

MAAK WERK VAN DE SPORT VAN MORGEN!

Thema Duurzame inzetbaarheid

Sociale partners vinden het belangrijk dat professionals duurzaam beschikbaar blijven voor de sportsector. De afgelopen jaren hebben wij met succes diverse werkgevers en werknemers kunnen helpen bij het thema duurzame inzetbaarheid om de eigen wendbaarheid, weerbaarheid en toekomstbestendigheid te versterken. Sport is immers een belangrijk middel om de (re)integratie, eigen regie, sociale cohesie en inzetbaarheid van heel Nederland te versterken. Jij als sleutelfiguur kan hier het verschil in maken.

Onmisbaar dus dat ook jij blijft werken aan jouw eigen duurzame inzetbaarheid én jouw bijdrage levert in het op de kaart zetten van het thema in jouw organisatie. Hoe je dat kunt doen, vind je hier.

Samen maken we werk van de Sport van Morgen!

[Sociale partners in de sport](#)

Deze informatie, tools en projecten zijn mede mogelijk gemaakt door het arbeidsmarktfonds Samen Presteren en het Europese Subsidie Fonds:





ZIT NIET STIL

Zit niet stil! Maak werk van ontwikkeling en inzetbaarheid.



BACK TO WORK

Blijf in gesprek over wederzijdse behoeftes en wensen!



[MEER INFO →](#)

Opleiding Sport van Morgen

In deze opleiding krijgen deelnemers inzicht in hun natuurlijke competenties, leren zij hoe je een winnend team bouwt en hoe zij hiermee impact maken in hun organisatie. Hier vind je meer informatie en de start van de nieuwe editie.



[MEER INFO →](#)

Leiderschap

De WOS organiseert diverse sessies voor leidinggevend en een leiderschapsprogramma voor de ontwikkeling van de directie van sportorganisaties. Aandacht gaat onder meer uit naar een nieuwe manier van leidinggeven (passend bij o.a. de nieuwe generatie) en de invloed van eigen regie en eigentijdse arbeidsvoorwaarden op dit thema.



[MEER INFO →](#)

Bevlogenheid & betrokkenheid

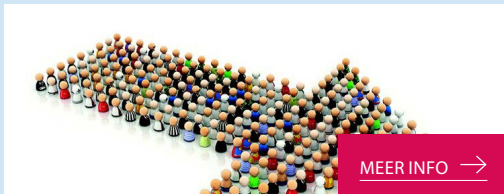
Steeds meer werkgevers ontdekken het belang van on-the-job bevlogenheid als dé motor voor duurzame inzetbaarheid en trots-makende teamprestaties. Maar wat is bevlogenheid nu en welke rol kun je daar als werkgever in spelen?



[MEER INFO →](#)

Medezeggenschap

Medezeggenschap is een belangrijk middel voor werkgevers om draagvlak te creëren voor bepaalde besluiten die hij wil nemen. Ook krijgen werkgevers via de medezeggenschap belangrijke informatie van de werkvloer. De belangrijkste informatie voor werkgevers is hier gebundeld.



[MEER INFO →](#)

Strategische PersoneelsPlanning

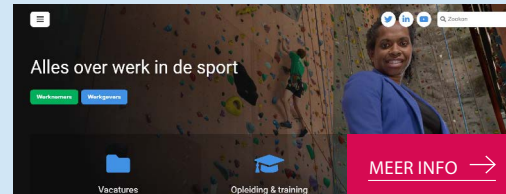
Het beschikken over het juiste team en de juiste opstelling is cruciaal voor organisaties om haar doelen te bereiken. Dit kan met Strategische PersoneelsPlanning (SPP), het helpt organisaties om het personeelsbestand toekomstbestendig te maken en hun doelen te bereiken. Ga hier aan de slag met de toolbox.



[MEER INFO →](#)

Jobcraften

Bij Jobcraften brengen we de kwaliteiten van individuen en teamleden, sterke kanten en de belangstelling van teamleden in kaart en matchen dit met het bestaande (en nieuw ontstane werk) werk binnen de organisatie. Met behulp van de Mooi Werk tool - ontwikkeld door TNO en de Universiteit Twente - worden werkgevers in 8 jobcrafting stappen meegenomen om dit toe te passen binnen de organisatie.



[MEER INFO →](#)

werkenindesport.nl

Dit is het arbeidsmarktplatform voor de sport. Het helpt werknemers om zelf aan de slag te gaan en te zorgen voor blijvende arbeidsfitheid. Werkgevers kunnen hier onder andere hun vacatures plaatsen, opleidingen van en door de sport terugvinden, evenals informatie over duurzame inzetbaarheid en het werken in de sport.



[MEER INFO →](#)

Wendbaarheid

Om toekomstproof te blijven is het vermogen om snel en effectief te kunnen veranderen essentieel. In de toolkit vind je inspiratie en mogelijke interventies voor het vergroten van wendbaarheid in jouw organisatie, teams en individuele medewerkers. De basistools kan je hier vinden.