

Duurzame Dialoog Gespreksformulier

1 WHY

Doe ik de goede dingen?

In stap 1 doen we samen een verkenning van de ontwikkeling van de organisatie, je vakgebied en de ontwikkeling die je zelf wil maken. Dit vormt de basis voor de gesprekken over je bijdrage en ontwikkeling.

Indien gewenst kies 1 of meerdere bouwstenen:

- Organisatiedoelen / afdelingsdoelen (strategisch, tactisch, operationeel)
- Ontwikkelrichting van de organisatie
- Ontwikkelrichting van de medewerker
- Werkvelden

2 HOW & WHAT

Doe ik de dingen goed?

In stap 2 gaat het over je bijdrage en je ontwikkeling. Op welke manier draag jij bij aan de ontwikkeling van de organisatie of de organisatiedoelen? Op welke manier werk jij aan je ontwikkeling? Wat wil je bereiken en waarom wil je dat? Wat heb je van de organisatie of je leidinggevende nodig?

Indien gewenst kies 1 of meerdere bouwstenen:

- Functie, taken & verantwoordelijkheden
- [Competenties](https://fnm.sportwerkgever.nl/uploads/competentiebibliotheek.pdf) (https://fnm.sportwerkgever.nl/uploads/competentiebibliotheek.pdf)
- Kernwaarden

3 De waardering

Hoe waardeer ik en de organisatie mijn ontwikkeling, motivatie en prestatie?

In stap 3, het waarderingsgesprek, waarderen jij en je leidinggevende samen de uitvoering van het plan. Ontwikkeling, motivatie en prestatie komen allemaal aan bod.

Indien gewenst kies 1 of meerdere bouwstenen om te waarderen:

- Ontwikkeling van [competenties](https://fnm.sportwerkgever.nl/uploads/competentiebibliotheek.pdf) (https://fnm.sportwerkgever.nl/uploads/competentiebibliotheek.pdf)
- Ontwikkeling in functie, taken & verantwoordelijkheden
- Ontwikkeling door opleiding of training
- Kernwaarden