

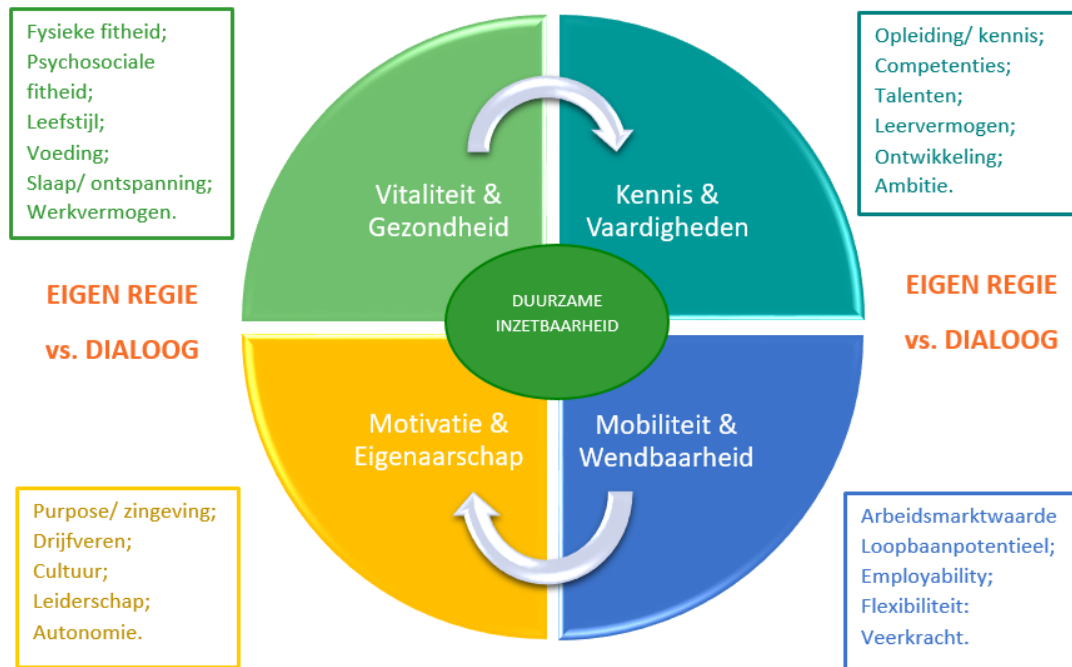
LEREND NETWERK 24-11-2020

DIT LEREND NETWERK
WORDT MOGELIJK
GEMAAKT DOOR:



Duurzame inzetbaarheid

WERKGEVERS IN DE SPORT



De essentie van bevlogen teams
(Door IMPACT on the Job)



IMPACT

on the job

teamspirit | teamprestaties | leiderschap

A photograph of four people standing in a line, seen from behind, with their arms around each other's shoulders. They are looking out over a vast, hazy landscape under a bright, low sun, creating a warm, golden glow. The scene is silhouetted against the bright light of the sunset or sunrise.

Definitie Topteam:

Een kleine groep bevlogen professionals die vanuit teamspirit en slimme routines gezamenlijke doelen realiseren.



Definitie Bevlogenheid:

Bevlogenheid is de state-of-mind die ontstaat wanneer mensen sterk betrokken zijn bij de organisatie waar ze voor werken, plezier hebben in wat ze doen en daarbij bruisen van energie.



