

Placemat Stroomschema beoordeling rechtsverhouding in de Sport

Uitgangspunt:

Er worden door een opdrachtnemer activiteiten verricht waar een beloning (geld, loon in natura, kostenvergoeding) tegenover staat. De activiteiten vinden plaats voor een sportorganisatie. De opdrachtnemer kan bijvoorbeeld een ZZP'er zijn, een stagiair, iemand die werkervaring opdoet of een werknemer. In alle gevallen is het raadzaam het schema helemaal te doorlopen! Vindt de vergoeding volgens afspraak plaats door een andere organisatie of sponsor? Dan geldt die voor dit schema toch als vergoeding namens de opdrachtgever. Buiten dit schema blijven arbeidsrelaties via een uitzendbureau, aanneming van werk, inlening van personeel en buitenland-situaties.

START

Betaalt u alleen een werkelijke kostenvergoeding? Of: bedraagt de vergoeding in geld niet meer van € 4,50 per uur; en in totaal € 150 per maand; en in totaal € 1.500 per jaar? Of: vinden er aanvullende vergoedingen in geld of in natura plaats - naast een uurvergoeding van max. € 4,50; maar is de totale waarde (van de uurvergoeding en andere vergoedingen) nooit meer dan € 150 per maand; en is de totale waarde nooit meer dan € 1.500 per jaar? Of: volgt uit de 'Regelhulp vrijwilligers' van de Belastingdienst dat sprake is van een vrijwilliger?

Wordt op één van deze onderdelen per uur, per maand of per jaar meer betaald? Dan is de vrijwilligersregeling niet van toepassing! U antwoordt dan met 'Nee'.

Vrijwilliger
▶ Geen verdere toets dienstbetrekking nodig.

Inkomsten vormen Winst uit onderneming
▶ Geen dienstbetrekking
▶ Opting in niet mogelijk
▶ IB 47 niet mogelijk
▶ Uitbreiding minimumloon voor opdrachtovereenkomst geldt niet voor deze opdrachtnemer

Opdrachtnemer:
• Toets voorwaarden Wet Inkomstenbelasting en BTW!

Inkomsten vormen Resultaat uit overige werkzaamheden
▶ Geen dienstbetrekking
▶ Opting in mogelijk
▶ Anders: IB 47 (digitaal)

Opdrachtgever:
• IB 47: Werkkostenregeling is niet van toepassing.
• Opting in: Werkkostenregeling is wel van toepassing.
• Per 1-1-2018: minimumloon voor opdrachtovereenkomsten toepassen

Waarschijnlijk is geen sprake van inhoudingsplicht, maar er is geen zekerheid vooraf!
Risico: Als de Belastingdienst de arbeidsrelatie als dienstbetrekking duidt – als wel sprake is van gezag, loon en arbeid – vindt bij opdrachtgever naheffing plaats van loonheffingen, premie werknemersverzekeringen, boete en heffingsrente. Ook kan blijken dat het arbeidsrecht - waaronder de cao en pensioen – geldt (zie: "Privaatrechtelijke dienstbetrekking")!

Fictieve dienstbetrekking
Houdt rekening met:
• Loon- en premieheffing toepassen
• Premie werknemersverzekeringen berekenen
• Werkkostenregeling van toepassing
• Arbeidsrecht is niet van toepassing
• Geen pensioenopbouw
• Per 1-1-2018: minimumloon voor opdrachtovereenkomsten toepassen

Is de inzet gebaseerd op bepaalde deskundigheid, kennis of vaardigheden – die in de organisatie niet aanwezig is? En wordt daarom de opdracht naar eigen inzicht en zonder leiding en toezicht en onder volle eigen verantwoordelijkheid uitgevoerd?

Kan de opdrachtgever aanwijzingen geven over de wijze van uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden?

Moet de uitvoering van de werkzaamheden per definitie persoonlijk plaatsvinden?

Is de Modelovereenkomst Sport "Geen gezag/inspanningsverplichting" van toepassing en kunt u die volledig naleven (nr. 9051613107-A)?

Is er een Modelovereenkomst van de Sport "Geen gezag - resultaat" van toepassing en kunt u die volledig naleven (nr. 9051613107-B)?

Is er een andere goedgekeurde Modelovereenkomst "Geen gezag" van toepassing en kunt u die volledig naleven?

Is er een Modelovereenkomst van de Sport "Geen persoonlijke arbeid" van toepassing en kunt u die volledig naleven (nr. 9051613107-C)?

Is er een andere goedgekeurde Modelovereenkomst "Geen persoonlijke arbeid" van toepassing en kunt u die volledig naleven?

Gebruikt u een andere – niet door de Belastingdienst goedgekeurde - overeenkomst van opdracht waarin een fictieve dienstbetrekking is uitgesloten?

Is de samenwerking aangegaan voor het verwerven van vakbekwaamheid (werkervaring of stage)?

Wordt naast onderricht een 'beloning' genoten, die meer is dan onderricht of een kostenvergoeding?

Is de samenwerking aangegaan voor meer dan dertig dagen; en wordt doorgaans op ten minste twee dagen per week arbeid verricht; en is de vergoeding doorgaans ten minste 40% van het wettelijke minimumloon per week? En vinden de activiteiten niet plaats in de uitoefening van een zelfstandig beroep of bedrijf?

Handelt de opdrachtnemer in de zelfstandige uitoefening van een beroep of bedrijf; zijn inkomsten vormen voor de heffing van inkomstenbelasting "winst uit onderneming"?

Privaatrechtelijke dienstbetrekking
Gaat het om een werknemer van een bij de WOS aangesloten werkgever?
▶ CAO Sport is verplicht.
Gaat het om een niet bij de WOS aangesloten werkgever? Dan kan de CAO Sport of een andere cao vrijwillig worden gevolgd (vaak: sportverenigingen). Houdt rekening met:
• Loon- en premieheffing berekenen
• Premie werknemersverzekeringen berekenen
• Werkkostenregeling van toepassing
• Pensioen opbouwen?
• Arbeidsrecht is van toepassing (opzegging, WML, transitievergoeding e.d.).