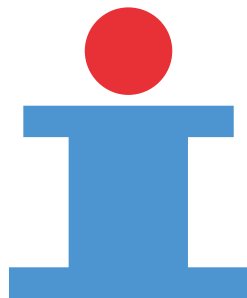


Arbeidsmarktmonitor Sport 2015

*In opdracht van NOC*NSF, Hogeschole Sport Overleg,
mbo S&B opleidingen, Arbeidsmarktfonds Samen Presteren,
Fit!vak, Nationaal Platform Zwembaden | NRZ en KVLO*

Joost van der Horst
Paul den Boer

Nijmegen, mei 2016



KBA Nijmegen

Projectnummer: 2015433

©2016 Kenniscentrum Beroepsonderwijs Arbeidsmarkt, Nijmegen

Behoudens de in of krachtens de Auteurswet van 1912 gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, en evenmin in een retrieval systeem worden opgeslagen, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Arbeidsmarkt te Nijmegen.

No part of this book/publication may be reproduced in any form, by print, photoprint, microfilm or any other means without written permission from the publisher.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	1
2	Highlights	3
3	Kerngegevens mbo-gediplomeerden	12
3.1	Ontwikkeling intredeposities	12
3.2	Loopbaanontwikkeling	13
3.3	Bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties	15
4	Kerngegevens hbo-gediplomeerden	17
4.1	Ontwikkeling intredeposities	17
4.2	Loopbaanontwikkeling	19
4.3	Bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties	21
4.4	VBO-leergang	21
5	Kerngegevens werkgevers	23
5.1	Arbeidsmarkt sport en bewegen	23
5.2	De combinatiefunctionaris/buurtsportcoach	25
5.3	Ontwikkeling van de formatie	25
5.4	Vacatures	26
5.5	Ontwikkelingen	26
	Bijlagen	27
	Bijlage 1 – Tabellen mbo: ontwikkeling intredeposities	29
	Bijlage 2 – Tabellen mbo: loopbaanontwikkeling	36
	Bijlage 3 – Bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties (mbo)	43
	Bijlage 4 – Tabellen hbo: ontwikkeling intredeposities	48
	Bijlage 5 – Tabellen hbo: loopbaanontwikkeling	55
	Bijlage 6 – Bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties (hbo)	63
	Bijlage 7 – Tabellen VBO leergang	69
	Bijlage 8 – Tabellen werkgevers	75
	Bijlage 9 – Verantwoording onderzoeksrapport	92

1 Inleiding

Voor u ligt de vijfde editie van de Arbeidsmarkmonitor Sport (AMMS), uitgevoerd door KBA Nijmegen in opdracht van NOC*NSF, Hogescholen Sport Overleg, de mbo S&B opleidingen, Arbeidsmarktfonds Samen Presteren, Fit!vak, Nationaal Platform Zwembaden | NRZ en KVLO. Net als de voorgaande edities levert ook deze AMMS een schat aan informatie op omtrent de arbeidsmarkt voor sport en bewegen. Aan de monitor hebben bijna 1.600 werkgevers, meer dan 1.000 mbo- en hbo-gediplomeerden en 100 gediplomeerden van de leergang vakbekwaamheid bewegingsonderwijs deelgenomen.

De vragenlijsten die gebruikt zijn ten tijde van de vorige monitor zijn op basis van voortschrijdend inzicht op een aantal punten aangepast. Zo is er extra aandacht voor kleinere banen (werkgevers is gevraagd om aan te geven hoeveel s&b-medewerkers banen hebben met een omvang van minder dan 12 uren per week). Daarnaast wordt dit jaar bijvoorbeeld ook expliciet gevraagd naar de inhuur van zzp'ers. Dankzij deze aanpassingen / toevoegingen kunnen de huidige onderzoeksgegevens nog verfijnder worden weergegeven. Op deze manier ontstaat een steeds beter beeld van de s&b-arbeidsmarkt.

In navolging op de vorige monitor is er ook deze keer voor gekozen om de rapportage op te splitsen in twee delen. Een deel met een beknopte beschrijving van de resultaten en een omvangrijker deel (i.c. de bijlagen) waarin de onderzoeksgegevens zijn opgenomen in de vorm van rechte tellingen / tabellen. Voor wat betreft de mbo en hbo gediplomeerden gaat het daarbij om informatie over bijvoorbeeld:

- hun uitstroombestemming (arbeidsmarkt/vervolgopleiding);
- hun positie op de arbeidsmarkt (werkend in een sportgerelateerde baan en/of andere baan);
- baankenmerken (omvang, dienstverbanden, opleidingseisen);
- het al dan niet volgen/gevolgd hebben van branche- en/of bondsopleidingen;
- (het hebben van) nevenfuncties.

Onderwerpen die in de tabellen met betrekking tot de werkgevers aan bod komen zijn:

- formatieomvang;
- dienstverbanden;
- kenmerken van de sport en bewegenfuncties;
- het verwachte verloop van het aantal sport en bewegenfuncties;
- ontwikkelingen waarmee ze te maken hebben.

Een verschil met de vorige rapportages is dat er dit jaar voor gekozen is om de (soms verouderde) onderzoeksvragen los te laten en nu vooraf enkele highlights te benoemen voortvloeiend uit de onderzoeksgegevens. Daarna volgen drie hoofdstukken waarin de belangrijkste uitkomsten van de monitor worden beschreven. In hoofdstuk 3 gebeurt dat voor de mbo-gediplomeerden, in hoofdstuk 4 voor degenen met een hbo-opleiding en in hoofdstuk 5 voor de werkgevers. Gedetailleerde gegevens over deze groepen respondenten en een uitgebreide onderzoeksopzet en verantwoording zijn terug te vinden in de bijlagen.

