

CAO Sport salarisschalen per 1 januari 2024 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2185*	2205	2229	2258	2295	2451	2620	2883	3210	3547	4081	4462	5045	5805
Eindsalaris	2249	2393	2720	2954	3184	3437	3704	4121	4630	5202	5802	6262	7007	8235

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2024 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 januari 2024 in euro's

Aanvangssalaris	2185*
Eindsalaris	2622

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

CAO Sport salarisschalen per 1 juli 2024 als gevolg van indexatie Wettelijk minimumloon in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
Functiegroep	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2270*	2270	2270	2270	2295	2451	2620	2883	3210	3547	4081	4462	5045	5805
Eindsalaris	2270	2393	2720	2954	3184	3437	3704	4121	4630	5202	5802	6262	7007	8235

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 juli 2024 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 juli 2024 in euro's

Aanvangssalaris	2270*
Eindsalaris	2724

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

CAO Sport salarisschalen per 1 oktober 2024 als gevolg van indexatie Wettelijk minimumloon in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2315*	2315	2315	2315	2341	2500	2672	2941	3274	3618	4163	4551	5146	5921
Eindsalaris	2315	2441	2774	3013	3248	3506	3778	4203	4723	5306	5918	6387	7147	8400

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 oktober 2024 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 oktober 2024 in euro's

Aanvangssalaris	2315*
Eindsalaris	2724

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

CAO Sport salarisschalen per 1 januari 2025 als gevolg van indexatie Wettelijk minimumloon in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
Functiegroep	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2324*	2324	2324	2324	2341	2500	2672	2941	3274	3618	4163	4551	5146	5921
Eindsalaris	2324	2441	2774	3013	3248	3506	3778	4203	4723	5306	5918	6387	7147	8400

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2025 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 januari 2025 in euro's

Aanvangssalaris	2324*
Eindsalaris	2789

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

CAO Sport salarisschalen per 1 april 2025 als gevolg van indexatie Wettelijk minimumloon in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2440*	2440	2440	2440	2458	2625	2806	3088	3438	3799	4371	4779	5403	6217
Eindsalaris	2440	2563	2913	3164	3410	3681	3967	4413	4959	5571	6214	6706	7504	8820

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 april 2025 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 april 2025 in euro's

Aanvangssalaris	2324*
Eindsalaris	2789

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Salarisschalen KNVB per 1 januari 2024 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
Functiegroep	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2123*	2144	2167	2275	2426	2649	2895	3239	3657	3933	4321	4766	5448	6335
Eindsalaris	2306	2349	2460	2644	2891	3229	3619	4153	4813	5314	6000	6803	7787	9049

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2024 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 januari 2024 in euro's

Aanvangssalaris	2185*
Eindsalaris	2622

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.

Salarisschalen KNVB per 1 juli 2024 als gevolg van indexatie Wettelijk minimumloon in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2270*	2270	2270	2275	2426	2649	2895	3239	3657	3933	4321	4766	5448	6335
Eindsalaris	2306	2349	2460	2644	2891	3229	3619	4153	4813	5314	6000	6803	7787	9049

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 juli 2024 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 juli 2024 in euro's

Aanvangssalaris	2270*
Eindsalaris	2724

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.

Salarisschalen KNVB per 1 oktober 2024 als gevolg van indexatie Wettelijk minimumloon in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
Functiegroep	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2315*	2315	2315	2320	2475	2702	2953	3304	3730	4011	4407	4861	5557	6461
Eindsalaris	2352	2396	2509	2697	2948	3293	3691	4236	4910	5420	6120	6939	7942	9230

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 oktober 2024 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 oktober 2024 in euro's

Aanvangssalaris	2315*
Eindsalaris	2724

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.

Salarisschalen KNVB per 1 januari 2025 als gevolg van indexatie Wettelijk minimumloon in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2324*	2324	2324	2324	2475	2702	2953	3304	3730	4011	4407	4861	5557	6461
Eindsalaris	2352	2396	2509	2697	2948	3293	3691	4236	4910	5420	6120	6939	7942	9230

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2025 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 januari 2025 in euro's

Aanvangssalaris	2324*
Eindsalaris	2789

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.

Salarisschalen KNVB per 1 april 2025 als gevolg van indexatie Wettelijk minimumloon in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
Functiegroep	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2440*	2440	2440	2440	2599	2837	3100	3469	3917	4212	4627	5104	5835	6784
Eindsalaris	2469	2516	2635	2831	3096	3458	3876	4448	5155	5691	6426	7286	8340	9692

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 april 2025 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal per 1 april 2025 in euro's

Aanvangssalaris	2324*
Eindsalaris	2789

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.