37% minder verzuim

40% minder fouten

20% meer verkoop

65% minder verloop

21% meer winst

370% meer ambassadeur

200% meer klantgericht

10% hogere klantloyaliteit

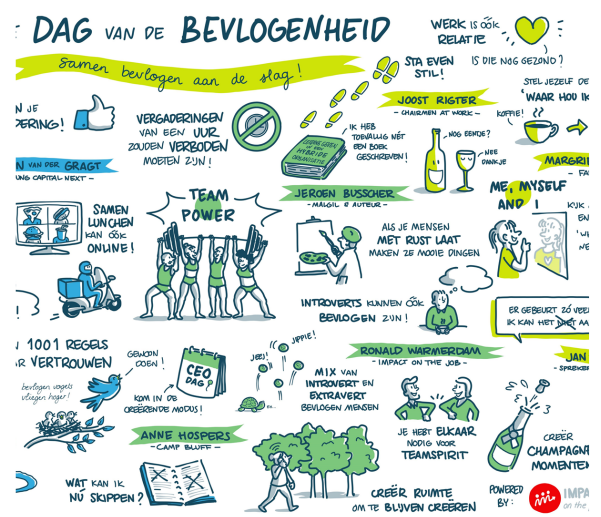
250% meer initiatief

480% hogere betrokkenheid

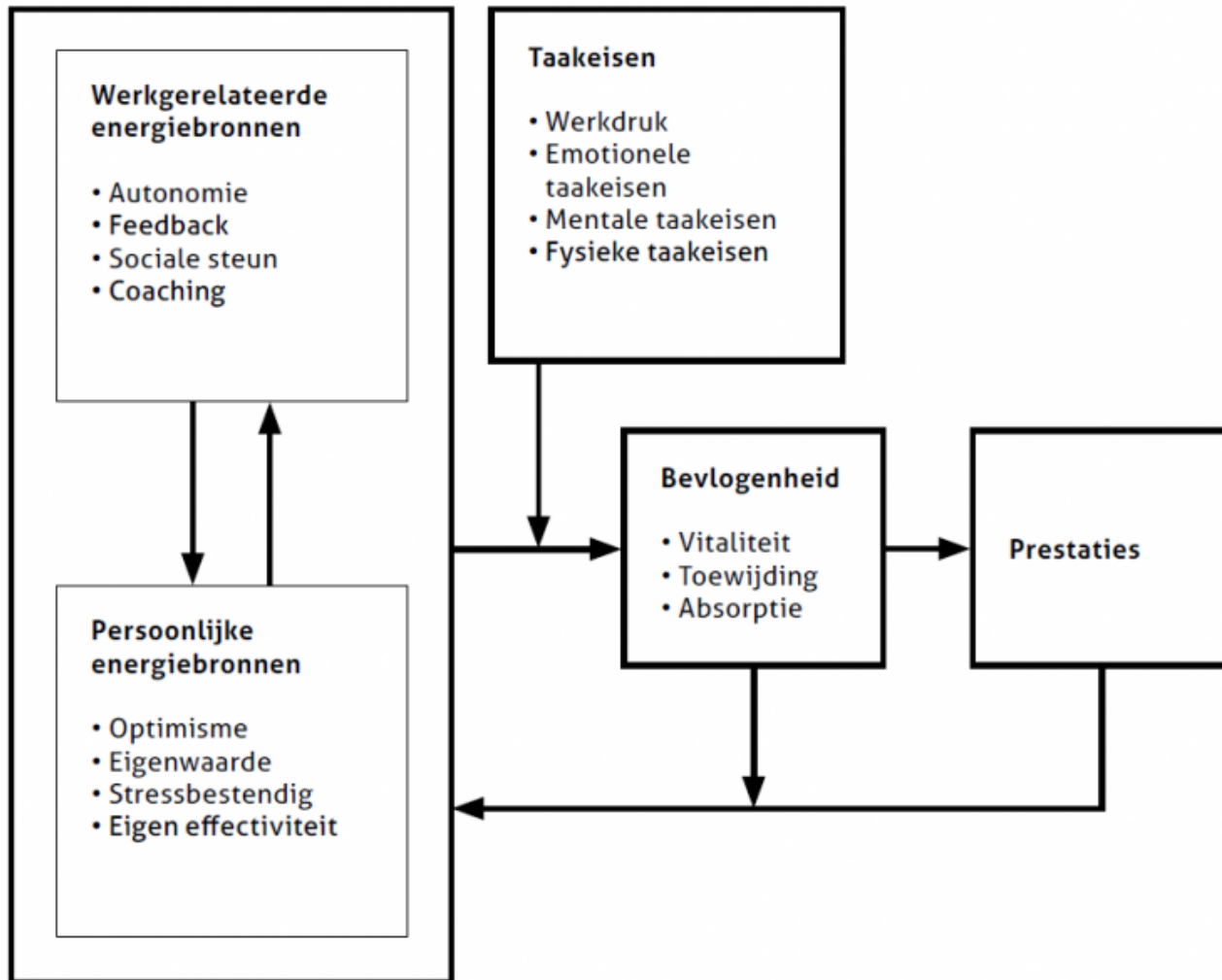
Bronnen: Gallup, Effactory en Temking group



allesoverbevlogenheid.nl



Jobs Demands and Resources Model (JDR-model)



De essentie van bevlogen topteams



Leiderschap

*Richting
& ritme*



Team Spirit

*Verbinding &
bevlogenheid*



Team Prestaties

*Leren &
presteren*

De essentie van bevlogen topteams

Team Spirit

TeamSpirit is de zichtbare en onzichtbare energie binnen een team. Deze energie wordt primair gedreven door het gevoel van eenheid, ambitie, trots en loyaliteit onder de teamleden.