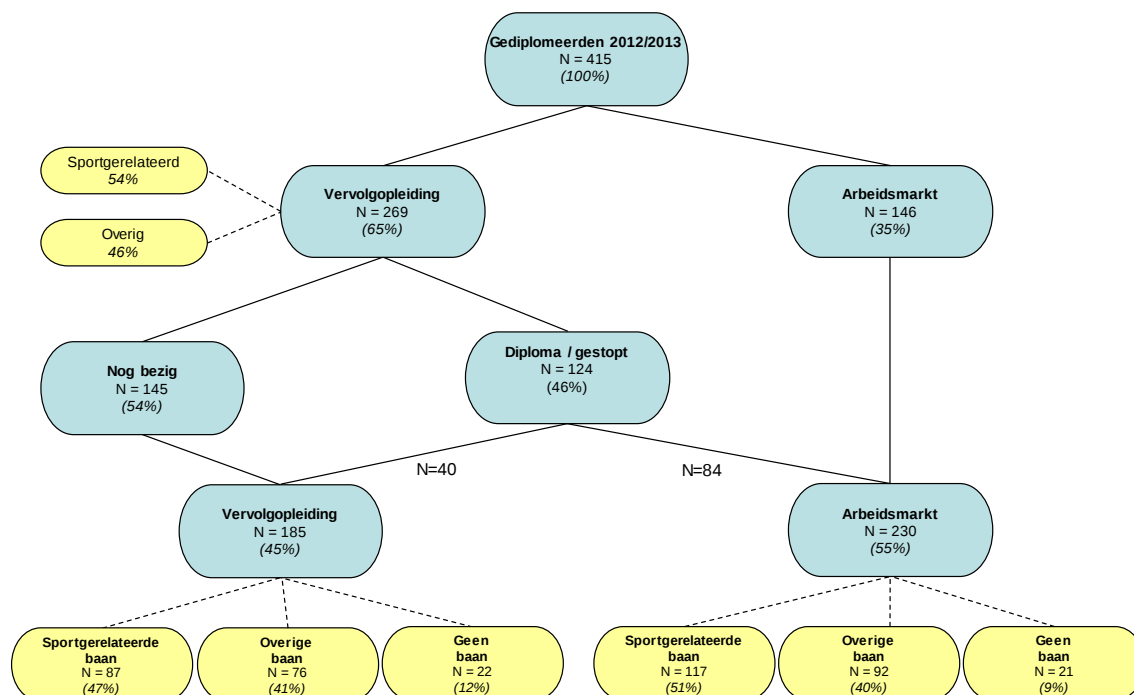
2 Highlights

In de Arbeidsmarktmonitor Sport 2015 zijn bij gediplomeerden (i.c. het alumni-onderzoek) en werkgevers gegevens verzameld. Hieronder volgen de belangrijkste highlights. De highlights met betrekking tot het alumni-onderzoek zijn gebaseerd op gegevens die verzameld zijn bij de in 2012/2013 gediplomeerden.

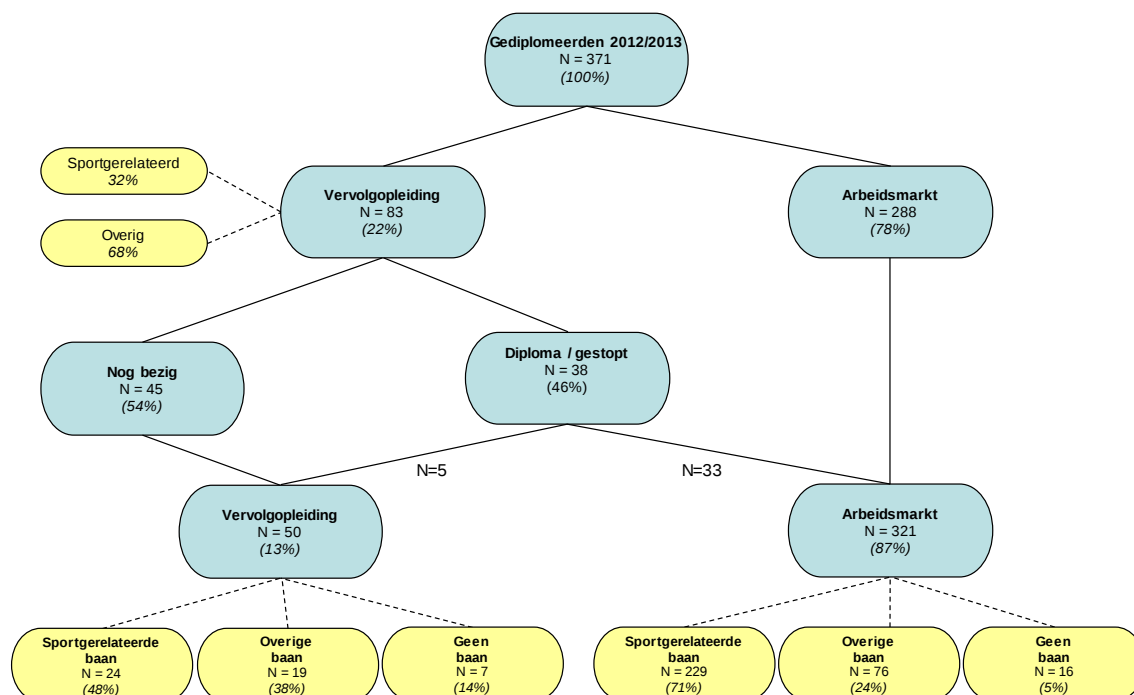
1. Meer werkgelegenheid voor mbo- en hbo-alumni, minder vaak een sportbaan

