

# Keuzehulp voor gewenst beloningssysteem

Door de volgende vragen te beantwoorden, zul je ontdekken of het zinvol kan zijn prestatiegericht belonen in jouw organisatie in te voeren.

<b>Onze organisatie:</b>		<b>ja</b>	<b>Nee</b>	<b>kan beter</b>
1	Heeft afspraken met medewerkers vastgelegd in een arbeidsovereenkomst.	0	0	0
2	Heeft de CAO Sport als arbeidsvoorwaardenregeling en vertaald naar de eigen organisatie.	0	0	0
3	Volgt de functiegroepindeling uit de CAO Sport.	0	0	0
4	Past de salarisschalen toe uit de CAO Sport.	0	0	0
5	Beloont onze medewerkers ook anders.	0	0	0
6	Geeft als vanzelf complimentjes aan medewerkers en spreekt waardering uit.	0	0	0
7	Heeft met alle medewerkers afspraken gemaakt over hun taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en vastgelegd.	0	0	0
8	Gebruikt deze voor de werving & selectie, beoordeling, ontwikkeling, beloning en begeleiding van medewerkers.	0	0	0
9	Heeft medewerkers die zelfstandig werken en veel beslissingsruimte hebben.	0	0	0
10	Bespreekt het functioneren van medewerkers structureel op basis van een vastgelegde systematiek.	0	0	0
11	Beschikt over een goed functionerende medezeggenschap.	0	0	0
12	Heeft jaarlijks een budget voor de ontwikkeling van medewerkers en gebruikt dit.	0	0	0
13	Heeft een goede personeels- en salarisadministratie en van iedere medewerker een up-to-date personeelsdossier.	0	0	0
14	Houdt structureel (individueel) werkoverleg.	0	0	0

## **Scores:**

Reken voor alle "ja scores" 3 punten, "kan beter scores" 2 punten en "nee scores" 0 punten. Was je al van plan dit te veranderen, tel dan 1 punt. Tel nu alle punten bij elkaar op en hieronder kan je zien of het zinvol kan zijn prestatiegericht belonen in te voeren.

0 - 13 punten: Wij adviseren je eerst verder goed aandacht te besteden aan de onderwerpen waarop je minder scoorde

14 - 26 punten: Jouw organisatie heeft een goede basis om een volgende stap te zetten. Ons advies: versterk eerst de basis verder en zet dan de volgende stap!

27 punten en meer: Jouw organisatie is er klaar voor. Misschien nog wat puntjes op de i!