenerationele teams.

9. Arbeidsmarktplatform Werken in de Sport

Het arbeidsmarktplatform Werken in de Sport is in 2025 technisch en inhoudelijk doorontwikkeld met UX-verbeteringen, AI-ondersteuning voor het plaatsen van vacatures en integratie van de website van Samen Presteren. Uit gebruikersonderzoek onder 308 respondenten blijkt dat het platform goed vindbaar en gewaardeerd is ($\pm 7,8$). Met een gerichte communicatiecampagne richting werkgevers is het gebruik verder gestimuleerd. In totaal zijn 998 vacatures geplaatst door 201 organisaties en werden ruim 591.000 paginaweergaven geregistreerd (gebaseerd op de periode 1 januari 2024 t/m 11 december 2025).

10. Lerend netwerk Young Professionals

In 2025 is het ontwikkeltraject Next Gen in Sports uitgevoerd voor vijf young professionals, gericht op persoonlijke coaching en begeleiding bij thema's als grenzen stellen en werkdruk. Daarnaast zijn vijf kennis- en inspiratiesessies georganiseerd rondom sportevenementen, waarmee 114 young professionals zijn bereikt. Door deze bijeenkomsten zijn young professionals uit verschillende organisaties met elkaar verbonden en kregen zij ruimte om ideeën te ontwikkelen en ervaringen uit te wisselen binnen de sector.

5. Kennis vergaren: informeren en communiceren (onderdeel e van de statuten)

Arbeidsmarktanalyse Sport

In 2025 is geen arbeidsmarktanalyse uitgevoerd. De activiteiten uitvoering is gebaseerd op de analyse uit 2024. De analyse vindt om het jaar plaats en zal daarom in 2026 weer worden uitgevoerd.

Website

Voor de informatievoorziening naar de sector had het arbeidsmarktfonds een eigen website. Dit betrof een statische website waarop informatie over het fonds was te vinden. Om het fonds meer voor het voetlicht te brengen van de sector is ervoor gekozen om de informatie over het fonds op te nemen binnen het platform www.werkenindesport.nl. Informatie over activiteiten van het fonds is ook verspreid via de sociale partners.

6. Alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten

Naast subsidiemogelijkheden blijft het van belang om alternatieve financieringsbronnen te verkennen om de huidige activiteiten en projecten van het arbeidsmarktfonds in stand te kunnen houden en door te ontwikkelen. Het bestuur heeft deze mogelijkheden verkend richting 2025 omdat vooralsnog geen nieuwe subsidiemiddel beschikbaar zijn. Uit de verkenning is het besluit genomen om vooralsnog geen nieuwe alternatieve financieringen aan te gaan maar focus te leggen op samenwerking binnen de sector.

7. Toekomstparagraaf

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van Samen Presteren voor de sector. Het gevoerde beleid zal worden voortgezet in de komende jaren. Zo hebben de inzichten die verkregen zijn door de uitvoering van de projecten het fundament gevormd voor nieuwe projecten die met behulp van de MDIEU-subsidie worden uitgevoerd. Ook de arbeidsmarktkrapte noopt tot creativiteit om de sector aantrekkelijk te houden. Daarnaast heeft de sector te maken met enorme financiële uitdagingen.

8. Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Utrecht, 15 mei 2026

Het bestuur van Samen Presteren, Stichting Arbeidsmarkt voor de Sport

Jaarrekening

Balans en staat van baten en lasten

Balans per 31 december 2025 na verwerking exploitatiesaldo

	<u>nr. *</u>	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
		€	€
Activa			
Vorderingen	1	323.786	170.167
Liquide middelen	2	843.681	1.070.234
Totaal activa		<u>1.167.467</u>	<u>1.240.401</u>
Passiva			
Eigen vermogen	3	981.871	1.074.456
Kortlopende schulden	4	185.596	165.945
Totaal passiva		<u>1.167.467</u>	<u>1.240.401</u>

* de nummering is toegevoegd voor de verwijzing naar de toelichting op de betreffende posten uit de balans en de staat van baten en lasten.