- De werkgelegenheid voor mbo- en hbo-gediplomeerden is tussen 2013 en 2015 toegenomen. Het percentage gediplomeerden dat twee jaar na afstuderen geen baan heeft is gedaald: bij mbo-gediplomeerden van 17% naar 10%, bij hbo-gediplomeerden van 9% naar 6%. De helft (mbo) tot twee derde (hbo) van de gediplomeerden zonder baan is werkzoekend.
- Gediplomeerden komen ten opzichte van de vorige meting naar verhouding vaker terecht in banen die niet met sport en bewegen te maken hebben. Het percentage gediplomeerden dat twee jaar na afstuderen in een niet sportgerelateerde baan werkt is tussen 2013 en 2015 toegenomen, terwijl in diezelfde periode het percentage gediplomeerden in een sportbaan constant is gebleven; dit geldt zowel voor mbo-als voor hbo-gediplomeerden.
- Ondanks deze verschuiving werken anno 2015 de gediplomeerden 2012/2013 nog steeds vaker in een sportbaan dan in een andere baan. Bij mbo-gediplomeerden is deze verhouding 49% vs. 40%, bij hbo-gediplomeerden 68% vs. 26%. In de figuren 2.1 en 2.2 zijn deze gegevens uitgesplitst naar mbo- resp. hbo-gediplomeerden die wel of niet nog in een vervolgopleiding bezig zijn.
- Een tweede indicatie van de groei van de werkgelegenheid komt uit de werkgeversenquête. Terugkijkend op de afgelopen twee jaar, zien werkgevers vaker een groei (24%) dan een afname (12%) van het aantal fte aan sportbanen in hun organisatie. De grootste groep (64%) geeft aan dat de sportgerelateerde formatie-omvang gelijk is gebleven.
- Als we kijken naar de omvang van de groei of krimp van het aantal fte aan sportbanen, zien we dat in de onderzochte organisaties tussen 2013 en 2015 gemiddeld sprake is geweest van een groei van 2,1%.

Figuur 2.1 – Schematisch overzicht loopbaan mbo-gediplomeerden 2012/2013



Figuur 2.2 – Schematisch overzicht loopbaan hbo-gediplomeerden 2012/2013



2. Veel en kleine banen

- Een deel van de gediplomeerden van sportopleidingen heeft meer dan één baan. Twee jaar na afstuderen geldt dit voor 32% van alle mbo-gediplomeerden en voor 37% van de hbo-gediplomeerden. Dit duidt er op dat het veelal om relatief kleine banen gaat, vaak zowel sportbanen als andere banen. Bij elkaar opgeteld werken mbo-gediplomeerden die een sportbaan hebben gemiddeld 23 uur per week: 18 uur in de sportbaan/sportbanen en 5 uur elders.
- Opvallend is dat ook veel gediplomeerden die nog bezig zijn met een vervolgopleiding bijna net zo vaak (naast hun studie) een baan hebben als diplomeerden die niet in een vervolgopleiding zitten (zie de figuren 2.1 en 2.2). Hierbij gaat het ook bijna even vaak om meerdere banen. Dit geldt in het bijzonder voor mbo-gediplomeerden. Wel zijn de banen duidelijk kleiner in omvang en daarmee is ook het totaal aantal werkuren per week beduidend lager: tegenover gemiddeld 16 werkuren voor mbo-gediplomeerden die een vervolgopleiding doen, staan gemiddeld 28 uur voor de overige mbo-gediplomeerden. Bij de hbo-gediplomeerden liggen deze gemiddelde aantallen werkuren op resp. 23 en 33 uren per week.
- De werkgeversenquête wijst uit dat 30% van de banen een omvang heeft van minder dan 12 uur per week. Dit percentage is naar verhouding hoog in de branches outdoor (69%), de sportverenigingen (63%) en fitness (56%). In de veiligheidsbranche (1%) en in het onderwijs (6%) komen dergelijke kleine banen nauwelijks voor.

3. Werkgelegenheid gelijk verdeeld over sportsector en overige sectoren

- De sportgerelateerde werkgelegenheid voor mbo- en hbo-gediplomeerden 2012-2013 ligt voor ruim de helft (53%) in branches die we tot de sportsector rekenen - zoals sportverenigingen, fitnesscentra en de zwembranche – en voor iets minder dan de helft (47%) in andere sectoren (zie tabel 2.1, rechterkolom). Voor hbo-gediplomeerden bevindt de werkgelegenheid zich naar verhouding vaak buiten de sportsector, en dan met name in het onderwijs (zie tabel 2.1, middelste kolom).
- Binnen de sportsector is de fitnessbranche de grootste werkgever als het gaat om sportbanen (18% van de totale sportgerelateerde werkgelegenheid), gevolgd door sportverenigingen (14%) en 'overige commerciële organisaties' (divers samengestelde groep, bijvoorbeeld tennis-, zeil- of dansscholen, commerciële aanbieders van sportaccommodaties, sportwinkels, in totaal 8%). De zwembranche en de overheid nemen resp. 6% en 5% van de werkgelegenheid voor hun rekening. Relatief kleine branches zijn de outdoor-organisaties (2%) en de sportbonden (1%).
- Mbo-gediplomeerden vinden vaker emplooi in de fitnessbranche dan hbo-gediplomeerden, die vaker werken bij de overheid.
- Bij de andere sectoren zijn onderwijs (14% van de totale sportgerelateerde werkgelegenheid) en gezondheidszorg (15%) de grootste werkgevers voor mbo- en hbo-gediplomeerden. De welzijnssector is goed voor 10% van de werkgelegenheid, de sector toerisme en recreatie voor 6% en de veiligheidssector voor 2%.
- Zoals verwacht (docenten sport en bewegen) werken hbo-gediplomeerden vaak in het onderwijs. Mbo- en hbo-gediplomeerden werken ongeveer even vaak in de zorg- en welzijnssector.