Één gedeelde toekomstdroom



Veiligheid en verbondenheid

Team Prestaties

TeamPrestaties zijn de trotsmakende en vierenswaardige resultaten waar teamleden gezamenlijk de schouders onder hebben gezet.



Heldere en uitdagende doelen



Focus op doen



Energie en werkplezier



Sterke team fundamentals



Elkaar nog beter maken



Scherp op output en impact



8 essentiële vragen voor topteams

Team Spirit

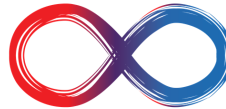


Gedagsroutines voor
verbinding & bevlogenheid

Team Prestaties



Gedagsroutines voor
presteren & leren



Één gedeelde
toekomstdroom

*Hoe houden we iedere
dag haarscherp waar
het voor ons en onze
klanten écht om draait?*

Veiligheid en
verbondenheid

*Hoe zorgen we dat iedereen
zich vrij uit durft te spreken
en dat we ons verbonden
voelen als team?*

Heldere en
uitdagende doelen

*Hoe vertalen we onze
teamuitdagingen naar
energiegeevende doelen en
meetbare resultaten?*

Focus
op doen

*Hoe zorgen we ervoor dat
we slimme keuzes maken,
ons niet laten afleiden en
onze tijd goed besteden?*

Energie en
werkplezier

*Wat kunnen we doen
om samen te zorgen
voor nog meer energie
en werkplezier?*

Sterke team
fundamentals

*Welke krachtige teamrituelen
vormen het fundament onder
onze samenwerking en geven
ons een herkenbare identiteit?*

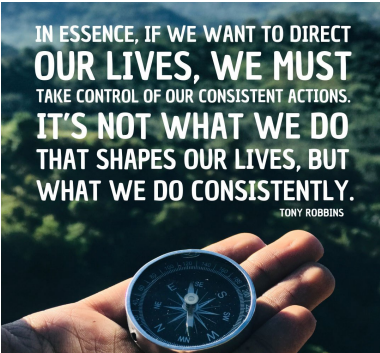
Elkaar nog
beter maken

*Hoe kunnen we elkaar
uitdagen en coachen
om iedere dag weer
1% beter worden?*

Scherp op
output en impact

*Hoe houden we
elkaar, op energieke
wijze, scherp op onze
acties en resultaten?*

Werkblad: mijn topteam



Team Spirit

Team Prestaties



Gedagsroutines voor verbinding & bevlogenheid



Gedagsroutines voor presteren & leren



Om over na te denken:
Welke gedagsroutines gaan je team helpen om de teamspirit en de teamprestaties te verbeteren?

Pak hier je post-it:



<p>Één gedeelde toekomstdroom</p> <p>Samen het lange termijnbeeld delen</p> <p>Werkten samen een gedeelde toekomstdroom</p> <p>... (post-it notes) ...</p>	<p>Veiligheid en verbondenheid</p> <p>Hoe zorgen we dat iedereen</p> <p>... (post-it notes) ...</p>	<p>Heldere en uitdagende doelen</p> <p>zonder doel geen beweging</p> <p>... (post-it notes) ...</p>	<p>Focus op doen</p> <p>... (post-it notes) ...</p>
<p>Energie en werkplezier</p> <p>... (post-it notes) ...</p>	<p>Sterke team fundamentals</p> <p>... (post-it notes) ...</p>	<p>Elkaar nog beter maken</p> <p>... (post-it notes) ...</p>	<p>Scherp op output en impact</p> <p>... (post-it notes) ...</p>



Definitie Inspirerend Leiderschap:
Inspirerend leiderschap faciliteert en inspireert teams om zélf de leiding te nemen in ontwikkeling van TeamPrestaties en TeamSpirit.

Werkblad: Ik als leidinggevende/coach van mijn team



Team Spirit

Team Prestaties



Gedragroutines voor verbinding & bevlogenheid



Gedragroutines voor presteren & leren

Teams samenstellen op inhoud -> met ondersteunende vragen aan de slag
Periodiek, bij afdelingsdagen, blijven agenderen

Om over na te denken:
Welke gedragroutines van jou persoonlijk gaan je team helpen om de teamspirit en de teamprestaties verder te verbeteren?

