



Voorwoord directeur Werkgevers in de Sport

In 2019 is de nieuwe tweejarige CAO Sport 2019-2020 (met terugwerkende kracht per 1 januari 2019) in werking getreden. Met de nieuwe CAO Sport zijn verdere stappen gezet in de modernisering van de cao, zowel op inhoud als in vormgeving.

In het afgelopen jaar is er meer handen en voeten gegeven aan de ontwikkeling en uitvoering in lijn met de Meerjarenafspraken. Sociale partners in de sport hebben het beleid van de afgelopen jaren voortgezet in 2019, waarbij de focus nadrukkelijker is komen te liggen op eigentijdse arbeidsvoorwaarden. Dat brengt meer zelfregie voor werknemer én werkgever met zich mee, maar ook de noodzaak tot het vinden en bewaken van de juiste balans tussen individu en collectief. Met financiële middelen vanuit het Europees Sociaal Fonds is daarom geïnvesteerd in het ontwikkelen en implementeren van verschillende initiatieven ter bevordering van eigen regie. Een voorbeeld van deze investeringen is de ontwikkeling van persoonlijke keuzebudgetten en duurzame inzetbaarheids-budgetten. In 2020 zal een pilot worden gestart om te onderzoeken of en hoe dergelijke budgetten zijn te realiseren binnen de sector.

Verder is in 2019 de Functieniveaumatrix doorontwikkeld en is er geïnvesteerd in trainingen en bijeenkomsten voor leden van de WOS gericht op het hanteren van de Functieniveaumatrix.

In 2019 hebben bestuurlijke mutaties plaatsgevonden met het aantreden van een nieuwe voorzitter. In samenwerking met de directeur zijn in 2019 verdere stappen gezet in de positionering van de organisatie, welke in 2020 nader zal worden uitgewerkt.

Op basis van externe ontwikkelingen en de wens van leden, bestuur en directeur is er in 2019 gestart met de ontwikkeling van de Toekomst van de WOS. Na een interne discussie heeft de WOS een visie ontwikkeld, die in 2020 met de leden verder wordt verbeterd en aangepast. Zo werken we toe naar een werkgeversorganisatie die voor de leden & voor de sector de grootste toegevoegde waarde heeft. De leden worden in dit proces meegenomen om zo tot een gedragen visie te komen.

Nu we in tijden van Corona leven zal er ontegenzeggelijk een impact zijn op de sector, maar we geloven onverminderd in het belang van en de rol van de WOS.

Marc Elffers, directeur

Wie is de WOS?

De Werkgevers in de Sport (WOS) is een werkgeversvereniging die zich ten doel stelt de belangen van haar leden op het brede terrein van arbeidsverhoudingen te behartigen. Op 8 april 1986 werd zij opgericht onder haar officiële naam: Werkgeversorganisatie in de Sport

De WOS staat voor goed werkgeverschap in de sport. Dat nemen we serieus. De CAO Sport is in de laatste jaren verbeterd en ook de komende jaren zullen we werken aan goede arbeidsverhoudingen in de sector sport en bewegen. Daarbij houdt het niet op. De Sector reikt verder dan de sportbonden en de koepelorganisaties die lid zijn van de WOS. Ook de mensen die (al dan niet vrijwillig) werken voor de 24.000 sportverenigingen hebben recht op goede omstandigheden en voorwaarden. Dit geldt eveneens voor beroepssporters en werknemers die werken voor commerciële sportorganisaties. Dat is niet alleen in hun voordeel, maar is ook goed voor alle sportwerkgevers en het imago van de sector sport en bewegen.