Tabel 2.1 – Verdeling van de sportgerelateerde werkgelegenheid (in fte) naar sector en branche, o.b.v. enquête onder mbo- en hbo-ge diplomaerden 2012-2013

	% van sport werkgelegenheid		
	mbo	hbo	totaal
Sportbranches			
- Sportverenigingen (voetbal-, gymnastiek-, atletiek-, hockey-, basketbal-, volleybal-, korfbal-, zwem-, judo-, (tafel)tennis-, cricket-, golfverenigingen)	17%	6%	14%
- Fitness (e.g. fitnesscentra, sportscholen)	23%	7%	18%
- Zwembranche (e.g. zwembaden, zwemscholen, excl. zwemverenigingen)	8%	1%	6%
- Sportbonden en sportondersteuning (i.e. overkoepelende organen)	1%	1%	1%
- Outdoor	2%	2%	2%
- Overheidsdiensten m.b.t. sport (e.g. gemeenten, lokale sportservice bureaus)	3%	10%	5%
- Overige commerciële organisaties (e.g. sportcentra, zeil-, tennis- en dansscholen)	8%	8%	8%
Sportbranches totaal	61%	35%	53%
Overige branches			
- Toerisme en recreatie (e.g. campings, hotels, thema-, pret- en vakantieparken)	6%	5%	6%
- Gezondheidszorg (e.g. fysiotherapie, verpleegtehuizen, ziekenhuizen, revalidatiecentra, ggz)	15%	15%	15%
- Welzijn (e.g. kdv, bso, scouting, lokaal welzijnswerk)	9%	12%	10%
- Onderwijs (e.g. po, vo, mbo en hbo)	6%	32%	14%
- Veiligheid (e.g. PI, brandweer, politie)	3%	1%	2%
Overige branches totaal	39%	65%	47%
Sportsector en overige branches totaal	100%	100%	100%

4. Groei en krimp naar sector en branche

- De ontwikkeling van de sportgerelateerde werkgelegenheid in de afgelopen twee jaar verschilt naar sector en branche. In de sportsector is de afgelopen twee jaar gemiddeld genomen sprake van een lichte groei (0,6%), in de andere sectoren is die groei sterker: 3,1%. Alles bij elkaar genomen is de sportgerelateerde werkgelegenheid met 2,1% gegroeid¹.
- Als we inzoomen op het niveau van afzonderlijke branches - zie tabel 2.2 - zijn de verschillen groter. Binnen de sportsector heeft de groei van de (sportgerelateerde) werkgelegenheid zich met name voorgedaan bij de sportverenigingen en in de outdoor-branchen. Bij de sportbonden/sportondersteuning was de afgelopen jaren sprake van krimp en in mindere mate geldt dit ook voor de fitness- en zwembranche.
- Binnen de overige sectoren heeft de werkgelegenheid zich met name in de branches toerisme en recreatie, onderwijs, welzijn en gezondheidszorg gunstig ontwikkeld. Alleen in de veiligheidssector is het aantal fte aan sportbanen afgenomen.
- Werkgevers hebben zich ook uitgesproken over hun toekomstverwachtingen wat betreft de sportgerelateerde werkgelegenheid. Het beeld in de diverse branches is over het algemeen vergelijkbaar met dat van de ontwikkeling in de afgelopen jaren. Dat wil zeggen dat de werkgevers in branches waarin de afgelopen jaren groei is geweest dat voor de toekomst (i.c. de komende 5 jaren) ook verwachten en andersom. Uitzonderingen zijn de fitnessbranche en

1 Bij de percentages voor de sportsectoren, de andere sectoren en het totaal is door weging rekening gehouden met de verdeling van de sportgerelateerde werkgelegenheid zoals gepresenteerd in tabel 2.1

de overige commerciële organisaties - waar de vooruitzichten volgens werkgevers de komende jaren gunstiger worden - en het onderwijs, waar het tegenovergestelde het geval lijkt.

De te verwachte groei voor de komende 5 jaren ligt in het algemeen hoger dan de gerealiseerde groei van de afgelopen 2 jaar. De meeste groei wordt verwacht bij sportverenigingen, organisaties in de fitnessbranche en in de branches toerisme & recreatie, gezondheidszorg en welzijn (zie voor de totale uitbreidingsvraag naar sector tabel b8.26).

Tabel 2.2 – Veranderingen in de formatie van sport- en bewegenfuncties nu t.o.v. 2 jaar geleden

	Toegenomen	Afgenomen	Gelijk gebleven	% toe- of afname fte	Totaal N (=100%)
<i>Sportbranches:</i>					
Sportverenigingen	20%	7%	74%	6,5%	287
Fitness	22%	22%	55%	-1,6%	76
Zwembranche	22%	20%	58%	-1,7%	79
Sportbonden en sportondersteuning	30%	30%	41%	-4,3%	27
Outdoor	35%	0%	65%	4,0%	20
Overheidsdiensten m.b.t. sport	27%	13%	60%	0,6%	15
Overige commerciële organisaties	23%	18%	58%	-0,8%	60
<i>Sportbranches totaal</i>	<i>22%</i>	<i>13%</i>	<i>65%</i>	<i>0,6%</i>	<i>564</i>
<i>Overige branches:</i>					
Toerisme en recreatie	27%	7%	66%	6,9%	44
Gezondheidszorg	26%	4%	70%	1,2%	54
Welzijn	30%	14%	57%	3,8%	111
Onderwijs	26%	8%	66%	4,6%	108
Veiligheid	11%	37%	53%	-3,1%	19
<i>Overige branches totaal</i>	<i>26%</i>	<i>11%</i>	<i>63%</i>	<i>3,1%</i>	<i>336</i>
<i>Sportsector en overige branches totaal</i>	<i>24%</i>	<i>12%</i>	<i>64%</i>	<i>2,1%</i>	<i>900</i>

5. Zzp'ers en overige dienstverbanden sportgerelateerde banen

- Dit jaar is de werkgevers voor het eerst expliciet gevraagd naar de inhuur van zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). Het blijkt dat vooral in de fitness- en in de outdoorbranche veel gebruikt gemaakt wordt van deze inhuur. Het vormt daar respectievelijk 12 en 10 procent van het type dienstverbanden (zie tabel b8.5a in de bijlage).
- Net als twee jaar geleden gaat het binnen de *sporteigen sector* voornamelijk om vaste contracten voor wat betreft de sportgerelateerde dienstverbanden. Bij de zwembranche (57%), sportbonden en sportondersteuning (53%) en overheidsdiensten (64%) vormt dit type dienstverband meer dan de helft van het totaal (vgl. tabel b8.5a). Ook binnen de fitnessbranche vormen de vaste contracten de meerderheid (43%).
- Uitzonderingen zijn de sportverenigingen, waar (net als twee jaar geleden) het merendeel van de dienstverbanden uit tijdelijke contracten bestaat (51%) en de branche outdoor waar voornamelijk met oproepkrachten wordt gewerkt (65%).
- Binnen de *overige branches* gaat het bij de sportgerelateerde dienstverbanden eveneens vooral om vaste contracten: onderwijs (77%) en veiligheid (70%) zijn wat dat betreft de uitschieters, maar ook binnen de gezondheidszorg gaat het om een groot aandeel (50%) (vgl. tabel b8.5b). Dat was twee jaar geleden ook zo.

