

<b>Naam medewerker:</b>		
<b>Planningsgesprek</b>	<b>Onderwerpen</b>	<b>Involveld</b>
<b>WHY</b> <i>De goede dingen doen</i>	Richting van de medewerker: - Wat zijn de talenten van de medewerker? - Wat zijn de ambities van de medewerker? - Wat weet je over de levensfase van de medewerker? - Wat zijn de ontwikkelingen in het vakgebied? - Hoe zie ik dat?	
	Richting van de organisatie: - Wat zijn de organisatiedoelen/ afdelingsdoelen? - Waar staat het team over 3-5 jaar? - Hoe kijk ik naar de bijdrage van de medewerker in het licht van deze ontwikkeling? - Wat is daar voor nodig?	
<b>WHAT&amp;HOW</b> <i>De dingen goed doen</i>	Functie, taken & verantwoordelijkheden: - Wat zijn de taken en verantwoordelijkheden van de medewerker? In hoeverre veranderen deze en kan ik aangeven in welke richting? - Hoe kijk ik naar de bijdrage van de medewerker? Welke afspraken zou ik daarover willen maken? - Hoe kan ik daar de medewerker bij ondersteunen? (tijd, ruimte, begeleiding, HR-instrumenten) - Hoe ziet de medewerker mijn rol?	

<p><b>Voortgangsgesprek 1</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoe gaat het met de medewerker? (fysiek fit, mentaal fit, emotioneel fit, werk fit, werk/privé balans, persoonlijke omstandigheden)</li> <li>- Welke ontwikkeling zie je de medewerker door maken?</li> <li>- Welke prestaties zie je dat er geleverd worden?</li> <li>- Waar moet de medewerker mee doorgaan, mee beginnen, mee stoppen en waar wil je meer van zien?</li> </ul>	
<p><b>Voortgangsgesprek 2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoe gaat het met de medewerker? (fysiek fit, mentaal fit, emotioneel fit, werk fit, werk/privé balans, persoonlijke omstandigheden)</li> <li>- Welke ontwikkeling zie je de medewerker door maken?</li> <li>- Welke prestaties zie je dat er geleverd worden?</li> <li>- Waar moet de medewerker mee doorgaan, mee beginnen, mee stoppen en waar wil je meer van zien?</li> </ul>	
<p><b>De waardering</b> <i>Over ontwikkeling, prestatie en motivatie</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoe waardeer ik de medewerker op het gebied van:             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Ontwikkeling</li> <li>o Prestatie</li> <li>o Motivatie</li> </ul> </li> <li>- Zijn er dingen die positief verrassen?</li> <li>- Zijn er dingen die om aandacht vragen (volgend jaar)?</li> <li>- Wat is mijn eigen rol hierin geweest?</li> </ul>	