

## **Masterclass 2 Integriteit en belangenverstremgeling**

### Context

De maatschappelijke opvattingen over belangenverstremgeling en integriteit zijn de laatste jaren strenger geworden, zo ook in de sport. De governance in de sport ligt dan ook onder een vergrootglas. Er zijn diverse casuïstieken geweest waarbij het (niet) handelen van de top van de organisatie en het toezichthoudend orgaan heeft geleid tot onwenselijke situaties en ongewenste schade (in vele vormen) voor de sportorganisatie en betrokkenen.

Als toezichthouder of bestuurder in de sport moet je dus goed nadenken over wat wel en wat niet kan en hoe je met integriteit in je eigen organisatie omgaat. Good governance ofwel goed bestuur gaat over de juiste dingen doen en de dingen juist doen, op het juiste moment.

Goed bestuur is geen doel op zich maar een middel om de organisatiestrategie waar te maken. Het gaat over het creëren van een cultuur in omgangsvormen, zowel intern als extern. Wanneer is een omgangsvorm ongewenst en ongepast? En hoe ga je om met het ongrijpbare begrip 'de schijn van belangenvermenging'? Kun je die schijn vermijden of ontstaat dan een onwerkbaar situatie? Hoe ga je ermee om als iemand een mogelijk belangenconflict meldt? En nog meer als hij het niet meldt en dit pas later duidelijk wordt.

### Inhoud

In de masterclass 'Belangenverstremgeling en Integriteit' komt aan de orde wat onder beide begrippen wordt verstaan en in welke context ze gezien moeten worden. Aan de hand van voorbeelden worden de begrippen concreter gemaakt. Vervolgens wordt ingezoomd op de praktische kant en wordt er een referentiekader en raamwerk aangereikt om aan de slag te gaan met de vraagstukken in je eigen organisatie.

In de theorie over goed bestuur zijn er veelal vier terugkerende kernthema's: sturen, beheersen, toezicht houden en verantwoording afleggen. Daarbij zijn twee instrumenten erg belangrijk: adequate informatie en de juiste interventiemogelijkheden. Directie, bestuurders en toezichthouders hebben daarin verschillende mogelijkheden, rollen en verantwoordelijkheden. Een goed samenspel hierin is essentieel. In de masterclass wordt hier uitvoerig bij stilgestaan.

De volgende vragen zullen in de masterclass behandeld worden:

- Hoe komen integriteitsvraagstukken in een organisatie aan de orde en welke processen zijn mogelijk om ze aan de orde te stellen?

- Wat is de rol van directie en wat die van een bestuur, RvT/RvC in thema's als integriteit en belangenverstrengeling?
- Hoe voorkom je krampachtig reageren aan de ene en een te losse omgang aan de andere kant?
- Hoe worden binnen en buiten verbonden, want na een zorgvuldige afweging kun je in de RvT/RvC wel een standpunt innemen of op een bepaalde manier handelen, maar de buitenwereld kan daar heel anders over denken.

De masterclass richt zich op de rollen binnen het besturingsmodel ten aanzien van het thema. Het is geen uiteenzetting van de verschillende rollen of de uitvoering van integriteit binnen of buiten de bureau organisatie, zoals de taken van de vertrouwenspersonen of integriteit officers etc.

Naast externe kennis en voorbeelden kunnen deelnemers ook (in vertrouwelijkheid) hun eigen uitdagingen bespreken.