

# MOBILITEITS-VERGOEDING

Hybride werken is niet meer weg te denken uit de maatschappij, en steeds meer werkgevers spelen hierop in door de mobiliteitsregeling aan te passen aan deze vernieuwde vorm van werken. Dat kan door op dagen waarop gereisd wordt een reiskostenvergoeding te betalen en op dagen waarop thuisgewerkt wordt een thuiswerkvergoeding. Daarnaast is het belangrijk te weten dat met ingang van 1 januari van dit jaar het regime van de vaste reiskostenvergoeding is veranderd. Het systeem waarbij de werkgever de vaste reiskostenvergoeding mocht doorbetalen, zolang de werknemer op jaarbasis 128 werkdagen naar de

vaste werkplek reisde, is niet meer van toepassing. Om een vaste, maandelijkse reis- en thuiswerkkostenvergoeding toe te kennen moet de werkgever bovendien met de werknemer een vaste afspraak maken over het aantal dagen waarop de werknemer thuiswerkt en op kantoor.

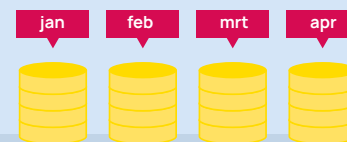
! Zonder vaste afspraak kunnen alleen de reiskosten over de daadwerkelijke reisdagen en de thuiswerkkosten over de daadwerkelijke thuis gewerkte dagen worden vergoed.

## OPTIES VOOR DE WERKGEVER



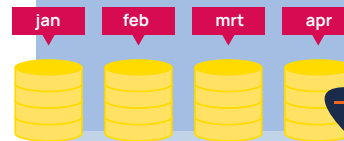
### A

De werknemer ontvangt een vaste, maandelijkse onbelaste vergoeding woon-werk op basis van de staffel van artikel 19 Reiskostenregeling CAO Sport;



### B

De werknemer ontvangt een vaste, maandelijkse onbelaste vergoeding woon-werk op basis van de staffel van artikel 19 Reiskostenregeling CAO Sport plus een vaste, maandelijkse onbelaste vergoeding voor thuiswerkkosten op basis van € 2 netto per thuiswerkdag;



### C

De werknemer kan op declaratiebasis zijn onkosten indienen (zie toelichting artikel 19 Reiskostenregeling CAO Sport).

- De woon-werkvergoeding bedraagt de fiscaal vastgestelde maximale vergoeding van € 0,19 per kilometer
- Indien met het OV wordt gereisd dan kunnen de werkelijke kosten worden vergoed (op basis van het goedkoopste tarief)
- Een vergoeding van thuiswerkkosten op basis van € 2 netto per thuiswerkdag



# VOORBEELDEN

De fulltime werknemer werkt op basis van een vaste afspraak met de werkgever op 3 van de 5 dagen op kantoor (geen sprake van een thuiswerkvergoeding)



De werkgever mag aan de werknemer een vaste, maandelijkse onbelaste vergoeding betalen op basis van 3 dagen reizen conform de staffel van artikel 19 Reiskostenregeling CAO Sport, namelijk **€ 81 per maand** of de daadwerkelijke kosten voor het OV (goedkoopste tarief).

De fulltime werknemer werkt op basis van een vaste afspraak met de werkgever op 3 van de 5 dagen op kantoor (wél sprake van een thuiswerkvergoeding)



De werkgever mag aan de werknemer een vaste, maandelijkse onbelaste vergoeding betalen op basis van 3 dagen reizen conform de staffel van artikel 19 Reiskostenregeling CAO Sport, namelijk **€ 81 per maand** (of de daadwerkelijke kosten voor het OV (goedkoopste tarief)) plus een thuiswerkvergoeding van = **€ 14,27** (=  $2/5 * 214$  werkdagen \* € 2 netto per dag / 12 maanden).

De fulltime werknemer heeft met zijn werkgever geen vaste afspraak gemaakt over het aantal dagen waarop hij thuis of op kantoor werkt



De werknemer kan de werkelijke reiskosten op de reisdagen **declareren** bij de werkgever (zie voor de bedragen de staffel van artikel 19 Reiskostenregeling CAO Sport) of de daadwerkelijke kosten voor het OV (goedkoopste tarief).

## ! LET OP

Als door een vaste afspraak die de werkgever met de werknemer heeft gemaakt een werknemer minder dan 5 dagen per week reist, moet het aantal werkdagen (214) en minimum reisdagen (128) naar rato worden berekend

## VOORDELEN VASTE VERGOEDING

Het voordeel van een vaste vergoeding is dat de werkgever niet periodiek de gedeclareerde kosten hoeft te controleren. De maandelijkse vergoeding kan bovendien worden doorbetaald tijdens periode van afwezigheid van kantoor tijdens vakantie en kortlopende ziekteperiodes. Het is goed te

beseffen dat het regime vaste reiskosten zoals dat gold tot 1 januari jl., door de introductie van een gerichte vrijstelling voor de thuiswerkkosten van € 2 netto per dag, niet langer van toepassing is. oor meer informatie zie [Q&A Reiskosten en thuiswerkvergoeding](#)