



Onderhandelaarsakkoord CAO Sport 2026 - 2027

Op 28 november 2025 hebben de Werkgevers in de Sport en FNV Sport en Beweging, CNV Vakmensen en De Unie een onderhandelaarsakkoord bereikt.

Een eigentijds onderhandelaarsakkoord dat meebeweegt met de sector

Sociale partners delen graag met jullie de gemaakte afspraken voor een nieuwe CAO Sport 2026-2027. Deze afspraken hebben niet alleen geresulteerd in een passend antwoord op de actuele economische context, maar weerspiegelen ook onze gedeelde visie op de toekomst van de sportsector.

Recht doen aan economische en maatschappelijke realiteit

In de afgelopen jaren hebben maatschappelijke en economische ontwikkelingen, waaronder een periode van zeer hoge inflatie, de koopkracht van werknemers sterk onder druk gezet. In dit licht hebben cao partijen in de afgelopen CAO Sport 2024-2025 reeds passende loonafspraken gemaakt om een eerlijke en competitieve beloning te garanderen voor alle werknemers en daarmee - over een periode van 2 jaar - (ruim) in te lopen op de koopkracht van werknemers. Hoewel de inflatie inmiddels is afgenomen, is er nog steeds sprake van aanhoudende prijsstijgingen, waardoor koopkrachtbehoud een belangrijk aandachtspunt blijft. Cao-partijen achten het daarom van groot belang dat werknemers in de sportsector hun koopkracht zoveel mogelijk kunnen behouden en dat de sector aantrekkelijk blijft op de krappe arbeidsmarkt.

Passende loon- en arbeidsvoorwaardelijke afspraken

Tegen deze achtergrond hebben cao-partijen afspraken gemaakt over een evenwichtige loonontwikkeling, die erop gericht zijn de aanhoudende inflatie zoveel mogelijk te compenseren en het koopkrachtbehoud van werknemers te ondersteunen. Per 1 januari 2026 en per 1 januari 2027 worden de salarisschalen en salarissen geïndexeerd en ook wordt de eindejaarsuitkering wederom gefaseerd verhoogd. Daarmee doen partijen recht aan de inzet van werknemers, terwijl zij oog houden voor de financiële draagkracht en diversiteit van de organisaties in de sector.

Naast loonontwikkeling is gekozen voor een verdere versterking van de arbeidsvoorwaarden in brede zin. Zo wordt de reiskostenregeling uitgebreid naar werknemers die met de fiets reizen, wordt het aantal vakantie-uren voor werknemers verhoogd en krijgen werknemers meer ruimte om feestdagen flexibel in te vullen op basis van religieuze of culturele betekenis. Daarnaast zijn afspraken gemaakt over vitaliteitsbevorderende regelingen en de mogelijkheid om tijdens de werkdag te sporten of te bewegen, zodat medewerkers gezond, energiek en met plezier kunnen blijven werken.

Toekomst

Met de gemaakte afspraken kijken cao-partijen nadrukkelijk vooruit. Zij hebben de ambitie om de CAO Sport verder in lijn te brengen met de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en in de samenleving. Daarom zijn protocolafspraken gemaakt om gedurende de looptijd van de cao te onderzoeken of er aanleiding is om het loongebouw te herzien en om uiterlijk 1 juli 2026 gezamenlijk te verkennen hoe de RVU-afpraak uit het Pensioenakkoord sectorspecifiek kan worden ingevuld. Doel hiervan is te bepalen of een afgebakende RVU-regeling binnen de sector tot stand kan komen.

Met deze procesafspraken onderstrepen sociale partners dat zij bereid zijn om blijvend te investeren in eigentijdse en toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden, die recht doen aan de dynamiek van de moderne arbeidsmarkt en de specifieke kenmerken van de sportsector.

Tot slot

Sociale partners zijn van mening dat ook met deze cao opnieuw invulling wordt gegeven aan een van de kernwaarden van de sport: samenwerking. Werkgevers en werknemers staan voor grote uitdagingen, maar weten elkaar in de sportsector te vinden om gezamenlijk oplossingen te realiseren. Met de CAO Sport 2026–2027 geven zij uitdrukking aan hun gedeelde verantwoordelijkheid voor een sector die aantrekkelijk, vitaal, duurzaam en inclusief is. Nu en in de toekomst.

Het resultaat van de onderhandelingen is dan ook zowel aan werkgeverszijde als bij de achterbannen van de betrokken vakbonden akkoord bevonden.

De afspraken uit het onderhandelaarsakkoord zijn als volgt:

A. Looptijd CAO Sport: 2 jaar

Sociale partners achten het belangrijk om zowel werkgevers als werknemers zekerheid en duidelijkheid te geven over arbeidsvoorwaarden. Daarom bedraagt de looptijd van de Cao Sport 2026-2027 twee jaar (1 januari 2026 – 31 december 2027).

B. Loonontwikkeling

De salarissen van werknemers worden over de looptijd van de cao als volgt geïndexeerd:

2026

- Per 1 januari 2026 worden de salarisschalen en de salarissen geïndexeerd met 2,9%
- De eindejaarsuitkering* zoals genoemd in artikel 16 lid 2 CAO Sport wordt verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris.

2027

- Per 1 januari 2027 worden de salarisschalen en de salarissen geïndexeerd met 2,5%
- De eindejaarsuitkering* wordt nogmaals verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris.

* De eindejaarsuitkering is niet van toepassing op werknemers die al een 13e maand van hun werkgever ontvangen.

C. Reiskostenregeling

De reiskostenregeling zoals genoemd in artikel 19 van de CAO Sport geldt nu ook voor werknemers die de fiets gebruiken voor woon-werkverkeer.

D. Extra vakantiedag

Het aantal vakantie-uren voor een fulltime werknemer wordt verhoogd met 1 dag (7,6 uur), bovenop de bestaande 24 dagen (waarvan 152 uur wettelijke vakantie) met de intentie dat deze dag in hetzelfde kalenderjaar wordt opgenomen.

E. Flexibele feestdagen

Werknemers kunnen één of twee feestdagen ruilen voor een dag die voor hen van religieuze of culturele betekenis is, mits dit tijdig schriftelijk wordt aangevraagd en organisatorisch mogelijk is.

F. Vitaliteitsregeling en sporten tijdens werktijd

- Werknemers kunnen jaarlijks een deel van hun bruto maandsalaris, bovenwettelijk verlof of een ander brutosalarisbestanddeel besteden aan vitaliteitsbevorderende activiteiten, zoals een sportabonnement of andere door de werkgever goedgekeurde activiteiten. Hiervoor geldt onder andere de voorwaarde dat dit binnen de beschikbare WKR-ruimte van de werkgever moet passen.
- Werknemers mogen sporten of bewegen tijdens de werkdag, zolang dit in afstemming gebeurt en de werktijd wordt gecompenseerd.

G. Protocolafspraken

Partijen hebben de volgende protocolafspraken gemaakt voor de looptijd van deze cao:

- Partijen hebben afgesproken om gedurende de looptijd van deze cao te onderzoeken of er aanleiding is om het loongebouw te herzien.
- En om uiterlijk 1 juli 2026 een gezamenlijk onderzoek uit te voeren naar de mogelijkheden om de RVU-afpraak uit het Pensioenakkoord sectorspecifiek in te vullen. Doel van deze procesafpraak is te bepalen of een afgebakende RVU-regeling binnen de sector tot stand kan komen.