

2 De Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)

Met de RI&E breng je op een gestructureerde manier de risico's van het werk in jouw organisatie in kaart. De geïnventariseerde risico's beoordeel je en verwerk je in een plan van aanpak volgend uit de RI&E.



BELANGRIJK OM TE WETEN:

- Bij het voeren van het arbeidsomstandighedenbeleid leg je als werkgever in een risico-inventarisatie en -evaluatie (verder: RI&E) schriftelijk vast welke **risico's** de arbeid **voor de werknemers** met zich brengt. Ook voor thuiswerk. Deze evaluatie bevat tevens een beschrijving van de risico-beperkende maatregelen die door jou als werkgever worden getroffen ten behoeve van de gezondheid en vitaliteit van je werknemers.
- Een RI&E is vanuit de Arbowet **verplicht** voor elke organisatie die voor minimaal veertig uur per week betaalde krachten in dienst heeft;
- Voor organisaties die minder dan veertig uur per week betaalde krachten in dienst hebben, is een actuele RI&E vaak verplicht gesteld door de **aansprakelijkheidsverzekering**. Arbo-wettelijk kunnen zij ook volstaan met het invullen van de [checklist op rie.nl](#);
- Sociale partners adviseren deze kleinere sportorganisaties daarmee ook om over een **actuele RI&E** te beschikken; ook 'kleinere' sportorganisaties kunnen immers bij ziekte en schade aansprakelijk worden gesteld;
- Er is voor de sector sport een **branchespecifieke RI&E** samengesteld, speciaal voor sportorganisaties zoals sportbonden, sportservice organisaties, geprivatiseerde sportbedrijven en sportverenigingen: de **SportRIE**. De SportRIE is samengesteld door de WOS en de vakbonden FNV Sport & Beweging, CNV Vakmensen en de Unie, en heeft erkenning gekregen van het landelijke Steunpunt RIE;
- De WOS heeft in samenwerking met de vakbonden een **corona en thuiswerk module** ontwikkeld voor de erkende branche-RI&E. De modules zijn toegevoegd aan de bestaande [SportRIE](#).

- **De SportRIE** kun je gratis online invullen en actualiseren;
- In de SportRIE vul je in hoe vaak werknemers aan een risico worden blootgesteld en wat het effect ervan is. Deze vragen leiden tot een prioritering van hoog, midden of laag risico. Dit ondersteunt je om de **prioriteiten** van de maatregelen te bepalen: die zijn belangrijker bij een hoog dan bij een laag risico!;
- **Elke organisatie met meer dan 25 werknemers** is verplicht om de RI&E te laten **toetsen** door een gecertificeerde kerndeskundige. Het gaat hierbij om het aantal arbeidsovereenkomsten, niet het aantal fte's. Stagiairs en uitzendkrachten tellen hier wel in mee, vrijwilligers tellen voor de toets-verplichting niet mee. De risico's in het werk van vrijwilligers dien je wél in de RI&E meenemen;
- **Organisaties die 25 of minder personen in loondienst** hebben, hoeven hun RI&E niet te laten **toetsen** als zij de SportRIE of een ander landelijk erkende RI&E gebruiken. Dit scheelt aanzienlijk in de kosten;
- Houd de RI&E **actueel**: herhaal de SportRIE tenminste elke 3 jaar en eerder als er verhuizingen, nieuwbouw, verbouw of andere grotere wijzigingen in de arbeidsomstandigheden zijn.

AANDACHTSPUNTEN EN TIPS:

- Betrek de **medezeggenschap**, zij heeft instemmingsrecht op de ingevulde SportRIE en het plan van aanpak! Het is verstandig om de medezeggenschap ook van tevoren al te betrekken bij de aanpak van de SportRIE in de organisatie;
- Betrek ook de **werknemers** bij de SportRIE. Interview individuele werknemers op verschillende afdelingen over wat zij ervaren als de belangrijkste risico's bij het werk, en wat zij al goed geregeld vinden. In grotere organisaties kan je ook groepsinterviews of een schriftelijke enquête gebruiken.
- De SportRIE en het Plan van aanpak dient **beschikbaar** te zijn voor de werknemer. Je kunt hier bijvoorbeeld het intranet voor gebruiken van je organisatie.

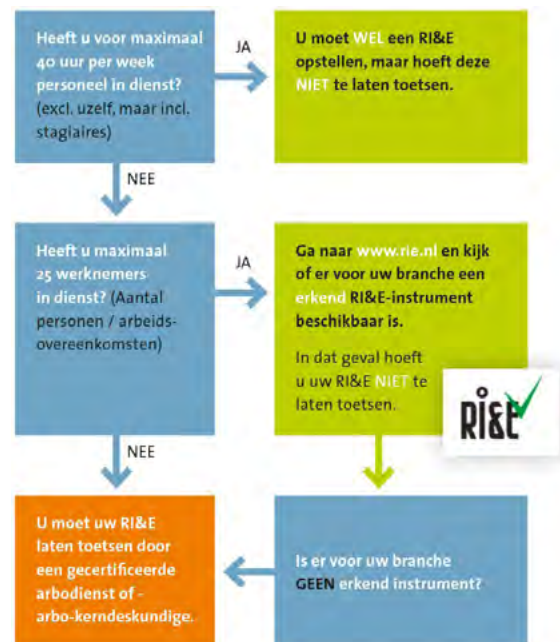
Verdiepende informatie

Collectieve afspraken met korting voor WOS-leden voor toetsen SportRIE

- Aan de toetsing van een RI&E zijn kosten verbonden. De WOS heeft voor haar leden met gunstige maatwerkafspraken gemaakt, zie [Collectief aanbod Toetsen Sport RIE voor WOS-leden](#).
- De toetsing kan ook deel uitmaken van de dienstverlening van je vaste arbodienstverlener, maar dat hoeft niet. Voor WOS-leden: de mantelcontracten bieden ook gunstige afspraken met arbodienstverleners.

