

CAO Sport salarisschalen per 1 januari 2026 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2511*	2511	2511	2511	2529	2701	2887	3178	3538	3909	4498	4918	5560	6397
Eindsalaris	2511	2637	2997	3256	3509	3788	4082	4541	5103	5733	6394	6900	7722	9076

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2026 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 januari 2026 in euro's

Aanvangssalaris	2511*
Eindsalaris	3013

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

CAO Sport salarisschalen per 1 januari 2027 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2574*	2574	2574	2574	2593	2769	2960	3257	3626	4007	4610	5041	5699	6557
Eindsalaris	2574	2703	3072	3337	3597	3882	4184	4655	5230	5876	6554	7073	7915	9303

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2027 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 januari 2027 in euro's

Aanvangssalaris	2574*
Eindsalaris	3089

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Bijlage II Salarisschalen KNVB per 1 januari 2026

Salarisschalen KNVB per 1 januari 2026 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2511*	2511	2511	2511	2674	2919	3191	3570	4031	4335	4761	5252	6004	6982
Eindsalaris	2542	2589	2710	2914	3186	3559	3988	4577	5303	5856	6612	7497	8582	9973

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2026 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 januari 2026 in euro's

Aanvangssalaris	2511*
Eindsalaris	3013

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.

Salarisschalen KNVB per 1 januari 2027 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
Functiegroep	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2574*	2574	2574	2574	2741	2992	3271	3659	4131	4444	4880	5383	6154	7156
Eindsalaris	2605	2654	2778	2987	3265	3648	4088	4691	5436	6002	6778	7685	8796	10222

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2027 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 januari 2027 in euro's

Aanvangssalaris	2574*
Eindsalaris	3089

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.