

Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden in de sport

Gevolgenoverzicht 2013 / niet-werkkostenregeling

Gevolgenoverzicht

Begin bij 'start'. Beantwoord de vragen en volg de pijlen met 'ja' of 'nee'. Lees ook de voetnoten en de toelichting op de volgende pagina's.

START

Disclaimer

Hoewel dit overzicht met de grootste zorgvuldigheid is samengesteld, aanvaardt uw werkgever geen enkele aansprakelijkheid voor de mogelijke gevolgen van eventuele onjuistheden.

Wilt u gebruik maken van de *regeling levensloop?* (overgangsregeling)

Ja

Welke *tijdbronnen* wilt u inzetten?

- bovenwettelijke vakantie-uren;
- leeftijdsuren;
- adv-uren.

Ja

Uw keuze heeft gevolgen voor:

- uitkering werknemersverzekeringen;¹
- pensioen, tenzij >10% overeengekomen verlofduur.

Nee

Welke *geldbronnen* wilt u inzetten?

- vakantietoeslag;
- 13^{de} maand;
- eindejaarsuitkering;
- salaris.

Ja

Uw keuze heeft gevolgen voor:

- huurtoeslag;
- zorgtoeslag;
- kinderopvangtoeslag;
- kindgebonden budget;
- loonheffing;
- pensioen.

Wilt u gebruik maken van een van onderstaande *regelingen*?

- **fietsregeling;**
- **extra vergoeding studiekosten.**

Ja

Welke *tijdbronnen* wilt u inzetten?

- bovenwettelijke vakantie-uren;
- leeftijdsuren;
- adv-uren.

Ja

Uw keuze heeft geen gevolgen, tenzij

>10% overeengekomen verlofduur: pensioen

Nee

Welke *geldbronnen* wilt u inzetten?

- vakantietoeslag;
- 13^{de} maand;
- eindejaarsuitkering;
- vergoeding meeruren;
- vergoeding overwerkuren.

Ja

Uw keuze heeft gevolgen voor:

- huurtoeslag;
- zorgtoeslag;
- kinderopvangtoeslag;
- kindgebonden budget;
- loonheffing;
- uitkering werknemersverzekeringen;²
- pensioen, tenzij <10% overeengekomen verlofduur.

Wilt u gebruik maken van de *regeling extra vrije uren?*

Ja

Welke *tijdbronnen* wilt u inzetten?

- bovenwettelijke vakantie-uren;
- leeftijdsuren;
- adv-uren.

Ja

Uw keuze heeft gevolgen voor:

- huurtoeslag;
- zorgtoeslag;
- kinderopvangtoeslag;
- kindgebonden budget;
- loonheffing;
- uitkering werknemersverzekeringen;²
- pensioen, tenzij <10% overeengekomen verlofduur.

Wilt u gebruik maken van de *regeling extra salaris?*

Ja

Wilt u gebruik maken van de *regeling vergoeding contributie vakbond?*

Ja

Welke *geldbronnen* wilt u inzetten?

- vakantietoeslag;
- 13^{de} maand;
- eindejaarsuitkering.

Ja

Uw keuze heeft gevolgen voor:

- huurtoeslag;
- zorgtoeslag;
- kinderopvangtoeslag;
- kindgebonden budget;
- loonheffing.

Nee

Welke *tijdbronnen* wilt u inzetten?

- bovenwettelijke vakantie-uren;
- leeftijdsuren;
- adv-uren.

Ja

Uw keuze heeft geen gevolgen

Toelichting

UITLEG VOETNOTEN BIJ GEVOLGENOVERZICHT

1. Is niet van toepassing als het totale brutoloon na keuze boven het maximumdagloon werknemersverzekeringen blijft/komt.

HUURTOESLAG

Een bijdrage van de rijksoverheid in de kosten van de huur van de woning. De hoogte van deze toeslag is afhankelijk van uw inkomen en dat van uw eventuele partner.

De uitruil van salaris kan gevolgen hebben voor de hoogte van de huurtoeslag. Door salaris te verlagen, verlaagt u uw fiscale inkomen en kunt u recht krijgen op (een hogere) huurtoeslag.

Omgekeerd kan door de verkoop van verlof in ruil voor extra salaris uw recht op huurtoeslag worden verlaagd of zelfs geheel vervallen.

Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl

INKOMENSAFHANKELIJKE PREMIE ZVW

Met ingang van 1 januari 2013 is de inkomensafhankelijke premie ZVW door uw werkgever verschuldigd. Een uitruil in het kader van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden heeft hierdoor voor werknemers geen gevolgen meer.

KINDEROPVANGTOESLAG

De bijdrage van de rijksoverheid in de kosten van kinderopvang. De hoogte van de kinderopvangtoeslag is onder andere afhankelijk van uw inkomen en dat van uw eventuele (toeslag)partner.

De uitruil van salaris kan gevolgen hebben voor de hoogte van de kinderopvangtoeslag. Door salaris te verlagen, verlaagt u uw fiscale inkomen en kunt u recht krijgen op (een hogere) kinderopvangtoeslag.

Omgekeerd kan door de verkoop van verlof in ruil voor extra salaris uw recht op kinderopvangtoeslag worden verlaagd of zelfs geheel vervallen.

Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl

KINDGEBONDEN BUDGET

Vanaf 1 januari 2009 is het kindgebonden budget in plaats van de kindertoeslag gekomen. Het kindgebonden budget is, net als de kindertoeslag, een bijdrage in de kosten voor kinderen onder de achttien jaar.

