



START

Betaalt u alleen een werkelijke kostenvergoeding?
Of: bedraagt de vergoeding in geld niet meer van € 5 per uur; en in totaal € 180 per maand; en in totaal € 1.800 per jaar?
Of: vinden er aanvullende vergoedingen in geld of in natura plaats - naast een uurvergoeding van max. € 5; maar is de totale waarde (van de uurvergoeding en andere vergoedingen) nooit meer dan € 180 per maand; en is de totale waarde nooit meer dan € 1.800 per jaar?
Of: volgt uit de 'Regelhulp vrijwilligers' van de Belastingdienst dat sprake is van een vrijwilliger?

Wordt op één van deze onderdelen per uur, per maand of per jaar meer betaald? Dan is de vrijwilligersregeling niet van toepassing!
U antwoordt dan met 'Nee'.

Vrijwilliger
▶ Geen verdere toets dienstbetrekking nodig.

NEE

Is de inzet gebaseerd op bepaalde deskundigheid, kennis of vaardigheden - die in de organisatie niet aanwezig is? En wordt daarom de opdracht naar eigen inzicht en zonder leiding en toezicht en onder volle eigen verantwoordelijkheid uitgevoerd?

JA

Kan de opdrachtgever aanwijzingen geven over de wijze van uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden?

JA

Moet de uitvoering van de werkzaamheden per definitie persoonlijk plaatsvinden?

NEE

NEE

JA

JA

JA

JA

JA

Privaatrechtelijke dienstbetrekking
Gaat het om een werknemer van een bij de WOS aangesloten werkgever?
▶ CAO Sport is verplicht.

Gaat het om een niet bij de WOS aangesloten werkgever? Dan kan de CAO Sport of een andere cao vrijwillig worden gevolgd (vaak: sportverenigingen).

Houdt rekening met:

- Loon- en premieheffing berekenen
- Premie werknemersverzekeringen berekenen
- Werkkostenregeling van toepassing
- Pensioen opbouwen?
- Arbeidsrecht is van toepassing (opzegging, WML, transitievergoeding e.d.).

Is de Modelovereenkomst Sport "Geen gezag/inspanningsverplichting" van toepassing en kunt u die volledig naleven (nr. 905218627410-A)?

NEE

Is er een Modelovereenkomst van de Sport "Geen gezag - resultaat" van toepassing en kunt u die volledig naleven (nr. 905218627420-B)?

NEE

Is er een andere goedgekeurde Modelovereenkomst "Geen gezag" van toepassing en kunt u die volledig naleven?

NEE

Is er een Modelovereenkomst van de Sport "Geen persoonlijke arbeid" van toepassing en kunt u die volledig naleven (nr. 905218627430-C)?

NEE

Is er een andere goedgekeurde Modelovereenkomst "Geen persoonlijke arbeid" van toepassing en kunt u die volledig naleven?

NEE

Gebruikt u een andere - niet door de Belastingdienst goedgekeurde - overeenkomst van opdracht waarin een fictieve dienstbetrekking is uitgesloten?

JA

NEE

Is de samenwerking aangegaan voor het verwerven van vakbekwaamheid (werkervaring of stage)?

JA

Wordt naast onderricht een 'beloning' genoten, die meer is dan onderricht of een kostenvergoeding?

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

Inkomsten vormen Winst uit onderneming
▶ Geen dienstbetrekking
▶ Opting in niet mogelijk
▶ IB 47 niet mogelijk
▶ Uitbreiding minimumloon voor opdrachtovereenkomst geldt niet voor deze opdrachtnemer

Opdrachtnemer:
• Toets voorwaarden Wet Inkomstenbelasting en BTW!

JA

Handelt de opdrachtnemer in de zelfstandige uitoefening van een beroep of bedrijf; zijn inkomsten vormen voor de heffing van inkomstenbelasting "winst uit onderneming"?

NEE

NEE

Inkomsten vormen Resultaat uit overige werkzaamheden
▶ Geen dienstbetrekking
▶ Opting in mogelijk
▶ Anders: IB 47 (digitaal)

Opdrachtgever:
• IB 47: Werkkostenregeling is niet van toepassing.
• Opting in: Werkkostenregeling is wel van toepassing.
• Het wettelijk minimumloon toepassen.
Wettelijk minimumloon. →

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

Waarschijnlijk is geen sprake van inhoudingsplicht, maar er is geen zekerheid vooraf!
Risico: Als de Belastingdienst de arbeidsrelatie als dienstbetrekking duidt - als wel sprake is van gezag, loon en arbeid - vindt bij opdrachtgever naheffing plaats van loonheffingen, premie werknemersverzekeringen, boete en heffingsrente. Ook kan blijken dat het arbeidsrecht - waaronder de cao en pensioen - geldt (zie: "Privaatrechtelijke dienstbetrekking")!

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

Fictieve dienstbetrekking
Houdt rekening met:
• Loon- en premieheffing toepassen
• Premie werknemersverzekeringen berekenen
• Werkkostenregeling van toepassing
• Arbeidsrecht is niet van toepassing
• Geen pensioenopbouw
• Per 1-1-2018: minimumloon voor opdrachtovereenkomsten toepassen

NEE

NEE



NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

JA

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

NEE

JA

JA

JA