Tips t.a.v. SportRIE

- [FAQ](#) t.a.v. de RI&E;
- Ga je met de SportRIE aan de slag? Lees dan ook de tips [in Verdieping 2: Aan de slag met de Sport RIE](#).



③ Plan van Aanpak bij de RI&E

Op basis van de RI&E stel je een plan van aanpak op. Hierin benoem je met welke maatregelen je aan de slag gaat.



BELANGRIJK OM TE DOEN:

- Zorg ervoor dat je plan van aanpak **compleet** is: benoem per risico tenminste wat je gaat doen, wanneer je dat gaat doen en wie in je organisatie ervoor verantwoordelijk / bij betrokken is. Het is ook handig om te benoemen welke kosten eraan verbonden zijn en wanneer je tevreden bent met de uitvoering/ het effect ervan;
- Na het opstellen van het plan van aanpak komt het **uitvoeren en evalueren** ervan. Met een goed plan van aanpak weet je wat je van wie mag verwachten. Houd een vinger aan de pols en stuur waar nodig bij. Zorg er daarom voor dat de voortgang 2x per jaar op de agenda van de directie staat. Dan kan je zo nodig bijsturen;
- Wil je inspiratie bij het bedenken van oplossingen? Gebruik dan de [Arbocatalogus Sport](#), waar je oplossingen voor **beeldschermwerk, werkdruk en vervoer** in vindt. Vanuit de SportRIE kom je automatisch bij deze Arbocatalogus terecht;
- Gezond en veilig werken doe je **samen!** Besef goed wie er allemaal bij je werken, zowel betaald als onbetaald. De uitzendkracht, de zzp'er, de vrijwilliger, maar ook jongeren en/of gepensioneerden, etc. Betrek hen zoveel mogelijk, al vanaf dat je risico's gaat inventariseren, bij het bedenken van maatregelen en natuurlijk ook bij het uitvoeren ervan;
- Besteed extra aandacht aan **kwetsbare personen**, zoals mensen die net bij je komen werken, jongeren en/of zwangere werknemers. In het kader lees je wat er rondom bijzondere groepen wettelijk is geregeld;
- Zorg ervoor dat je plan van aanpak **actueel** blijft. Leg vast dat de preventiemedewerker jaarlijks checkt of de maatregelen het gewenste effect bereiken en nagaat of er meer/andere maatregelen nodig zijn. Verwerk je jaarlijkse check schriftelijk, hiermee kan je zelf de voortgang rondom gezond en veilig werken zien en Inspectie SZW kan er bij een bezoek naar vragen;
- Reserveer **budget** om de maatregelen uit het plan van aanpak uit te voeren.

Verdieping en tips

Werkdruk, beeldschermwerk en vervoer

- In de [Arbocatalogus Sport](#) vind je op dit moment oplossingen rond werkdruk, beeldschermwerk en vervoer. Het is de bedoeling om deze catalogus te vernieuwen en met meer thema's uit te breiden.

Sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag

- Wil je rond sociale veiligheid en/of grensoverschrijdend gedrag aan de slag? Kijk dan eens bij de informatie van [Centrum Veilige Sport Nederland](#).

Agressie

- Wil je oplossingen rond agressie bedenken? Kijk dan eens bij Arbocatalogi in de zorg, bijvoorbeeld de [GGZ Gezond en veilig werken](#);
- Of neem een kijkje in de publieke sector, zoals de Arbocatalogi gemeentelijke organisaties - [A&O Arbocatalogi \(aeno.nl\)](#).

Andere risico's

- Wil je met andere risico's aan de slag? Op [Arboportaal Arbocatalogi | Externe bronnen | Arboportaal](#) vind je een overzicht welke branches Arbocatalogi met oplossingen passend per risico hebben bedacht. Vul bij 'trefwoord' het risico in waar je inspiratie voor wenst, en de relevante catalogi komen naar voren.

Bijzondere groepen werknemers

Er zijn een aantal bijzondere groepen waar je als werkgever rekening mee dient te houden:

Jongeren

De Arbeidstijdenwet bepaalt dat kinderen en jongeren beneden de 18 jaar in principe niet mogen werken. Op dit verbod is een aantal uitzonderingen gemaakt, zoals voor cultureel werk, een (maatschappelijke) stage en een bijbaan of vakantiewerk.

- [Uitzonderingen jongeren onder de 18 jaar](#);
- [Aanvullende voorschriften over jeugdige vrijwilligers](#);
- [Schema met regels rondom werktijden voor 18 jaar en ouder](#).

Zwangere vrouwen

In de Arbeidstijdenwet staan enkele speciale regels voor vrouwen, met het oog op zwangerschap en moederschap. Het werk voor de zwangere en de pas bevallen vrouw dient zodanig te zijn ingericht, dat rekening wordt gehouden met haar specifieke omstandigheden.

- [Werk rond de zwangerschap](#);
- [Voedingsrecht: borstvoeding, kolven en voorzieningen](#);
- [Pauzes en rusttijden en bezoek specialist/dokter onder werktijd](#).

Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn in sportorganisaties talrijk en onmisbaar. Vrijwilligers hebben net als medewerkers in loondienst recht op veilige en gezonde werkomstandigheden. Dat betekent dat vrijwilligers evengoed als werknemers in loondienst beschermd dienen te worden.

- [Informatie over de veiligheidsmaatregelen in verband met vrijwilligers](#);
- [Voorlichting aan vrijwilligers over veiligheid](#).