

CAO Sport salarisschalen per 1 januari 2021 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
Functiegroep	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	1685*	1768	1815	1893	2080	2221	2375	2613	2909	3215	3700	4045	4573	5262
Eindsalaris	2039	2169	2465	2678	2887	3115	3357	3736	4198	4716	5260	5678	6352	7466

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2021 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal 2021 in euro's

Aanvangssalaris	1685
Eindsalaris	2022

Salarisschalen KNVB per 1 januari 2021 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
Functiegroep	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	1924*	1944	1963	2061	2200	2401	2624	2937	3315	3565	3917	4320	4940	5743
Eindsalaris	2090	2129	2230	2397	2620	2927	3281	3765	4363	4817	5440	6168	7059	8204

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2021 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal 2021 in euro's

Aanvangssalaris	1685
Eindsalaris	2022

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.