The infographic features the WOS logo (Werkgevers in de Sport) and a central orange banner that reads "Samen sterk door goed werkgeverschap". To the right is a map of the Netherlands with three levels of service: Landelijk (National), Regionaal (Regional), and Lokaal (Local). Statistics include "+/- 100 aangesloten organisaties" (connected organizations) and "+/- 3500 werknemers" (employees). The infographic is divided into five numbered sections: 1. CAO Sport (Underhandelaar partner for employers), 2. Beleidsontwikkeling (Policy development), 3. Kennispartner (Knowledge partner), 4. Mantelovereenkomsten (Network of quality partners), and 5. Betaalde dienstverlening (Paid services). Each section includes icons and brief descriptions of the services provided.

WOS
Werkgevers in de Sport

Samen sterk door goed werkgeverschap

+/- 100 aangesloten organisaties

+/- 3500 werknemers

Landelijk
Regionaal
Lokaal
Sport sector

1 CAO Sport
Onderhandelaarspartner namens werkgevers
Goede arbeidsvoorwaarden
Meerjarenafspraken
Arbeidsvoorwaarden ontwikkeling
Helpdesk

2 Beleidsontwikkeling
Duurzame inzetbaarheid
Opleiding & ontwikkeling
Medezeggenschap

3 Kennispartner
Arbeidsvoorwaarden, HR en Wet- en regelgeving
Thema- en kennisbijeenkomsten
Handige tools en praktische handvatten
Kenniskbank HR van A tot Z
Krachtig en uitgebreid netwerk

4 Mantelovereenkomsten
Netwerk van kwalitatief goede partners tegen gereduceerd tarief.

5 Betaalde dienstverlening
Onder andere functiewaarderingen en werk- en verblijfsgunningen.

Samenvatting: 2019 in vogelvlucht

Arbeidsvoorwaarden-ontwikkeling

CAO Sport 2019-2020
WOS begeleidt werkgevers naar CAO Sport - treedt met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2019.

Duurzame Inzetbaarheid
Er is een start gemaakt met de voorbereidingen voor het versterken van duurzame inzetbaarheid.

Medezeggenschap
Werkgevers en werknemers hebben inzicht in de mogelijkheden tot maatwerk.

Kennisknooppunt en dienstverlening

Functieniveaumatrix
HR adviseurs beschikken over praktische handvatten gericht op het werken met de FNM.

Wet arbeidsmarkt in balans
Leden hebben praktische handvatten in relatie tot de WAB die per januari 2020 in werking treedt.

Dienstverlening
Leden zijn versterkt en geadviseerd op arbeidsvoorwaardelijk terrein.

Sportwerkgever.nl
Sportwerkgever.nl is volledig vernieuwd.

Wet- en regelgeving
Leden zijn tijdig op de hoogte van arbeidsrechtelijke regelgeving.

Belangenbehartiging

VWS
Overleg VWS Directie Sport mbt arbeidsmarkt Sport

NLsportraad
Betrokken bij proces - advies NLsportraad aan VWS (invloed tav arbeidsmarkt Sport)

Buurtsportcoaches
De WOS is kartrekker in het opstellen van functieprofielen en een carrièrepad voor buurtsportcoaches.

WOS organisatie

Organisatieontwikkeling
Ontwikkeling Vereniging 3.0

Bestuur & bureau
Zowel het bestuur als het bureau hebben nieuwe krachten mogen verwelkomen.

Leden
Er zijn verschillende workshops en bijeenkomsten georganiseerd voor leden.

Jaarverslag - Onderwerpen per thema

Arbeidsvoorwaardenontwikkeling

Acties

Resultaat

CAO Sport 2019-2020

Cao-partijen hebben een onderhandelingsresultaat behaald binnen het verkregen mandaat van haar leden.

De CAO Sport 2019-2020 is met ingang van 9 april met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2019 in werking getreden.

Cao-partijen hebben een onderhandelingsresultaat behaald binnen het verkregen mandaat van haar leden.

Tijdens de onderhandelingen voor een nieuwe CAO Sport hebben de werkgevers in de sport in december 2018 een eindbod gedaan. Sociale partners hebben afgesproken dit eindbod aan hun achterban voor te leggen.