Voor toerisme & recreatie en de sector welzijn is het beeld diffuser. Bij toerisme & recreatie vormen vaste contracten (30%), tijdelijke contracten (27%) en oproepkrachten (27%) een ongeveer even grote groep. Vergeleken met twee jaar geleden is het aantal tijdelijke contracten in deze branche toegenomen. Bij welzijn is sprake van een grote groep leerarbeids- / stageovereenkomsten (37%) en daarnaast werken daar voornamelijk oproepkrachten (26%) en mensen met een vast contract (23%) in een sportgerelateerde baan.

- Ook vanuit het alumni-onderzoek komt het beeld naar voren dat het bij de sportgerelateerde banen voornamelijk om vaste en tijdelijke contracten gaat, zowel bij de mbo als de hbo gediplomeerden heeft ongeveer 40 procent een vast contract en ongeveer 40 procent een tijdelijk contract (vgl. tabel b1.11 en b4.11). Het aantal vaste contracten neemt bij de gediplomeerden wel toe naarmate ze verder in hun loopbaan zijn (vgl. tabel b2.12 en tabel b5.12).

6. Aansluiting s&b-opleidingen en (sport)arbeidsmarkt

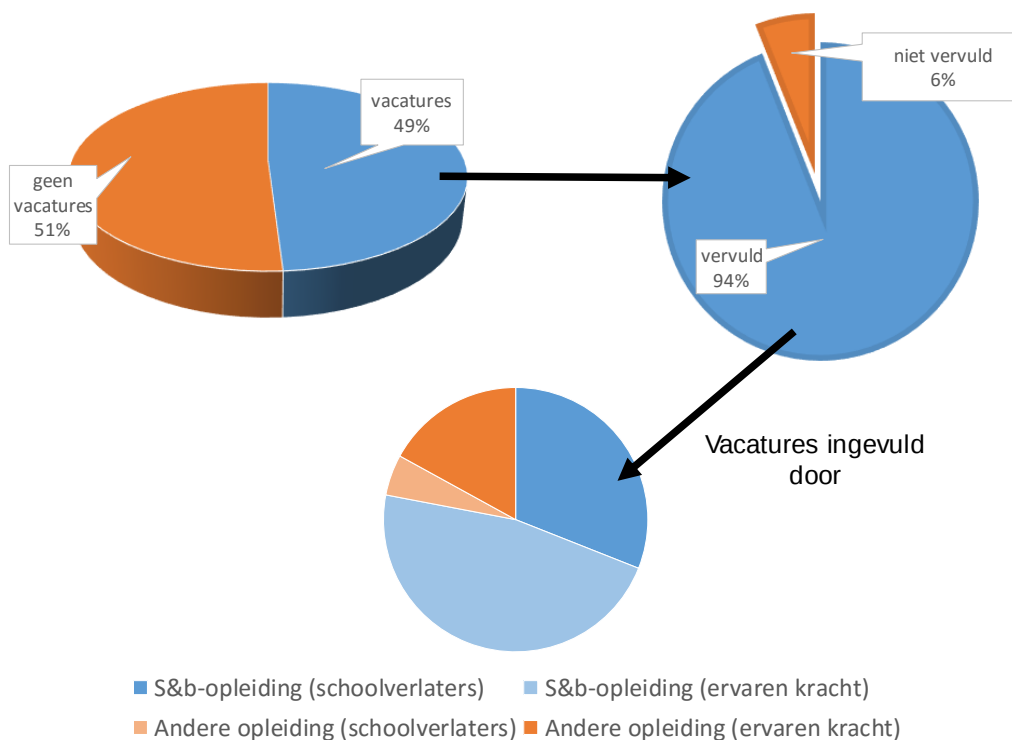
- Vanuit de vraagkant lijken zich nauwelijks aansluitingsproblemen voor te doen tussen onderwijs en arbeidsmarkt op het gebied van sport en bewegen. Vanuit de aanbodkant is wel sprake van enige aansluitingsproblematiek. Dat heeft enerzijds te maken met het kwantitatieve aanbod van de banen en anderzijds met de baankenmerken van het aanbod wat er wel is. Hieronder worden beide kanten toegelicht.
- Werkgevers geven aan dat over het algemeen (94%, zie figuur 2.3) van hun vacatures vervuld worden; waarvan bijna 80 procent door beginnende of ervaren beroepskrachten met een s&b-opleiding (voor een uitsplitsing naar branche zie tabel b8.25).
- Wanneer vacatures niet ingevuld kunnen worden, heeft dat voornamelijk te maken met de baankenmerken (te kleine omvang van de baan, ontoereikend salaris en onregelmatige werktijden) en niet met de opleiding van de sollicitant (zie tabel 2.3).

*Tabel 2.3 – Knelpunten bij het invullen van vacatures (selectie respondenten met vacatures de afgelopen 2 jaar)**

	Percentage respondenten
Salaris ontoereikend	39%
Vacatures te klein	54%
Weinig aanbod niveau	19%
Weinig aanbod richting	17%
Onregelmatige werktijden	23%
Imago	6%
Anders	14%
N	282

* Meerdere antwoorden mogelijk, percentage geeft aandeel respondenten weer voor wie de reden geldt.

