

### Rekenvoorbeeld 1: Voltijdsdienstverband met volledig jaaropbouw

De werknemer is in dienst getreden op 1 januari 2019 met een arbeidsduur van 38 uur per week en een brutosalaris conform schaal 8 (€3000,- per maand). De werknemer is op 1 december 2019 nog in dienst bij organisatie. Er bestaat dus recht op een eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering wordt als volgt berekend:

<u>Component</u>	<u>Berekening</u>	<u>Bedrag</u>
<b>Vast</b>		
Werknemer is voltijd in dienst	Vast bedrag	€ 900,-
<b>Variabel</b>		
Jaarsalaris	12 maal €3.000,-	€ 36.000,00
Vakantietoeslag	8% van €36.000,-	€ 2.880,00
Totaal	Jaarsalaris incl. vakantietoeslag	€38.880,00
Totaal variabel	0,3% van totaal	€ 116,64
<b>Eindejaarsuitkering</b>		
Vast		€900,00
variabel		€116,64
Totaal eindejaarsuitkering		€1016,64

### Rekenvoorbeeld 2: Deeltijd dienstverband met half jaar opbouw

De werknemer is in dienst getreden op 1 juli 2019 met een arbeidsduur van 24 uur per week en een brutosalaris conform schaal 8 (€3000,- per maand). De werknemer is op 1 december 2019 nog in dienst bij organisatie. Er bestaat dus recht op een eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering wordt als volgt berekend:

<u>Component</u>	<u>Berekening</u>	<u>Bedrag</u>
<b>Vast</b>		
Werknemer is deeltijd in dienst	Deeltijdfactor op €900,-	€ 568,42
In dienst per 1 juli	Halfjaar factor over €568,42	€ 284,21
<b>Variabel</b>		
Maandsalaris	Maandsalaris / 38 X 24	€ 1.894,74
Jaarsalaris	6 maal €1.894,73,-	€ 11.368,44
Vakantietoeslag	8% van €11.368,38	€ 909,48
Totaal	Jaarsalaris incl. vakantietoeslag	€12.277,92
Totaal variabel	0,3% van totaal	€ 36,83
<b>Eindejaarsuitkering</b>		
Vast		€284,21
variabel		€36,83
Totaal eindejaarsuitkering		€321,04