Belangrijkste thema's van het eindbod:

- loonsverhoging van 2.2 % (1,7 % structureel en 0,5 % eindejaarsuitkering)
- Pilot inzetbaarheidsbudget
- Duurzaam inzetbaarheidsbudget
- Maatwerk op organisatieniveau
- Herschreven CAO Sport ter vergroting van de leesbaarheid/ toegankelijkheid.

De achterban van de vakbonden wees het bod af waardoor in 2019 de onderhandelingen moesten worden hervat. Een verhoging van het loon percentage van 0,1 % bleek voldoende: het eindresultaat was 2,0% structureel en 0,3% eindejaarsuitkering

Arbeidsvoorwaardenontwikkeling

Acties

Resultaat

Duurzame Inzetbaarheid

Samen met tien sportorganisaties is een start gemaakt voor de invoering van twee keuzebudgetten voor werknemers.

Uitwerking van randvoorwaarden en contouren voor de pilot Keuzebudgetten.

De WOS namens Samen Presteren ESF-subsidie aangevraagd om de duurzame inzetbaarheid in de sector te verbeteren. De subsidie is toegekend en met deze financiële impuls is beoogt de duurzame inzetbaarheid van werknemers en werkgevers te versterken door middel van de volgende projecten:

- Pilot versterken eigen regie om de mogelijkheid te onderzoeken voor het invoeren van Persoonlijke Keuzebudgetten;
- Versterken van mobiliteit door middel van Strategische Personeelsplanning (SPP) en Jobcraften;
- Bewustwordingscampagne om het belang van duurzame inzetbaarheid te versterken onder werkgevers en werknemers;
- Nieuwe opleiding gericht op persoonlijke ontwikkeling en leiderschap: de Sport van Morgen;
- Activeren van medewerkers tot scholing en ontwikkeling door middel van Leerambassadeurs en Lerende Netwerken;
- Het versterken van de duurzame dialoog via de HR-cyclus;

In 2019 is de start gemaakt met de voorbereiding van verschillende projecten, zoals het vormgeven van de Keuzebudgetten. In 2020 zal de implementatie van de meeste projecten plaatsvinden.

Arbeidsvoorwaardenontwikkeling

Arbeidsvoorwaardenontwikkeling

	Acties	Resultaat
Medezeggenschap	Er zijn twee bijeenkomsten georganiseerd ten behoeve van maatwerk op organisatieniveau.	Werkgevers en werknemers hebben inzicht in de mogelijkheden voor maatwerk op organisatieniveau.
Functioniveau matrix	Er zijn twee bijeenkomsten georganiseerd voor HR adviseurs in de sport gericht op het toepassen van de FNM.	HR adviseurs hebben praktische handvatten gekregen om zelf te werken met de FNM.
Wet arbeidsmarkt in balans (WAB)	In oktober is onder leiding van een deskundige een bijeenkomst georganiseerd over de WAB en de praktische gevolgen voor de leden.	Leden hebben praktische handvatten gekregen hoe om te gaan met de gewijzigde arbeidsrechtelijke regelgeving met ingang van 1 januari 2020.

Kennisknooppunt en dienstverlening

Acties

Resultaat

Sportwerkgever.nl

In samenwerking met een externe partij is sportwerkgever.nl volledig vernieuwd.

Nieuwe website: www.sportwerkgever.nl

Wet- en regelgeving

Gedurende het jaar is gecommuniceerd over relevante aankomende regelgeving.

Werkgevers waren tijdig op de hoogte van relevante wijzigingen in arbeidsrechtelijke regelgeving.

Dienstverlening

Aantal adviesvragen leden: **226**

- 71x Cao-gerelateerd
- 35x arbeidsovereenkomst
- 23x Verblijfs- en werkvergunning
- 20x Functiewaardering

Overige vragen inzake o.a. pensioen, ziekte of arbeidsongeschiktheid/ ontslag of de SportRIE.

