

Betreft Input Wet Zelfstandigen: zelfstandigen en arbeidsrelaties in de sport
Datum 23 juni 2025
Contact info@sportwerkgever.nl

Werkgevers in de Sport (WOS) is de brancheorganisatie van werkgevers in de georganiseerde sportsector. Wij vertegenwoordigen 90 sportorganisaties, zoals sportbonden en sportservice-organisaties, en behartigen hun belangen onder andere op het gebied van arbeidsmarkt, cao-beleid en wet- en regelgeving.

Zelfstandigenwet maakt de sport werkbaar

Wij steunen de doelstelling van het wetsvoorstel om schijnzelfstandigheid tegen te gaan en duidelijkheid te bieden over arbeidsrelaties. Tegelijkertijd is het voor de sportpraktijk van groot belang dat er ruimte blijft voor het werken met zelfstandigen in situaties waarin dat functioneel en redelijk is. Binnen onze sector wordt op verschillende manieren met zelfstandigen gewerkt, waarbij doorgaans geen sprake is van onderbetaling of afhankelijkheid.

Tegelijk onderkennen wij dat structurele werkzaamheden, die onder gezag worden verricht en onderdeel uitmaken van de reguliere bedrijfsvoering, in beginsel thuishoren in een arbeidsovereenkomst. Dat biedt duidelijkheid en bescherming voor zowel de werkende als de organisatie. Tegelijkertijd is het belangrijk dat er ruimte blijft voor het inzetten van zelfstandigen bij specifieke, tijdelijke of specialistische opdrachten, waar zelfstandigheid passend is en waar zowel sportorganisaties als de zelfstandige bewust en vrijwillig voor deze vorm van samenwerking kiezen.

Een zorgvuldige balans is nodig, zodat de aanpak van schijnzelfstandigheid niet leidt tot onnodige beperkingen in de praktijk. Dat geldt met name voor sectoren zoals de sport, waar flexibiliteit en maatwerk soms essentieel zijn.

Sportpraktijk: waarom zelfstandigen nodig zijn

Binnen de sport zijn er enkele typische situaties waarin zelfstandigen worden ingezet, zonder dat sprake is van uitbuiting of schijnzelfstandigheid. Ook is een generieke tariefgrens niet passend bij korte of specialistische opdrachten die in onze sector veel voorkomen, zoals clinics, analyses of tijdelijke begeleidingstrajecten. Zonder ruimte voor zelfstandigheid verliezen we waardevolle expertise en flexibiliteit, met negatieve gevolgen voor topsportprogramma's, evenementen en talentontwikkeling:

- *Evenementen en toernooien*
Zelfstandige sportinstructeurs, scheidsrechters of toernooi-organisatoren worden incidenteel ingehuurd.
- *Specialistische functies*
Bijvoorbeeld mental coaches, performance-analisten of medisch specialisten bij topsportprogramma's.

- **Flexibiliteit en beschikbaarheid**

Bij kleine sportbonden of verenigingen is het financieel en organisatorisch vaak niet haalbaar om deze specialisten in loondienst aan te nemen. Bovendien ontbreekt het bij deze bonden en verenigingen aan de benodigde expertise op het gebied van goed werkgeverschap.

Oproep: neem sport als bijzondere sector in overweging

Wij vragen de wetgever nadrukkelijk om in de nadere uitwerking:

1. Een sectorgerichte beoordeling mogelijk te maken, zodat de specifieke kenmerken van de sportpraktijk worden meegenomen in de toets op zelfstandigheid.
2. Sport aan te merken als een sector waarin zelfstandigheid in bepaalde gevallen passend en noodzakelijk is. Zonder maatwerk dreigt verlies van zelfstandige expertise die onmisbaar is voor grote sportevenementen, talentontwikkeling en internationale prestaties.
3. Gebruik te maken van uitzonderingsmogelijkheden zoals bedoeld in het wetsvoorstel, bijvoorbeeld voor:
 - zelfstandige (top)sportcoaches,
 - officials en scheidsrechters,
 - zelfstandige sportprofessionals die meerdere opdrachtgevers bedienen en/of aantoonbaar ondernemer zijn.
4. Geen standaard tariefgrenzen te hanteren die geen rekening houden met korte duur of specialistisch karakter van opdrachten in de sport en die net buiten de vrijwilligersvergoeding vallen.

De sport als sterke sector voor werkgevers én zelfstandigen

WOS pleit ervoor dat de georganiseerde sport erkend wordt als sector waar zelfstandigheid functioneel en noodzakelijk is. Wij denken graag mee over de uitwerking van werkbaar criteria, en zijn bereid om samen met de wetgever en toezichthouders te komen tot een sectorspecifieke richtlijn. Zo zorgen we samen voor bescherming van werkenden én behoud van een veerkrachtige en professionele sportsector.

Met sportieve groet,

Marc Elffers, directeur-bestuurder Werkgevers in de Sport