Pak hier je post-it:



Één gedeelde toekomstdroom

Hoe hou ik mijn team gemotiveerd op de lange termijn?
Ik deel wekelijks tenminste 1 verhaal waaruit onze purpose blijkt.
collega's vragen waarom het werken bij ons ze motiveert.
Aan onze leden vragen waarom ze onze organisatie waarderen. Welke onderwerpen worden het meest genoemd, welke niet? Deze resultaten delen met mijn team.

Veiligheid en verbondenheid

Zelf kwetsbaarheid tonen (en aangemoedigen)
Zelf persoonlijke verhalen delen.
Veel vaker vragen hoe iemand zich 'voelt' in plaats van 'hoe het met hem/haar gaat'.
Bevragen of mensen dingen willen delen.
Aandacht geven aan verjaardagen en verjaardagen van familieleden en van hun partners/kinderen.
Complexiteit ontleden van mensen.

Heldere en uitdagende doelen

De de waaromvraag stellen.
Ik vraag wekelijks aan tenminste 1 teamlid waar hij/zij afgelopen week beter in is geworden.
Heldere en uitdagende doelen stellen.
Heldere en uitdagende doelen stellen.
Heldere en uitdagende doelen stellen.

Focus op doen

Hoe zorg ik ervoor dat mijn team de juiste dingen doet?
Taken aanpakken in microsoft.
Vaker laten weten aan mijn team dat ik trots op ze ben!

Energie en werkplezier

Zelf het goede voorbeeld geven dat er meer is dan werk. Dus niet meer 's avonds of in het weekend mailen en op tijd naar huis gaan.
Ik vraag wekelijks aan tenminste 1 teamlid waar hij/zij afgelopen week beter in is geworden.

Sterke team fundamentals

Welke krachtige vormen het fundamenteel zijn voor samenwerking en gevechten.
Tip van Paul: lees het boek van James Kerr over de All Blacks.
Vragen aan medewerkers waar ze trots op zijn, en wat we daar samen van kunnen leren.

Elkaar nog beter maken

Regelmatig korte check-ins.
Ik vraag wekelijks aan tenminste 1 teamlid waar hij/zij afgelopen week beter in is geworden.
1% beter worden.

Scherp op output en impact

Hoe zorg ik ervoor dat mijn team de juiste dingen doet?
Scherp op onze output en impact.
Vaker laten weten aan mijn team dat ik trots op ze ben!

Eigen regie
(Door Zilveren Kruis)

Visie Zilveren Kruis




Eigen regie model

Ontwikkeld door Zilveren Kruis



Het delen van "Best Practices" per kwadrant





Eigen regie: in hoeverre zit jouw medewerker zelf aan het stuur?

Begrip	Kern	Kernvraag
Zelfregie	Zelf bepalen	Wat wil ik?
Eigen kracht	Zelf kunnen	Wat kan ik?
Zelfredzaamheid	Zelfstandig mee kunnen doen	Is compensatie nodig?
Eigen verantwoordelijkheid	Zelf moeten of mogen	Wat moet of mag ik zelf doen?