Staat van baten en lasten 2025

	nr.	Realisatie 2025 €	Begroting 2025 €	Realisatie 2024 €
Baten	7			
Werkgeversbijdragen		357.520	325.000	319.397
Projectsubsidie MDIEU I		-	-	192.275
Projectsubsidie MDIEU II		345.639	342.654	45.136
Eigen bijdragen deelnemers modules MDIEU		115.840	114.500	94.683
Cofinanciering WOS MDIEU		-	-	(13.445)
Projectsubsidie sectoranalyse		-	-	10.000
Rente		13.209	-	15.000
Totaal baten		<u>832.208</u>	<u>782.154</u>	<u>663.046</u>
Lasten				
Goed werkgeverschap en goed werknemerschap (onderdeel a van de statuten)	8	94.028	99.500	86.804
Arbeidsmarkt en arbeidsgerelateerde zaken (onderdeel b van de statuten)	9	-	-	-
Modernisering Arbeidsverhoudingen (onderdeel c van de statuten)	10	504	25.000	115
Scholingsmogelijkheden- en behoeften / Duurzame inzetbaarheid (onderdeel d van de statuten)	11	689.698	680.308	561.475
Informatie- en communicatievoorziening (onderdeel e van de statuten)	12	5.886	53.500	7.685
Alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten	13	-	32.500	14.377
Bezwarencommissie Heffing & Inning	14	623	4.120	3.550
- Bedrijfslasten t.b.v. Samen Presteren (onderdeel a - f van de statuten)	15	105.353	125.328	127.827
Totaal lasten Samen Presteren		<u>896.092</u>	<u>1.020.256</u>	<u>801.833</u>
Bedrijfslasten t.b.v. sector Sport	16	28.701	31.908	32.865
Totaal lasten		<u>924.793</u>	<u>1.052.164</u>	<u>834.698</u>
Saldo baten en lasten		<u>(92.585)</u>	<u>(270.010)</u>	<u>(171.652)</u>

2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

Bij het opstellen van het financieel jaarverslag zijn de grondslagen van de RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven gevolgd.

Als vergelijkende cijfers zijn de cijfers van de begroting alsmede de cijfers van het vorig boekjaar opgenomen. De indeling van de staat van baten en lasten is conform de vormvereisten die het Ministerie van SZW stelt aan een Arbeidsmarktfonds met een algemeen verbindend verklaarde cao. De indeling is overeenkomstig de bestedingsdoelen/activiteiten uit de statuten en reglementen van het fonds gespecificeerd. De vergelijkende cijfers zijn, waar dat voor vergelijking noodzakelijk of wenselijk is, aangepast aan de opzet van 2025.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Voor de lasten inzake het reglement vergoeding geldt dat deze worden opgenomen in het jaar dat deze worden uitbetaald.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten debiteuren, overige vorderingen, geldmiddelen, projecttoekenningen, crediteuren en overige te betalen posten. De financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, zijnde de contante waarde van toekomstige kasstromen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderv verliezen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieverentemethode.

Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve is het gedeelte van het eigen vermogen waarover de stichting zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Baten

Algemeen

Onder de baten in de toelichting op de staat van baten en lasten zijn de van toepassing zijnde subsidievoorwaarden, de status van de afrekening van de subsidie, de inhoud van de evenementen en de aard van eventuele overige opbrengsten nader toegelicht.

Werkgeversbijdragen

De werkgeversbijdragen worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Projectsubsidie

De toegekende subsidie voor een project wordt opgenomen als omzet voor de som van de voor dat project gemaakte kosten (inclusief ondersteuningskosten).

Directe projectlasten

De directe projectlasten zijn de voor de projecten gemaakte kosten, inclusief de aan de projecten toegerekende kosten voor ondersteuning.

Projecttoekenningen

De projecttoekenningen worden verantwoord in het jaar waarin zij toegekend zijn aan derden.

3 Toelichting op de balans

1. Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Nog te ontvangen subsidie	300.234	110.443
Nog te ontvangen bedragen	13.209	15.000
Vooruitbetaalde bedragen	9.603	31.297
Debiteuren	190	1.466
Nog te factureren	550	800
Nog te ontvangen bijdrage WOS MDIEU	-	11.161
<i>Totaal vorderingen</i>	<u>323.786</u>	<u>170.167</u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders aangegeven.