Figuur 2.3 – Overzicht vacature vervulling



- Alhoewel het gros van de gediplomeerden werk vindt (zie highlight 1), is dat niet altijd in de sector waarvoor zij zijn opgeleid. Het aandeel werkzaam in een andere sector neemt zelfs toe. Voor een groot deel van de respondenten die werkzaam zijn in een andere sector dan de sportsector geldt dat zij dat doen, omdat de sportgerelateerde baan te klein van omvang is. Daarnaast geeft een groot deel van deze respondenten aan dat er volgens hen te weinig werk in de s&b-sector is. Dat laatste geldt in sterke mate voor de respondenten die *uitsluitend* niet-sportgerelateerd werk hebben. Voor hen is dat de voornaamste reden om ander werk te hebben (42% bij mbo gediplomeerden en 74% bij hbo gediplomeerden, zie tabel 2.4).

Tabel 2.4 – Redenen van de keuze voor een niet-sportgerelateerde baan*

Redenen	Mbo 2012/2013		Hbo 2012/2013	
	Sportgerelateerde baan en ander werk	Uitsluitend ander werk	Sportgerelateerde baan en ander werk	Uitsluitend ander werk
Hoger salaris	32%	23%	39%	14%
Meer uren huidige baan (of volledige aanstelling)	47%	14%	57%	11%
Regelmatigere werktijden huidige baan	11%	8%	12%	2%
Niet genoeg / geen werk in s&b-sector	26%	42%	47%	74%
Ander werk interessant(er)	33%	26%	20%	21%
Andere reden	20%	19%	12%	7%
N	66	167	49	90

* Meerdere antwoorden mogelijk, percentage geeft aandeel respondenten weer voor wie de reden geldt.

7. Lange termijn ontwikkelingen: trends gediplomeerden en werkgevers

- Wanneer enkele kerngegevens met betrekking tot *de gediplomeerden* van de verschillende metingen naast elkaar worden gezet valt op dat hbo-gediplomeerden steeds minder vaak voor een vervolgopleiding kiezen. In 2011 ging het om 37 procent van de responsgroep en in de huidige meting is dat percentage gedaald tot 22 procent (zie tabel 2.5).

Een andere (al eerder in de eerste highlight geconstateerde) trend is dat de mbo-gediplomeerden steeds vaker niet-sportgerelateerd werk hebben. Dat deel stijgt gestaag van 33% in 2011 naar 40% in de huidige meting.

Tabel 2.5 – Lange termijn ontwikkelingen gediplomeerden

	AMMS2011	AMMS2013	AMMS2015
Mbo-gediplomeerden			
Kiest voor een vervolgopleiding, waarvan:	66%	66%	65%
<i>Sportgerelateerde vervolgopleiding</i>	41%	38%	54%
<i>Andere vervolgopleiding</i>	59%	62%	46%
Sportgerelateerd werk	50%	49%	49%
Ander werk	33%	34%	40%
Geen baan	17%	17%	10%
Hbo-gediplomeerden			
Kiest voor een vervolgopleiding, waarvan:	37%	30%	22%
<i>Sportgerelateerde vervolgopleiding</i>	25%	38%	32%
<i>Andere vervolgopleiding</i>	75%	62%	68%
Sportgerelateerd werk	67%	68%	68%
Ander werk	26%	23%	26%
Geen baan	6%	9%	6%

- De *werkgevers* hebben tijdens elke Arbeidsmarktmonitor Sport ontwikkelingen benoemd waar zij mee te maken hebben. Op basis van de gegevens van die verschillende metingen zijn duidelijke trends waarneembaar.

In de vorige monitors (AMMS11 en AMMS13) is onder andere gesproken over 1) een afname van structurele middelen en 2) een verbreding van de markt voor sport en bewegen, waarbij met name sprake zou (gaan) zijn van een toename van de vraag naar sport en bewegen gerelateerd aan gezondheid en welzijn.

Ad 1. In de huidige meting is wederom sprake van een afname van structurele financiële middelen. Het deel van de werkgevers dat hiermee te maken heeft is sterk gestegen ten opzichte van de eerdere metingen (zie tabel 2.6 en tabel 2.7). Elke meting zijn er daarnaast ook relatief meer werkgevers die een toename zien van (andere) geldstromen dan subsidies (en daarmee een afnemende afhankelijkheid van subsidies).

Ad 2. De toenemende vraag naar sport en bewegen gerelateerd aan gezondheid en welzijn kwam al deels terug in de gegevens uit het onderzoek onder gediplomeerden. De mbo-gediplomeerden, maar vooral de hbo-gediplomeerden met een sportgerelateerde baan zijn ten opzichte van de vorige meting vaker actief in de sectoren gezondheidszorg en welzijn (zie tabel b1.9 en tabel b4.9).

Daarnaast geven steeds meer werkgevers aan een toenemend gebruik van sport en bewegen voor zowel gezondheid (preventie) als voor maatschappelijke doelen (zoals participatie en cohesie) te zien (zie tabel 2.6 en tabel 2.7). Wellicht in lijn met deze trend is de groeiende (politieke, lokale) belangstelling voor de sport.

Ontwikkelingen die in de vorige rapportages niet zo sterk naar voren kwamen, maar waarbij nu toch echt sprake lijkt te zijn van een trend zijn voor de branches in de sporteigen sector:

- een toenemende vraag van de klant naar kwaliteit;
- meer klantgericht werken (meer ingaan op de individuele vragen van klanten);
- toenemende vraag naar meer variatie in het aanbod van sport en bewegen.

De branches in de overige sector lijken meer en meer behoefte te hebben aan zowel allround als flexibele medewerkers.

In beide sectoren geven werkgevers door de jaren heen steeds vaker aan de noodzaak te zien tot (verdere) professionalisering.

