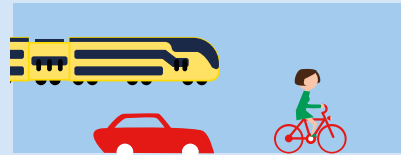


HYBRIDE WERKEN FACILITEREN: FISCAAL EN VERGOEDINGEN

Welke vergoedingen kan ik onbelast vergoeden?

GERICHTE VRIJSTELLING

Deze kosten kunnen onbelast worden vergoed zoals:



REISKOSTEN

Voor zakelijke ritten, inclusief het woon-werkverkeer, mag de werkgever conform de staffel van artikel 19 Reiskostenregeling CAO Sport een belastingvrije vergoeding betalen van maximaal € 0,19 per kilometer. Voor reizen met het openbaar vervoer kunnen in beginsel alle kosten worden vergoed.

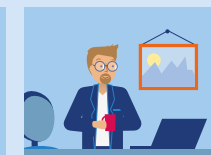


OPLEIDINGSKOSTEN

Mits het daarbij gaat over cursussen voor het onderhouden en verbeteren van de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het werk of opleidingen die voorbereiden voor een beroep in de toekomst.



AANVRAGEN VERKLARING OMTRENT HET GEDRAG (VOG)



THUISWERK-VERGOEDING

Tot € 2 per dag



KOSTEN VOOR NOODZAKELIJKE VOORZIENINGEN

Zoals computers/ laptops, mobiele telefoons, bel- en internetkosten



VRIJE RUIMTE

Onbelast vergoeden van andere kosten vallen binnen de vrije ruimte

1,7%

eerste € 400.000

De vrije ruimte betreft 1,7% (2022) over de eerste € 400.000,- van de loonsom van werknemers.

1,18%

resterende bedrag

Over het resterende bedrag bedraagt de vrije ruimte 1,18% (2022).

80%

meerdere

Vergoedt de werkgever meer dan de vrije ruimte, dan is over het meerdere een eindheffing van 80% verschuldigd.

EIGEN BIJDRAGE EN WKR

De noodzakelijke voorzieningen komen voor rekening van de werkgever. Dat geldt voor de ARBO-voorzieningen voor het inrichten van de thuiswerkplek en voor de noodzakelijke ICT middelen. Een eigen bijdrage van de werknemer is in principe niet toegestaan. Echter, als de werknemer vanuit een privé

keuze een luxere versie aanschaft die duurder is dan hetgeen de werkgever vergoedt, dan leidt dat in beginsel niet tot het vervallen van de gerichte vrijstelling. Een eigen bijdrage is dus, onder voorwaarden, toegestaan.