Nog te ontvangen subsidie heeft betrekking op de subsidie van MDIEU 2 welke na definitieve beschikking zal worden ontvangen.

Nog te ontvangen bedragen omvatten de renteopbrengsten over 2025.

De vooruitbetaalde bedragen betreft de vooruitbetaalde kosten voor de bestuursondersteuning, projectkosten en verzekeringspremie.

Nog te factureren betreft advertenties op het arbeidsmarktplatform.

2. Liquide middelen

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

3. Eigen vermogen

Het verloop van de algemene reserve is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Algemene reserve per 1 januari	1.074.456	1.246.108
Exploitatiesaldo	-92.585	-171.652
Algemene reserve per 31 december	<u>981.871</u>	<u>1.074.456</u>

De algemene reserve is te verdelen in een reserve 'werkgeversbijdragen' en een reserve 'bijdrage FAS'. Deze bedragen zijn respectievelijk € 0 (2024: 0) en € 981.871 (2024: € 1.074.456).

4. Kortlopende schulden

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Crediteuren	127.097	43.102
Nog te ontvangen facturen	58.499	77.438
Vooruitontvangen subsidie	-	45.405
<i>Totaal kortlopende schulden</i>	<u>185.596</u>	<u>165.945</u>

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

De crediteuren hebben betrekking op facturen met betrekking tot project- en bedrijfslasten.

De post nog te ontvangen facturen betreft facturen voor kosten, die gefactureerd zijn in 2026 echter betrekking hebben op 2025, zoals factuur van de WOS voor hun inzet voor het vierde kwartaal 2025 ad k€ 32 en accountantskosten voor de controle van de jaarrekening en de MDIEU-eindverantwoording ad k€ 21.

5. Financiële instrumenten

Algemeen

De stichting maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de stichting blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. De stichting heeft geen beleggingen of effecten. De risico's die de stichting loopt zijn zodanig klein, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen.

Reële waarde

De reële waarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

6. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Contract CAOP

Met het CAOP is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat het CAOP zorg draagt voor de diverse werkzaamheden, waaronder projectondersteuning MDIEU, ten behoeve van de stichting. De overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. De hiermee gepaard gaande kosten bedragen, inclusief de aanvullende werkzaamheden, jaarlijks circa € 162.000 inclusief btw. In april 2025 is het contract vernieuwd en overeengekomen voor onbepaalde tijd.

Contract WOS

Met WOS is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat de WOS zorg draagt voor een regievoerder Sociaal Contract en het ondersteunen van het cao-overleg. Met de vaststelling van de jaarlijkse begroting stemt het bestuur in met de kosten die hiervoor gemaakt worden. De hiermee gepaard gaande kosten bedragen jaarlijks circa € 22.000.

4 Toelichting op de staat van baten en lasten

7. Baten

	Realisatie 2025 €	Begroting 2025 €	Realisatie 2024 €
Werkgeversbijdragen	357.520	325.000	319.397
Projectsubsidie MDIEU I	-	-	192.275
Projectsubsidie MDIEU II	345.639	342.654	45.136
Eigen bijdragen deelnemers modules MDIEU II	115.840	114.500	-
Eigen bijdragen deelnemers module leiderschap	-	-	60.500
Eigen bijdragen deelnemers module leiden en besturen	-	-	34.183
Cofinanciering WOS MDIEU	-	-	(13.445)
Rente	13.209	-	15.000
Projectsubsidie sectoranalyse	-	-	10.000
<i>Totaal Baten</i>	<u>832.208</u>	<u>782.154</u>	<u>663.046</u>

Werkgeversbijdragen

Om de activiteiten van Samen Presteren te kunnen financieren en de lasten binnen de sector te verdelen, wordt een bijdrage van de werkgevers gevraagd. In de CAO-Sport is afgesproken een werkgeversbijdrage van 0,2% van het brutoloon van de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao op 31 december van het daaraan voorafgaande jaar. De inning van de werkgeversbijdrage vindt plaats op basis van de opgave van de loonsom door de werkgevers zelf aan de WOS.