Tabel 2.6 – Lange termijn trend ontwikkelingen werkgevers sporteigen sector

	AMMS2011	AMMS2013	AMMS2015
- Een terugloop van structurele financiële middelen	43%	41%	54%
- Een toename van (andere) geldstromen dan subsidies	5%	8%	22%
- Een afnemende afhankelijkheid van subsidies	6%	10%	23%
- Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie)	28%	35%	53%
- Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke/sociale doelen (zoals participatie, cohesie, maatschappelijke stages et cetera)	21%	23%	54%
- Meer (politieke, lokale) belangstelling voor sport	10%	20%	25%
- Meer vraag van de klant naar kwaliteit	19%	31%	34%
- Meer klantgericht werken, meer ingaan op individuele vragen van klanten	28%	38%	46%
- Vraag naar meer variatie in het aanbod van sport en bewegen	17%	29%	43%
- Noodzaak tot (verdergaande) professionalisering van de organisatie	18%	33%	44%

Tabel 2.7 – Lange termijn trend ontwikkelingen werkgevers overige sector

	AMMS2011	AMMS2013	AMMS2015
- Een terugloop van structurele financiële middelen	51%	56%	58%
- Een toename van (andere) geldstromen dan subsidies	4%	5%	17%
- Een afnemende afhankelijkheid van subsidies	3%	9%	12%
- Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie)	25%	22%	57%
- Een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke/sociale doelen (zoals participatie, cohesie, maatschappelijke stages et cetera)	21%	17%	53%
- Meer (politieke, lokale) belangstelling voor sport	11%	14%	26%
- Een toenemende behoefte aan allround medewerkers	12%	13%	28%
- Toenemende behoefte aan flexibel inzetbare medewerkers	14%	13%	48%
- Noodzaak tot (verdergaande) professionalisering van de organisatie	20%	15%	45%

3 Kerngegevens mbo-gediplomeerden

In dit hoofdstuk staan de belangrijkste uitkomsten van het onderzoek onder de mbo-gediplomeerden op het gebied van sport en bewegen (verder: mbo-gediplomeerden). De tabellen waarvoor wordt verwezen voor de achterliggende data staan in bijlagen 1, 2 en 3.

Paragraaf 3.1 betreft de ontwikkeling in intredeposities gebaseerd op de onderzoeksgegevens van de mbo-gediplomeerden afgestudeerd in schooljaar 2012/2013. Gegevens over deze gediplomeerden worden vergeleken met de gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2010/2011 welke in 2013 zijn bevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitor).

Paragraaf 3.2 brengt de loopbaanontwikkeling in beeld. Het gaat in deze paragraaf om onderzoeksgegevens van mbo-gediplomeerden uit schooljaar 2010/2011 welke eerder in 2013 en nu opnieuw in 2015 zijn bevraagd.

Paragraaf 3.3 geeft informatie over de bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties van de mbo-gediplomeerden afgestudeerd in schooljaar 2012/2013.

3.1 Ontwikkeling intredeposities

- 56 Procent van de mbo-gediplomeerden (cohort 2012/2013) met een opleiding op niveau 4 start direct na de opleiding of na enige tijd met een vervolgopleiding. 44 procent stroomt rechtstreeks uit naar de arbeidsmarkt (tabel 3.1). In vergelijking met de in 2011 gediplomeerden gaat een iets groter deel (56% t.o.v. 51%) direct door naar een vervolgopleiding. De verhouding 'vervolgopleiding-arbeidsmarkt' is voor niveau 3 gediplomeerden uit 2013 ongeveer hetzelfde als voor degenen die in 2011 hun diploma hebben behaald (31-69 versus 29-71). De in 2013 gediplomeerden op niveau 2 stroomden daarentegen vaker door naar de arbeidsmarkt dan in 2011 het geval was (72% t.o.v. 64%).

Tabel 3.1 – Uitstroombestemming na 2 jaar

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Arbeidsmarkt	64%	71%	49%	72%	69%	44%
- direct naar arbeidsmarkt	32%	27%	35%	40%	38%	32%
- na vervolgopleiding met diploma	20%	39%	4%	28%	27%	1%
- na vervolgopleiding zonder diploma	12%	5%	10%	3%	3%	11%
Vervolgopleiding	36%	29%	51%	28%	31%	56%
Totaal (N=100%)	25	41	214	67	121	227

- Van de niveau 4 gediplomeerden 2012/2013 stroomt een groter deel door naar sportgerelateerde vervolgopleidingen in vergelijking met de niveau 4 gediplomeerden van twee jaar eerder (42% t.o.v. 37%) (tabel b1.3).

- De meeste mbo-ge diplomeerden van de verschillende opleidingsniveaus (overall 96%) hebben ten minste 1 baan (gehad) (tabel b1.5).
- Als mbo-ge diplomeerden uit 2013 een baan hebben (gehad), is dat niet altijd een sportgerelateerde baan (geweest). Overall gezien gaat het bij 64 procent van de ge diplomeerden om één of meerdere sportgerelateerde baan/banen. De percentages lopen binnen de verschillende niveaus wat uiteen; zo heeft van de ge diplomeerden op niveau 2 40 procent een sportgerelateerde baan (gehad), terwijl dit bij niveau 3 63 procent en bij niveau 4 71 procent is (tabel b1.5).
Als het wel om sportgerelateerde banen gaat, gaat het net als bij de ge diplomeerden uit 2011 relatief vaak om een baan als sportinstructeur (tabel b1.8). Een andere typische functie van deze ge diplomeerden is trainer/coach.
- Van de mbo-ge diplomeerden uit 2013 op niveau 4 met een sportgerelateerde baan heeft 49 procent een baan waarvoor een opleiding op mbo-niveau is vereist. Bij de ge diplomeerden uit 2011 was dat 59 procent. Het percentage ge diplomeerden uit 2013 met een sportgerelateerde baan, waarvoor een bonds- of brancheopleiding is vereist, is ten opzichte van de ge diplomeerden uit 2011 gelijk ge bleven (tabel b1.12).
- Van de niveau 2 mbo-ge diplomeerden uit 2013 met een sportgerelateerde baan is een groter deel binnen de sporteigen sector gaan werken dan van de ge diplomeerden uit 2011 (71% t.o.v. 60%). Voor de ge diplomeerden op niveau 4 geldt dit ook (57% t.o.v. 52%), terwijl onder de ge diplomeerden op niveau 3 een daling te zien is (61% t.o.v. 72%) (tabel b1.9).
- Gemiddeld hebben de sportgerelateerde banen van mbo-ge diplomeerden uit 2013 een omvang van 14 uur per baan. Het aantal uren werkzaam in sportgerelateerde baan/banen per persoon is gemiddeld 18 uur. Bij de ge diplomeerden van 2011 ging het om dezelfde aantallen (uitsplitsing naar niveau: tabel b1.10a).
- Van de mbo-ge diplomeerden 2012/2013 met een sportgerelateerde baan heeft minder dan de helft een vast contract (tabel b1.11).
- Ongeveer 1 op de 5 mbo-ge diplomeerden op niveau 4 is wel eens werkloos geweest. Bij niveau 2 en 3 gaat het om ongeveer 1 op de 3 ge diplomeerden (tabel b1.13). De meest voorkomende reden voor werkloosheid is dat ze geen werk kunnen vinden, niet op het gebied van sport en bewegen en niet daarbuiten (let wel: het gaat hierbij om kleine percentages) (tabel b1.14).