Leden zijn door de WOS versterkt en ondersteund in advies op arbeidsvoorwaardelijk terrein. Dit door individuele adviesvragen te hand te nemen en daarnaast sectorbrede thema's in kennissessies met elkaar uit te werken.

Belangenbehartiging

Acties

Resultaat

VWS

In 2019 heeft de WOS de weg naar Den Haag weer gevonden. Mede met behulp van Margo Vliegthart hebben we gesprekken gevoerd op het Ministerie tav arbeidsmarkt Sport

De WOS wordt nu gezien als de organisatie met kennis van de arbeidsmarkt Sport. In die hoedanigheid worden we betrokken bij relevante processen.

NL Sportraad

De NL Sportraad doet onderzoek naar en geeft advies over het NL sportlandschap. De WOS is betrokken als kundig gesprekspartner mbt de arbeidsmarkt Sport.

Wij hebben onze stem kunnen laten horen en zijn meerdere keren geraadpleegd in het proces van de NL Sportraad teneinde tot een afgewogen beeld te komen.

Buurtsportcoaches

In opdracht van het ministerie VWS is de WOS begonnen aan het vormgeven van functieprofielen en een carrièrepad voor buurtsportcoaches.

Samen met werkgevers en belangenorganisaties zijn de contouren vormgegeven voor de profielen.

ESSA-SPORT

De WOS heeft een bijdrage geleverd aan het ESSA-SPORT onderzoeksproject.

Het eerste Europees gedragen onderzoek naar de veranderende arbeidsmarkt in de (Europese) sportsector.

WOS Organisatie

WOS organisatieontwikkeling - Vereniging 3.0

In 2019 is de WOS gestart met een strategische heroriëntatie. Hierbij hebben de komst van de nieuwe directeur (eind 2018) en de nieuwe voorzitter (medio 2019) als vliegwiel gefungeerd. Redenen waren interne en externe oorzaken, die de WOS hebben aangezet een nieuwe toekomst te bepalen, waar een van de hoofdvragen is geweest hoe de WOS het meest van (extra) waarde kan zijn voor haar leden. Dit in aanvulling op onze huidige taken en rollen.

Na een aantal roerige jaren met veel personele wisselingen te hebben gekend, bleek dat de WOS beschikte over een verouderd strategisch plan en het ontbrak aan een goede toekomstvisie. Verder heerste er onduidelijkheid bij leden over de exacte dienstverlening van de WOS. Extern speelde er de volgende zaken: maatschappelijke ontwikkelingen + arbeidsmarkt, urgentie vanuit de sportsector tbv goed werkgeverschap, verandering sportlandschap, commercialisering, individualisering, VWS ziet uitdaging voor professionalisering van de sport t.b.v. toekomstbestendig aanbod, etc

De WOS is momenteel een smalle werkgeversorganisatie op het brede terrein van arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. Analyse bestuur & directeur ten aanzien van de rol van de WOS:

- Dienstverlening & brancheontwikkeling zijn in orde;
- Rollen/taken WOS kunnen beter zichtbaar worden gemaakt;
- Wat ontbreekt is dat WOS nog te weinig het belang behartigt;
- Belangenbehartiging op het vlak van werkgeverszaken op cruciale thema's voor leden is essentieel onderdeel dat nu mist → dus ontwikkelen tbv onderling versterkende effect. Vereniging 3.0: niet (alleen) naar binnen kijken. De ontwikkeling in deze richting heeft zich op een aantal vlakken al ingezet, door o.m. de rol die de WOS heeft gespeeld richting VWS, NL Sportraad en NOC*NSF.

Medio 2019 tot nu:

- Strategische discussie en bepalen richting bestuur & directeur (op basis van Vereniging 3.0);
- Communicatie aan leden over wie de WOS nu is en welke diensten zij levert;
- AV november 2019: uitleg van visie bestuur op richting en proces Toekomst WOS.

