

Melding, signaal of formele klacht?

Een werkgever is verantwoordelijk voor een werkomgeving waarin alle werknemers zich veilig voelen. Als dit onverhoopt niet het geval is, kan je werknemer in de sport op verschillende manieren dit kenbaar maken. Zie het overzicht hieronder voor de verschillende routes en de bijbehorende hulpmiddelen

I. Iedereen in de sport die iets is overkomen, heeft gezien of wetenschap van heeft, kan een melding maken bij het [Centrum Veilige Sport Nederland \(CSVN\)](#). Ontvang jij als werkgever een melding van CSVN, raadpleeg dan voor een zorgvuldige opvolging de [Handreiking zorgvuldig omgaan met signalen rondom integriteit](#)

II. Bij organisaties met minstens 50 werkzame personen dient de werknemer een melding te kunnen maken van een mistand of integriteitsschending via een interne meldprocedure voor klokkenluiders. Om aan deze verlichting te voldoen, raadpleeg [Werkgevers / Wet Bescherming klokkenluiders](#). Daarnaast heeft NOC*NSF een [model Klokkenluidersregeling](#) beschikbaar gesteld.

Melding

Binnen een organisatie zijn er vaak al signalen rondom integriteit voordat er een melding ligt of klacht is gedaan. Zulke signalen kunnen uit elke hoek komen (bijvoorbeeld uit de media of via geruchten op de werkvloer) en kunnen om vervolgstappen vragen, om te achterhalen wat er speelt en of er moet worden ingegrepen. Ontvang jij als werkgever een dergelijk signaal, raadpleeg dan voor een zorgvuldige opvolging de [Handreiking zorgvuldig omgaan met signalen rondom integriteit](#).

Signaal

Op basis van artikel 36 Cao Sport heeft de werknemer de mogelijkheid een klacht in te dienen bij ongewenst gedrag. Om als werkgever voldoen aan deze verplichting raadpleeg onze [pagina](#) rondom sociale veiligheid

Formele klacht