De loonsom 2024 van de bij de WOS aangesloten organisaties bedraagt € 155.142.615 (2022: € 139.597.670). Deze loonsom is gebaseerd op de opgave van de WOS. Om inzicht in de totale loonsom te verkrijgen, ontvangt de WOS gegevens over de loonsom van de aangesloten organisaties.

Voor de organisaties die onder werking van de fonds-cao vallen maar niet zijn aangesloten bij de WOS heeft in 2017 voor het eerst heffing van de werkgeversbijdrage plaatsgevonden. Het totaal van de bijdragen van deze organisaties bedraagt € 47.235 (2024: € 40.201).

Projectsubsidie MDIEU II

Op 23 augustus 2024 heeft het ministerie van SZW de tweede MDIEU subsidie gehonoreerd. De subsidie heeft een looptijd van 1 september 2024 tot en met 31 december 2025 en bedraagt maximaal € 452.706. Een eerste voorschot van € 90.541 is ontvangen in 2024. De subsidie is opgenomen voor zover hier subsidiabele lasten tegenover staan. De totale subsidie is uitgekomen op € 390.775, doordat niet het volledige budget is besteed.

Eigen bijdragen deelnemers

Sinds het jaar 2023 biedt Samen Presteren trainingstrajecten aan. Ter dekking van de cateringkosten wordt voor de deelnemers een eigen bijdrage gevraagd. In het jaar 2025 zijn vier modules georganiseerd en is in totaal € 115.840 aan eigen bijdrage gefactureerd.

Rente

De rentebaten in 2025 zijn € 13.209. Deze zijn behaald door een deel van de liquide middelen op een spaarrekening te plaatsen. Hierop wordt een hogere creditrente verkregen dan op de rekening courant, terwijl de middelen terstond opeisbaar blijven.

Lasten

De lasten zijn gepresenteerd conform de vormvereisten die het ministerie van SZW stelt aan een Arbeidsmarktfonds met een algemeen verbindend verklaarde cao. De indeling is overeenkomstig de bestedingsdoelen/activiteiten uit de statuten en reglementen van het fonds gespecificeerd.

Voor een inhoudelijke beschrijving van de activiteiten wordt verwezen naar het activiteitenverslag vanaf pagina 6.

Projectlasten

De projectlasten zijn op totaalniveau k€ 100 lager dan begroot. Het grootste deel hiervan wordt verklaard doordat er weinig tot geen activiteiten waren bij "Toekomstbestendig maken van cao sport" ad k€ 25, campagne werken in de sport ad k€ 28 en budget voor subsidieverzoeken ad k€ 32,5.

8. Goed werkgeverschap en goed werknemerschap (onderdeel a van de statutaire doelen)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Module leiderschap	26.325	50.000	54.723
Module leiden en besturen	12.692	15.000	17.473
Vitaal leiderschap	13.179	-	-
First Time Managers	22.581	-	-
Cao-app Sport	11.984	5.000	12.186
Jong Oranje	7.267	10.000	2.422
Wetswijzigingen arbeidsmarkt	-	2.000	-
Pensioen en pensioenakkoord	-	7.500	-
Functieniveaumatrix	-	10.000	-
Totaal	94.028	99.500	86.804

9. Arbeidsmarkt en kennis (onderdeel b van de statutaire doelen)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Geen activiteiten	-	-	-
Totaal	-	-	-

10. Medezeggenschap (onderdeel c van de statutaire doelen)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Toekomstbestendig maken cao Sport	504	25.000	115
Totaal	504	25.000	115

11. Scholingsmogelijkheden (onderdeel d van de statutaire doelen)/ Duurzame inzetbaarheid

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Arbocatalogus en RI&E	2.396	5.000	26.384
Aanvraag subsidie MDIEU 2	-	-	15.000
Totaal	2.396	5.000	41.384

MDIEU I:

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
DI-activiteiten	-	-	317.650
Overhead			
Projectcoördinatie, -administratie en monitoring	3.618	-	60.662
Accountantskosten	4.805	-	-
Eindverantwoording WOS		-	30.875
Totaal MDIEU I	8.423	-	409.187