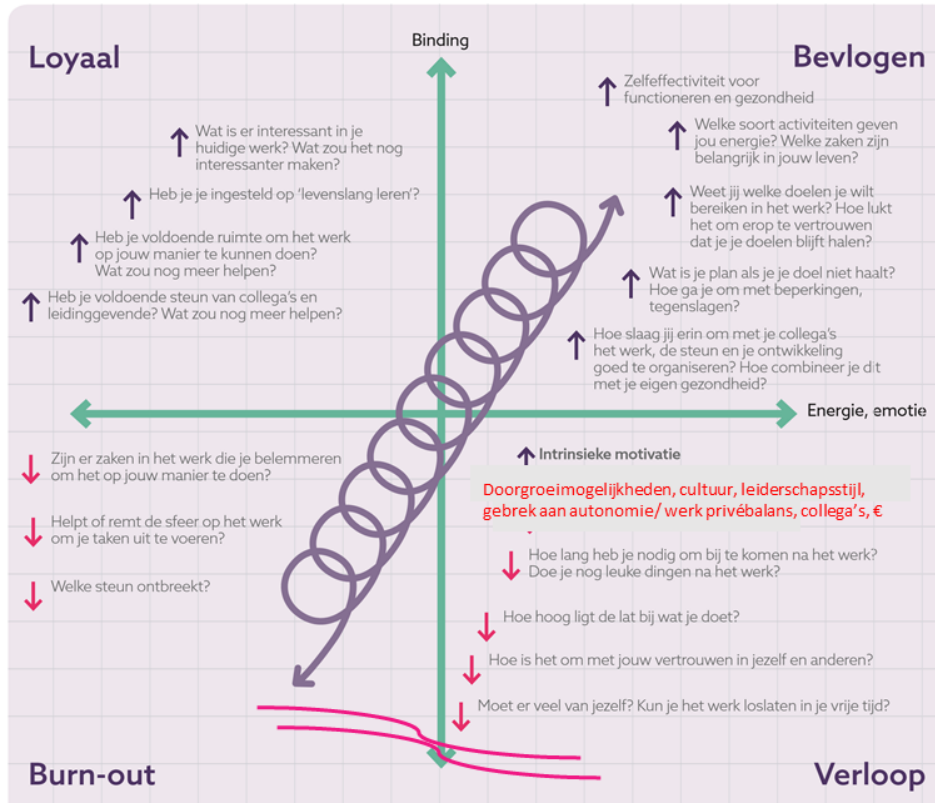
 **samen
presteren**

arbeidsmarktfonds voor de sport



Dit project is mede
gemaakt door het
Sociaal Fonds van
Europese Unie

Inspiratie voor dialoog



Vragen? Zet ze hier!

Aandacht voor gedifferentieerde aanpak personeel.

Deel 1 is opgenomen bij de 120...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...



Zorg voor een...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

Praktische tools om je team aangesloten te houden en energie te geven ondanks dat we online samenwerken. De balans tussen vrijheid en toch controle over het proces. Hoe hou je dat in de gaten en hoe hou je iedereen energiek en betrokken?

Wat voor veel teams...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

In de week...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

Zorg voor een...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

De zogenaamde...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

Handvatten om de regie over te dragen. Hoe inspireer ik mensen om zaken samen op te pakken?

Gebruik...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

De...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

Staat...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

De grote onzekerheid doet veel met mijn team en voldoening is ver te zoeken. Niet alleen zou ik meer willen leren over bevlogen leiderschap en dit kunnen toepassen op mijn team, ik zou ook graag meer willen weten over hoe ik zelf de bevlogenheid vast kan houden als er uit mijn team is

De...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

De...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

Hoe te komen tot gedragsverandering binnen een team?

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

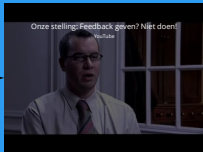
1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

Balans tussen positief coachen en aanspreken op minder prettig/minder effectief gedrag

Hoe het in ieder...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...



1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

Hoe bevorder je dat medewerkers voor zichzelf zorgen (arbeidstijdenwet, juiste werkplek, voldoende beweging enz).

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

handvatten om mezelf hierin te ontwikkelen en dit ten goede te laten komen aan mijn team.

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

allesoverbevlog...

Bevlogenheidsboost | Alles over bevlogenheid

Welkom bij De bevlogenheidsboost 2020. De icoon voor topprestaties. Hoe zorg je ervoor dat medewerkers blijven presteren in deze bijzondere tijden? De sleutel ligt in het vergroten van de bevlogenheid van je mensen. Nu misschien wel meer dan ooit, want...

Hoe kan ik de samenwerking binnen mijn team verbeteren? Het gaat er met name omdat het voor iedereen natuurlijk moet worden om anderen bij zijn/haar werk te betrekken, om van elkaars kwaliteiten te profiteren. Ik vind dat we dit te weinig doen (veel individualistisch), en deze tijd maakt dit nog uitdagender.

Dit kan op...
 1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

maak een i wish, i like, i wonder sessie aanvullend how to make it work.

Hoe omgaan met eigen minder specialistische kennis dan de betreffende collega

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

1. Het is belangrijk om te weten dat...
 2. Het is belangrijk om te weten dat...
 3. Het is belangrijk om te weten dat...

9. Rondvraag en sluiting

- Miro met deze info blijft voor jullie toegankelijk
- Rondvraag
- Vervolg
- Tussentijdse vragen, knelpunten: paul@impactonthejob.nl of WOS
- Dank voor jullie deelname!
- Dinsdag 12 januari 2020 van 09:00 tot 12:30 uur: info@sportwerkgever.nl

