**Voorbeeldbrief bevestiging aanvullend geboorteverlof (ter inspiratie) en achtergrondinformatie werkgevers**

[Naam werknemer]

[Adres]

[Postcode en woonplaats]

[Plaats], [datum]

*Betreft: Bevestiging aanvullend geboorteverlof*

Geachte heer/mevrouw [achternaam], beste [voornaam],

Naar aanleiding van jouw verzoek d.d. [datum verzoek] bevestig ik je hierbij dat wij over het opnemen van aanvullend geboorteverlof in verband met de geboorte van [naam baby] de volgende afspraken hebben gemaakt [ maak een keuze tussen A, B, C of D en verwijder de rest]:

A      Nadat jij jouw (standaard) geboorteverlof hebt opgenomen, zal je aanvullend geboorteverlof opnemen voor de duur van [aantal weken; 1, 2, 3, 4 of 5] weken;

**Let op: er kan alleen worden gekozen voor 1, 2, 3, 4 of 5 volle weken (arbeidsduur per week) aanvullend geboorteverlof.**

B      voor de periode van [datum] tot [datum]

**Let op: ingangsdatum na opname van het (standaard) geboorteverlof. Het geboorteverlof hoeft niet in volle weken of aansluitend te worden opgenomen, gespreide opname mag ook, maar het verlof moet wel binnen zes maanden na de geboorte van het kind zijn opgenomen.**

C      verdeeld over [aantal] uren per week gedurende [aantal] weken;

D     Het aanvullend geboorteverlof zal als volgt worden verspreid over de week:

* + maandag van [tijdstip] tot [tijdstip]
	+ dinsdag van [tijdstip] tot [tijdstip]
	+ woensdag van [tijdstip] tot [tijdstip]
	+ donderdag van [tijdstip] tot [tijdstip]
	+ vrijdag van [tijdstip] tot [tijdstip]

**Extra informatie werknemer**

* Over de uren waarop je aanvullend geboorteverlof opneemt is [naam werkgever] geen loon aan jou verschuldigd. [naam werkgever] zal voor de duur van jouw aanvullend geboorteverlof een UWV-uitkering ad 70% van jouw [maximumdagloon](https://www.uwv.nl/particulieren/bedragen/detail/maximumdagloon) aanvragen.
* [Naam werkgever] zal het UWV verzoeken om de uitkering aan [naam werkgever of rechtstreeks aan jou] uit te betalen.
* Als je tijdens het aanvullend geboorteverlof ziek wordt, dan stopt het verlof tijdelijk en kan je het resterende verlof in overleg met [naam werkgever/ naam leidinggevende] opnemen, mits je binnen zes maanden na de geboorte van het kind weer (gedeeltelijk) aan het werk bent.
* Eventueel overgebleven verlofuren na zes maanden na de geboorte van het kind komen te vervallen.
* Om in aanmerking te komen voor het verlof moet je binnen drie dagen na de geboorte van jouw kind schriftelijk de geboortedatum van het kind aan [naam werkgever/ leidinggevende] mededelen. De geboortedatum is nodig voor de aanvraag van jouw UWV-uitkering.
* Jij zult eventuele wijzigingen zo snel mogelijk schriftelijk aan [naam werkgever] melden, zodat wij deze aan het UWV kunnen doorgeven.

**Vrijwillige voortzetting Pensioen**

Een uitkering is géén salaris. Over de uren dat je geen salaris maar een uitkering van UWV ontvangt, bouw je géén pensioen op, tenzij je op eigen verzoek je pensioen vrijwillig voortzet. Daarvoor moet je zelf het formulier “Vrijwillige voortzetting binnen dienstverband” invullen en met een handtekening van de werkgever opsturen naar PFZW (zie artikel 26 lid 3 CAO Sport 2019-2020 en voor meer informatie [PFZW](https://www.pfzw.nl/particulieren/pensioen-bij-ons/ik-bouw-pensioen-op/pensioenpakket/vrijwillige-voortzetting/onbetaald-verlof.html)).

**LET OP: Bescherming bij verlof, werkloosheid of ziekte**

Als je géén gebruik maakt van de vrijwillige voortzetting pensioen én (gedeeltelijk) onbetaald verlof gaat genieten, blijft je pensioen staan bij PFZW.  Er komt alleen geen of minder pensioen bij. Nb dit geldt dus ook als je een (gedeeltelijke) uitkering van UWV ontvangt.

Dit heeft tot gevolg dat de risico’s bij arbeidsongeschiktheid niet of niet volledig zijn verzekerd. Dit geldt ook bij risico’s bij overlijden: er is geen volledig nabestaandenpensioen geregeld. Dit is erg eenvoudig te voorkomen: Je kunt je pensioen kosteloos verzekeren bij arbeidsongeschiktheid en overlijden door het formulier “Bescherming bij verlof, werkloosheid of ziekte in te vullen en op te sturen naar PFZW.  **[naam werkgever]** **adviseert je dringend hiervan gebruik te maken.** Meer informatie en het benodigde formulier vind je op de site van [PFZW/ bescherming.](https://www.pfzw.nl/particulieren/pensioen-bij-ons/ik-bouw-pensioen-op/pensioenpakket/bescherming-verlof-werkloosheid.html) Indien je je pensioen vrijwillig voortzet, hoef je geen actie te ondernemen.

Namens de werkgever,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Voor akkoord getekend op [datum te [plaats]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[naam werknemer]