MDIEU II:

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Gezond, veilig en vitaal werken (thema A)			
Werkdruk	117.944	119.184	39.735
Diversiteit en inclusie	19.397	43.779	1.971
Goed werkgeverschap & opdrachtgeverschap bevorderen (thema B)			
Visie op beleidsontwikkeling DI	51.570	43.804	1.668
Strategisch en wendbaar leiderschap in de Sport	118.689	99.673	11.152
Governance in de Sport	47.474	51.058	3.161
First Time managers	87.162	69.932	2.824
Omgaan met generatieverschillen	13.932	28.771	2.380
Leven lang ontwikkelen (llo) & arbeidsmobiliteit werkenden stimuleren (thema C)			
Arbeidsmarktplatform	51.543	52.255	15.037
Lerend netwerk Young Professionals	55.793	42.034	223
Bewustwording DI en eigen regie (thema D)			
Bewustwordingscampagne DI	15.866	23.691	348
Overhead			
Projectcoördinatie, -administratie en monitoring	84.509	86.127	32.405
Accountantskosten	15.000	15.000	-
Totaal MDIEU II	<u>678.879</u>	<u>675.308</u>	<u>110.904</u>
Totaal D	<u>689.698</u>	<u>680.308</u>	<u>561.475</u>

12. Informatie- en communicatievoorziening (onderdeel e van de statuten)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Communicatie, o.a. website, nieuwsbrief	3.075	10.000	3.581
Campagne Werken in de sport	-	28.000	
Website Werken in de sport	2.811	8.000	4.104
Arbeidsmarktmonitor Sport	-	7.500	-
Totaal	<u>5.886</u>	<u>53.500</u>	<u>7.685</u>

13. Alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Budget voor subsidieverzoeken	-	32.500	14.377
Totaal	-	32.500	14.377

14. Bezwaarcommissie Heffing & Inning

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Bezwaarcommissie Heffing & Inning	623	4.120	3.550
Totaal	623	4.120	3.550

De kosten voor de bezwaarcommissie heffing en inning hebben te maken met de ontvangen bezwaren van de werkgevers die wel vallen onder de fonds-cao maar geen lid zijn van de WOS. Zij dienen wel bij te dragen aan Samen Presteren; echter bestaat de mogelijkheid tot het indienen van bezwaar hiertegen.

15. Fonds gerelateerde zaken (onderdelen a - f van de statutaire doelen)

Bedrijfslasten t.b.v. Samen Presteren

	Realisatie 2025 €	Begroting 2025 €	Realisatie 2024 €
<i>Dienstverlening t.b.v. Samen Presteren</i>			
Projectcoördinatie / secretariaatsfunctie	36.802	48.100	50.633
Finance & control	19.808	22.700	19.188
Administratieve ondersteuning	11.979	16.600	12.967
Heffing en inning werkgeversbijdragen	8.622	7.300	7.438
Ondersteuning AVG	974	980	944
<i>Totaal dienstverlening t.b.v. Samen Presteren</i>	<u>78.185</u>	<u>95.680</u>	<u>91.170</u>
 <i>Overige bureaulasten</i>			
Regievoerder Sociaal Contract	18.196	16.848	16.848
Accountant	5.793	6.300	5.600
Bestuurskosten	1.831	3.500	4.063
Organisatiekosten	1.348	3.000	1.147
Toetreding NIDS	-	-	8.999
<i>Totaal overige bureaulasten</i>	<u>27.168</u>	<u>29.648</u>	<u>36.657</u>
 Totaal bureaulasten Samen Presteren	<u>105.353</u>	<u>125.328</u>	<u>127.827</u>

Dienstverlening t.b.v. Samen Presteren

Deze activiteiten betreffen de ondersteuning van het bestuur.

Overige bureaulasten

Het bestuur heeft een regievoerder Sociaal Contract aangesteld. De hiermee gepaard gaande kosten bedragen € 18.196.