Hoeveel kindgebonden budget u krijgt, hangt af van uw inkomen en dat van uw eventuele partner. Ook het aantal kinderen dat u heeft, telt nu mee.

De uitruil van salaris kan gevolgen hebben voor de hoogte van het kindgebonden budget. Door salaris te verlagen, verlaagt u uw fiscale inkomen en kunt u recht krijgen op (een hoger) kindgebonden budget.

Omgekeerd stijgt uw fiscale toetsinkomen door de verkoop van verlof in ruil voor extra salaris en kan uw recht op het kindgebonden budget worden verlaagd of zelfs geheel vervallen.

Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl.

Kijk ook op www.berekenjerecht.nl

LOONHEFFING

Het gezamenlijke bedrag aan loonbelasting en premies volksverzekeringen dat op uw bruto loon wordt ingehouden.

In de onderstaande tabel staat hoeveel loonheffing u in 2013 betaalt:

Schijf	Bruto loon per jaar	Tarief loonheffing
		Tot 65 jaar en één maand
1	t/m € 19.645	37%
2	€ 19.646 t/m € 33.363	42%
3	€ 33.364 t/m € 55.991	42%
4	€ 55.992 of meer	52%

Voorbeeld

Uw belastbaar brutoloon bedraagt € 33.000 op jaarbasis. U doet voor € 100 mee aan de levensloopregeling. Daardoor wordt uw belastbaar brutoloon € 100 lager en betaalt u in dat jaar € 100 x 42% = € 42 minder aan loonheffing.

Let op

Als u levenslooptegoed opneemt, bent u daarover weer wel loonheffing verschuldigd. U mag daar echter de opgebouwde levensloopverlofkorting van af trekken. Zodoende hebt u per saldo toch een belastingvoordeel dat bovendien aanzienlijk kan oplopen. Vanaf 2012 bouwt u echter geen levensloopverlofkorting meer op over de inleg vanaf dat moment.

Meer informatie vindt u op www.belastingdienst.nl

PREMIE WERKNEMERVERZEKERING

Onder werknemersverzekeringen worden hier verstaan:

- de Werkloosheidswet (WW);
- de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
- de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA).

Doordat de premies werknemersverzekeringen volledig door de werkgever verschuldigd zijn, heeft deelname aan het MKS hierdoor geen gevolgen voor de werknemer.

Meer informatie vindt u op www.minszw.nl

UITKERING WERKNEMERVERZEKERING

Onder werknemersverzekeringen worden hier verstaan:

- de Werkloosheidswet (WW);
- de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
 - loondervingsuitkering WAO;
 - vervolguitering WAO.
- de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA);
 - IVA-uitkering (> 80% arbeidsongeschikt);
 - WGA-uitkering (35-80% arbeidsongeschikt).
- de Ziekwet (ZW).

In de onderstaande tabel vindt u de hoogte van de uitkering:

Voorbeeld

U verlaagt uw vakantiebijslag met € 100 in ruil voor een vergoeding van de contributie van uw vakbond. Daardoor wordt uw dagloon ook met € 100 verlaagd.

Toelichting

Zou u het jaar daarna volledig arbeidsongeschikt worden, dan zou uw toekomstige IVA-uitkering door uw deelname aan het MKS € 75 per jaar lager zijn dan wanneer uw salaris niet was verlaagd.

Let op

Voor het vaststellen van het brutoloon waarover u premies werknemersverzekeringen schuldig bent, wordt een maximum gehanteerd, het zogenaamde maximumpremieloon. Voor 2013 bedraagt dit maximumpremieloon € 194,85 per dag.

Meer informatie vindt u op www.minszw.nl

VAKANTIEBIJSLAG

De voor u geldende vakantiebijslag op basis van de CAO Sport.

De vakantietoeslag in de CAO Sport bedraagt acht procent van het door u verdiende salaris over de periode 1 juni tot en met 31 mei.

Voorbeeld

U verlaagt uw vakantiebijslag met € 100 in ruil voor meer vrije uren. Over deze € 100 bouwt u geen vakantiegeld op.

In mei van het jaar waarin u dat doet ontvangt u € 100 x 8% = € 8 minder aan vakantietoeslag.

ZORGTTOESLAG

Een tegemoetkoming van de rijksoverheid in de kosten van de nominale premie voor de zorgverzekering. De hoogte van deze toeslag is afhankelijk van uw inkomen en dat van uw eventuele partner.

De uitruil van salaris kan gevolgen hebben voor de hoogte van de zorgtoeslag. Door salaris te verlagen, verlaagt u uw fiscale inkomen en kunt u recht krijgen op (een hogere) zorgtoeslag. Omgekeerd kan door de verkoop van verlof in ruil voor extra salaris uw recht op zorgtoeslag worden verlaagd of zelfs geheel vervallen.

Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl

Kijk ook op www.berekenuwrecht.nl

Meer informatie vindt u op het intranet van uw werkgever of op www.sportwerkgever.nl.

ZORGTTOESLAG

Een tegemoetkoming van de rijksoverheid in de kosten van de nominale premie voor de zorgverzekering.

De hoogte van deze toeslag is afhankelijk van uw inkomen en dat van uw eventuele partner.

De uitruil van salaris kan gevolgen hebben voor de hoogte van de zorgtoeslag. Door salaris te verlagen, verlaagt u uw fiscale inkomen en kunt u recht krijgen op (een hogere) huurtoeslag.

Omgekeerd kan door de verkoop van verlof in ruil voor extra salaris uw recht op zorgtoeslag worden verlaagd of zelfs geheel vervallen.

Meer informatie vindt u op www.toeslagen.nl.