In 2020 is dit proces voortgezet en zal de toekomst van de WOS verder vorm krijgen. De leden worden hierin meegenomen. Wanneer de crisis het toestaat zal er ruimte zijn voor het finaliseren van en starten met de ontwikkeling.

Bestuur

Samenstelling

Bestuurssamenstelling per 1-1-2019

- Voorzitter: vacature
- G. J. Lammens - plv voorzitter
- D. van Rieven - penningmeester
- J. Bierling - bestuurslid

Bestuurssamenstelling per 31-12-2019

- M. Vliegthart - Voorzitter
- G. J. Lammens - plv voorzitter
- D. van Rieven - penningmeester
- J. Bierling - bestuurslid

Bestuursvergaderingen

Bestuursvergaderingen

- BV 1 | 5 maart 2019
- BV 2 | 11 juni 2019
- BV 3 | 19 september 2019
- BV 4 | 14 november 2019

Organisatie - bureau

Bureau

Samenstelling

Samenstelling bureau per 1-1-2019

- M. Elffers - directeur
- N. Janssen - beleidsadviseur
- M. Audenaerde, beleidsadviseur
- K. Vermooten - beleidsmedewerker
- A. Winkelman - management assistent

Mutaties

In dienst

- E. de Weert
- F. van Gene
- R. van de Zande
- B. Peterse
- I. de Koning

Samenstelling bureau per 31-12-2019

- M. Elffers - directeur
- N. Janssen - beleidsadviseur
- M. Audenaerde - beleidsadviseur
- E. de Weert - beleidsadviseur
- F. van Gene - beleidsadviseur
- B. Peterse - beleidsadviseur
- K. Vermooten - beleidsadviseur
- A. Winkelman - management assistent
- I. de Koning - Stagiair

Uit dienst

- R. van de Zande

Organisatie - Leden

Bijeenkomsten

Leden

Algemene vergadering

AV1 | 25 juni 2019

AV2 | 28 november 2019

Nieuwe leden

- Survivalrun Bond Nederland m.i.v. 1-9-2019
- Curlingbond m.i.v. 1-10-2019

Overige bijeenkomsten

26/3 Voorlichtingsbijeenkomst pensioen

28/3 P&O Platform

4/4 Kick-off medezeggenschap

9/4 Workshop FNM

16/4 Voorlichtingsbijeenkomst pensioen

9/5 Workshop FNM

20/6 P&O Platform

12/9 P&O Platform

19/9 Bijeenkomst Pilot Keuzebudgetten

1/10 Medezeggenschap en arbeid in balans

29/10 Modern en effectief leiding geven

31/10 Bijeenkomst Pilot Keuzebudgetten

14/11 Bijeenkomst Pilot Keuzebudgetten

18/11 Medezeggenschap voor werknemers

Scores bijeenkomsten

In 2019 hebben 325 werknemers en directeuren deelgenomen aan de georganiseerde bijeenkomsten. Gemiddeld werden de bijeenkomsten beoordeeld met een 7,8.

Jaarrekening 2019

De jaarrekening 2019 is afgesloten met een positief resultaat als gevolg van aanvullende inkomsten uit contributies en projecten, alsmede het terugdringen van de lasten. Nadat deze is voorzien van een accountantsverklaring en een positief advies van de Financiële Commissie wordt de jaarrekening 2019 inclusief inleiding tijdens de Algemene Vergadering in juni van het verslagjaar ter goedkeuring voorgelegd aan de leden.

Begroting 2020

Een voorstel / begroting voor een nieuwe planning- en controlecyclus is gedaan voor het jaar 2020.

Het jaarplan 2020 inclusief begroting is door het bureau voorbereid. Na instemming van het bestuur is het jaarplan aan de leden voorgelegd en geaccordeerd tijdens de Algemene Vergadering van november 2019

Voor meer informatie over de financiën van de vereniging verwijzen wij u graag door naar het financiële jaarverslag. Deze is aan u verstuurd voorafgaand aan de algemene ledenvergadering van 25 juni 2020.