

## Rekenvoorbeelden<sup>1</sup> eindejaarsuitkering 2019

### Rekenvoorbeeld 1: Voltijdsdienstverband en in dienst vanaf 1 januari 2019

De werknemer is in dienst getreden op 1 januari 2019 met een arbeidsduur van 38 uur per week en een brutosalaris conform schaal 8 (€ 3000,- per maand). De werknemer is op 1 december 2019 nog in dienst bij organisatie. Er bestaat dus recht op een eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering wordt als volgt berekend:

<b>Component</b>	<b>Berekening</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Vast</b>		
Werknemer is voltijd in dienst	Vast bedrag	€ 900,-
<b>Variabel</b>		
Jaarsalaris	12 maal € 3.000,-	€ 36.000,-
Vakantietoeslag	8% van € 36.000,-	€ 2.880,-
Totaal	Jaarsalaris incl. vakantietoeslag	€38.880,-
Totaal variabel	0,3% van totaal	€ 116,64
<b>Eindejaarsuitkering</b>		
Totaal vast		€900,00
Totaal variabel		€116,64
<b>Totaal eindejaarsuitkering</b>		<b>€1016,64</b>

---

<sup>1</sup> Let op: bij deze rekenvoorbeelden zijn vaste periodieke verhogingen of structurele salarisverhogingen buiten beschouwing gelaten

## Rekenvoorbeeld 2: Deeltijd dienstverband en in dienst vanaf 1 juli 2019

De werknemer is in dienst getreden op 1 juli 2019 met een arbeidsduur van 24 uur per week en een brutosalaris conform schaal 8 (€ 3000,- per maand). De werknemer is op 1 december 2019 nog in dienst bij organisatie. Er bestaat dus recht op een eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering wordt als volgt berekend:

<b>Component</b>	<b>Berekening</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Vast</b>		
Werknemer is deeltijd in dienst	Deeltijdfactor € 900,- (X 24/38)	€ 568,42
In dienst per 1 juli	Halfjaar factor over € 568,42	€ 284,21
<b>Variabel</b>		
Maandsalaris	Maandsalaris (X 24/38)	€ 1.894,74
Jaarsalaris	6 maal €1.894,74	€ 11.368,42
Vakantietoeslag	8% van €11.368,42	€ 909,47
Totaal	Jaarsalaris incl. vakantietoeslag	€12.277,89
Totaal variabel	0,3% van totaal	€ 36,83
<b>Eindejaarsuitkering</b>		
Totaal vast		€284,21
Totaal variabel		€36,83
<b>Totaal eindejaarsuitkering</b>		<b>€321,04</b>

## Rekenvoorbeelden<sup>2</sup> eindejaarsuitkering 2020

### Rekenvoorbeeld 3: Voltijdsdienstverband en in dienst vanaf 1 januari 2019

De werknemer is in dienst (getreden) op 1 januari 2019 met een arbeidsduur van 38 uur per week en een brutosalaris conform schaal 8 (€ 3000,- per maand). In 2019 heeft hij een eindejaarsuitkering ontvangen van € 1016,64 (zie rekenvoorbeeld 1). De werknemer is op 1 december 2020 nog steeds in dienst bij de organisatie. Er bestaat dus weer recht op een eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering wordt als volgt berekend:

<b>Component</b>	<b>Berekening</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Vast</b>		
Werknemer is voltijd in dienst	Vast bedrag/ Ontvangen variabel bedrag over 2019 (0,3%)	€ 1016,64
<b>Variabel over 2020</b>		
Jaarsalaris	12 maal € 3.000,-	€ 36.000,-
Vakantietoeslag	8% van € 36.000,-	€ 2.880,-
Totaal	Jaarsalaris incl. vakantietoeslag	€ 38.880,-
Totaal variabel	0,3% van totaal	€ 116,64
<b>Eindejaarsuitkering</b>		
Vast bedrag/ Ontvangen variabel bedrag over 2019 (0,3%)		€ 1016,64
Totaal variabel		€ 116,64
<b>Totaal eindejaarsuitkering 2020</b>		<b>€ 1133,28</b>

### Rekenvoorbeeld 4: Voltijd dienstverband en in dienst vanaf 1 januari 2020

De werknemer is in dienst getreden op 1 januari 2020 met een arbeidsduur van 38 uur per week en een brutosalaris conform schaal 8 (€ 3000,- per maand bij een voltijds dienstverband). De werknemer is op 1 december 2020 nog in dienst bij organisatie. Er bestaat dus recht op een eindejaarsuitkering. In 2019 heeft hij geen eindejaarsuitkering ontvangen omdat de werknemer niet in dienst was. In dit wordt het bedrag van € 900,- als uitgangspunt genomen. De eindejaarsuitkering wordt als volgt berekend:

---

<sup>2</sup> Let op: bij deze rekenvoorbeelden zijn vaste periodieke verhogingen of structurele salarisverhogingen buiten beschouwing gelaten

<b>Component</b>	<b>Berekening</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Vast</b>		
Werknemer is voltijd in dienst	Vast bedrag	€ 900,-
<b>Variabel</b>		
Jaarsalaris	12 maal €3.000,-	€ 36.000,-
Vakantietoeslag	8% van €36.000,-	€ 2.880,-
Totaal	Jaarsalaris incl. vakantietoeslag	€38.880,-
Totaal variabel	0,3% van totaal	€ 116,64
<b>Eindejaarsuitkering</b>		
Totaal vast		€900,00
Totaal variabel		€116,64
<b>Totaal eindejaarsuitkering</b>		<b>€1016,64</b>

### Rekenvoorbeeld 5: Deeltijd dienstverband en in dienst vanaf 1 juli 2020

De werknemer is in dienst getreden op 1 juli 2020 met een arbeidsduur van 24 uur per week en een brutosalaris conform schaal 8 (€ 3000,- per maand bij een voltijds dienstverband). De werknemer is op 1 december 2020 nog in dienst bij organisatie. Er bestaat dus recht op een eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering wordt als volgt berekend:

<b>Component</b>	<b>Berekening</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Vast</b>		
Werknemer is deeltijd in dienst	Deeltijdfactor € 900,- (X 24/38)	€ 568,42
In dienst per 1 juli	Halfjaar factor over € 568,42	€ 284,21
<b>Variabel</b>		
Maandsalaris	Maandsalaris (X 24/38)	€ 1.894,74
Jaarsalaris	6 maal € 1.894,74	11.368,42
Vakantietoeslag	8% van € 11.368,42	€ 909,47
Totaal	Jaarsalaris incl. vakantietoeslag	€ 12.277,89

Totaal variabel	0,3% van totaal	€ 36,83
-----------------	-----------------	---------

**Eindejaarsuitkering**

Vast		€284,21
------	--	---------

variabel		€36,83
----------	--	--------

<b>Totaal eindejaarsuitkering</b>		<b>€321,04</b>
-----------------------------------	--	----------------