

WERKEN AAN GOED WERKGEVERSCHAP

De WOS gelooft dat goed werkgeverschap jouw organisatie helpt bij het realiseren van al haar doelstellingen op zowel kortere als langere termijn. Goed werkgeverschap is essentieel voor het creëren van een positieve, veilige en gezonde werkomgeving. Het is dus belangrijk als organisatie om aan de slag te gaan met goed werkgeverschap. Als WOS adviseren we om de volgende drie hulpmiddelen te gebruiken om de essentiële werkgeverszaken binnen jouw organisatie goed te regelen. Door gebruik te maken van deze hulpmiddelen zorg je er niet alleen voor dat je organisatie voldoet aan haar (wettelijke) verplichtingen, maar zorg je er ook voor dat je als werkgever aantrekkelijk blijft in een dynamische arbeidsmarkt.

VERHOUDING TUSSEN DE HULPMIDDELEN

Alle drie de bovengenoemde hulpmiddelen bieden ondersteuning bij het invullen van goed werkgeverschap. Als HR-verantwoordelijke kun je de HR-checklist gebruiken om te controleren of jouw organisatie voldoet aan de wetgeving en of je de arbeidsvoorwaardelijke taken als werkgever goed vervult, inclusief de verplichtingen uit de CAO. De Handleiding Arbo en de Sport RI&E zijn specifiek gericht op de Arbowetgeving. Deze hulpmiddelen kun je gebruiken om het arbobeleid op te stellen binnen jouw organisatie. De Sport RI&E gebruik je om te inventariseren welke (arbo gerelateerde) risico's er zijn binnen jouw organisatie. De Handleiding Arbo biedt extra diepgang voor het RI&E-proces en kan het proces vereenvoudigen aangezien direct de juiste oplossingen beschikbaar zijn.

VRAGEN?

Neem contact op met de WOS via info@sportwerkgever.nl

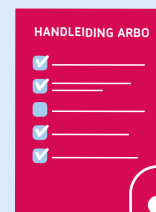
Mogelijk gemaakt door Samen Presteren, het arbeidsmarktfonds voor de sport



HR-CHECKLIST

De checklist bevat de essentiële “werkgeverszaken” die je binnen jouw organisatie op orde moet hebben op gebied van HR, arbo en arbeidsvoorwaardelijke zaken. Het document geeft een overzicht van wat je (wettelijke) verplichtingen zijn als werkgever en waartoe je volgens de CAO Sport verplicht bent.

- Dit is een hulpmiddel dat gebruikt kan worden om op een laagdrempelige wijze te controleren of je als werkgever aan alle vereisten voldoet met betrekking tot zowel de arbowetgeving als arbeidsvoorwaardelijke zaken als de CAO Sport.
- Het invullen van de checklist biedt een gestructureerde manier om te beoordelen of alle vereisten correct zijn geïmplementeerd en om eventuele tekortkomingen te identificeren die moeten worden aangepakt.



HANDLEIDING ARBO

Onderdeel van de HR-checklist is onder meer het hebben van een arbobeleid. Dit onderwerp wordt verder uitgediept in de Handleiding Arbo. Deze handleiding bevat praktische tips, oplossingen en voorbeelden voor werkgevers om veilig en gezond werken in de sector sport te faciliteren en te stimuleren. De handleiding is behulpzaam voor preventiemedewerkers, beleidsmakers en adviseurs die zich bezighouden met de thema's arbo, veilig, gezond en vitaal werken.

- Dit is een praktisch hulpmiddel waarbij je aan de hand van 10 thema's wordt meegenomen in wat je als werkgever wettelijk volgens de Arbowet dient te regelen en hoe je dit op een praktische wijze voor jouw organisatie kunt doen.
- Net als de Sport RI&E gaat de Handleiding Arbo over veilig en gezond werken. De handleiding bevat tips, aanvullende informatie en concrete aanbevelingen die je kunt toepassen voor de eigen sportorganisatie.



SPORT RI&E

Een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) vormt de basis van het arbobeleid. Met een RI&E breng je op een gestructureerde manier alle arbeidsrisico's binnen je organisatie in kaart. Een RI&E is vanuit de Arbowet verplicht voor elke organisatie die minimaal veertig uur per week betaalde krachten in dienst heeft. De WOS heeft samen met de vakbonden een branche-RI&E samengesteld. Deze Sport RI&E is afgestemd op de risico's bij sportorganisaties en -verenigingen.

- Dit hulpmiddel is een systematische beoordeling van de risico's op de werkplek met als doel potentiële risico's te identificeren en preventieve maatregelen te kunnen nemen. Het betreft risico's die de veiligheid en gezondheid van werknemers kunnen bedreigen zoals fysieke risico's, psychosociale risico's, etc.
- Het resultaat van de RI&E is een gedocumenteerd verslag (Plan van Aanpak) dat de geïdentificeerde risico's beschrijft en aanbevelingen bevat voor het nemen van preventieve maatregelen.