Dit boekjaar hebben geen werkzaamheden plaatsgevonden om de toetreding van NIDS tot Samen Presteren te begeleiden.

De accountantskosten hebben betrekking op de controle van het financieel jaarverslag. Aan de controlerende accountant is ook een opdracht verstrekt ten behoeve van de controle van het MDIEU-project. Deze lasten zijn opgenomen bij het MDIEU-project.

De bestuurskosten bestaan uit vergaderkosten (iBabs), catering en de kosten voor de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering. De iBabs-abonnementen in deze categorie zijn in de loop van het jaar 2025 stopgezet.

De organisatiekosten bestaan uit algemene kosten als porti- en kopieerkosten, bankkosten en reiskosten.

16. Bedrijfslasten t.b.v. sector Sport

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Ondersteuning AOS	11.650	12.100	13.445
Ondersteunen sociale partners Secretariaat	3.520	6.600	8.285
Inning werkgeversbijdrage voor werknemersorganisaties	3.798	4.400	3.576
AVV fonds cao SP	2.974	2.000	2.823
Ondersteunen sociale partners Regievoerder	3.033	2.808	2.808
Standby- voorziening bezwaarcommissie Sport	1.996	2.000	1.928
Bezwaarcommissie Sport	1.730	2.000	-
<i>Totale dienstverlening tbv sector Sport</i>	<u>28.701</u>	<u>31.908</u>	<u>32.865</u>

De dienstverlening ten behoeve van de sector Sport wordt gefinancierd uit de bijdragen FAS en komen derhalve niet ten laste van de middelen welke door middel van de heffing van de werkgeversbijdragen ten gunste van Samen Presteren komen.

De post 'Ondersteunen sociale partners' bestaat uit de dienstverlening van de ambtelijk secretaris.

17. Personeel

De stichting heeft geen personeel in dienst (2024: nihil).

Utrecht, 15 mei 2026

Het bestuur van Samen Presteren, Stichting Arbeidsmarkt voor de Sport

Bijlage: Realisatie per geldstroom

	Werkgevers- bijdragen	Bijdrage FAS	Projectsubsidie MDIEU	Eigen bijdragen deelnemers	Totaal
	€	€	€	€	€
Baten					
Werkgeversbijdragen	357.520	-	-	-	357.520
Projectsubsidie MDIEU	-	-	345.639	-	345.639
Eigen bijdragen deelnemers	-	-	-	115.840	115.840
Projectsubsidie sectoranalyse	-	-	-	-	-
Overige baten	13.209	-	-	-	13.209
Totaal baten	370.729	-	345.639	115.840	832.208
Lasten					
<i>Projectlasten</i>					
Goed werkgeverschap en goed werknemerschap	19.251	-	-	74.777	94.028
Arbeidsmarkt en arbeidsgerelateerde zaken	-	-	-	-	-
Medezeggenschap	504	-	-	-	504
Scholingsmogelijkheden- en behoeften/DI	2.396	-	687.302	-	689.698
Informatie- en communicatievoorziening	5.886	-	-	-	5.886
Alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten	-	-	-	-	-
Bezwarencommissie Heffing & Inning	623	-	-	-	623
<i>Bureaulasten</i>					
Dienstverlening t.b.v. Samen Presteren	78.185	-	-	-	78.185
Overige bureaulasten	27.168	-	-	-	27.168
Dienstverlening t.b.v. sector Sport	-	28.701	-	-	28.701
Totaal lasten	134.013	28.701	687.302	74.777	924.793
Saldo baten en lasten	236.716	(28.701)	(341.663)	41.063	(92.585)
Verloop eigen vermogen					
Algemene reserve 1-1-2025	-	1.037.446	-	37.010	1.074.456
Saldo baten en lasten	236.716	-28.701	-341.663	41.063	-92.585
Mutatie reserve	-236.716	-104.947	341.663	-	-0
Algemene reserve 31-12-2025	-	903.798	-	78.073	981.871

Overige gegevens

Voorstel verwerking exploitatiesaldo

Het voorstel is om het exploitatiesaldo te verwerken in de algemene reserve.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van significante betekenis zijn voor het beeld van de jaarrekening 2025.