3.2 Loopbaanontwikkeling

- In 2013 heeft 81 procent van de mbo-ge diplomeerden uit 2011 een baan gehad; 25 procent heeft 2 banen (gehad) en 35 procent heeft 3 banen of meer (gehad). Twee jaar later (in 2015) heeft van deze groep ge diplomeerden 93 procent een baan (gehad); 19 procent 2 of meer en 74 procent 3 of meer. Meestal gaat het om sportgerelateerde banen (tabel b2.1).

- De omvang van de banen van de mbo-gediplomeerden uit 2011 is tussen 2013 en 2015 toegenomen (tabel 3.2). In 2013 ging het om 13 uren per sportgerelateerde baan en in 2015 gaat het om 18 uren per sportgerelateerde baan.

Daarnaast is ook het aantal uren werkzaam in sportgerelateerde banen per persoon toegenomen; in 2013 ging het om 18 uren in sportgerelateerde banen per persoon en in 2015 gaat het om 26 uren in sportgerelateerde banen per persoon.

Tabel 3.2 – Omvang sportgerelateerde banen mbo-gediplomeerden in 2013 en 2015

	2013	2015
0-8 uur per week	37%	22%
9-16 uur per week	22%	10%
17-24 uur per week	8%	13%
25-32 uur per week	14%	22%
> 32 uur per week	19%	33%
Totaal aantal sportgerelateerde banen*	83	92
Totaal aantal uren	1.109	1.656
Totaal aantal personen	63	63
Gemiddeld aantal uren per sportgerelateerde baan	13	18
Gemiddeld aantal uren in sportgerelateerde banen per persoon	18	26

* Inclusief meerdere banen.

- Mbo-gediplomeerden uit 2011 hebben in 2015 vaker een baan in de sectoren gezondheidszorg (16% t.o.v. 13%) en welzijn (10% t.o.v. 8%), terwijl zij minder vaak werkzaam zijn in de sporteigen sector (52% t.o.v. 50%) en toerisme & recreatie (6% t.o.v. 10%) (tabel b2.4). Ook hebben de mbo-gediplomeerden in 2015 minder vaak dan in 2013 een baan waarvoor een opleiding op mbo-niveau wordt vereist (37% t.o.v. 59%) en vaker een hbo-opleiding als opleidingseis (23% t.o.v. 4%) (tabel b2.5).
- Van 88 procent van de mbo-gediplomeerden uit 2011 is tussen 2013 en 2015 hun positie niet veranderd als het gaat om het hebben van wel of geen sportgerelateerde baan: 72 procent had (in 2013) en heeft (in 2015) een sportgerelateerde baan en 16 procent op beide momenten niet. Van de rest van de mbo-gediplomeerden heeft 7 procent hun niet-sportgerelateerde baan verruild voor een baan binnen de sportarbeidsmarkt en is 5 procent met een baan op het gebied van sport en bewegen buiten de sportarbeidsmarkt gaan werken (tabel b2.6).
- Kenmerken van de groep mbo-gediplomeerden die in 2011 hun diploma hebben behaald en zowel in 2013 als in 2015 werkzaam waren op de sportarbeidsmarkt (tabellen b2.7 t/m b2.13):
 - in 2015 werkt net als in 2013 de helft buiten de sporteigen sector;
 - 59 procent heeft in 2015 een baan in een andere sector dan in 2013;
 - er zijn in 2015 minder mbo-gediplomeerden met een baan als sportinstructeur en meer met een baan als docent;
 - 61 procent van de mbo-gediplomeerden heeft in 2015 nog hetzelfde type aanstelling;
 - 63 procent van de mbo-gediplomeerden werkt meer uren per week dan in 2013;
 - er werken in 2015 minder mbo-gediplomeerden op mbo-niveau en meer op hbo-niveau (tabel 3.3).

Tabel 3.3 – Beroepsniveau in 2013 en 2015

	2013	2015
Onder Mbo-niveau	12%	7%
Mbo niveau	57%	36%
Hbo-niveau	2%	21%
Bonds- en branche opleidingen	16%	20%
Geen eisen aan opleidingsniveau	2%	7%
Anders	11%	9%
Totaal (N=100%)	44	44

3.3 Bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties

- 15 Procent van de mbo-gediplomeerden heeft een *bondsopleiding* gevolgd, of is die nog aan het volgen (tabellen b3.1 en b3.5). Uit de gegevens van de groep die in 2013 hun diploma hebben behaald, blijkt dit min of meer voor alle opleidingsniveaus te gelden (tabel b3.2).
- Mbo-gediplomeerden volgen vaak een bondsopleiding tot trainer/coach (tabel b3.3 en tabel b3.4). Dit komt het meest voor onder de niveau 2 gediplomeerden.
- 12 Procent van de mbo-gediplomeerden heeft een *brancheopleiding* gevolgd, of is die nog aan het volgen (tabellen b3.6 en b3.9). Ook dit geldt voor alle opleidingsniveaus (tabel b3.7). Meestal betreft dit een brancheopleiding tot instructeur of een opleiding voor een functie op management-, medisch of verzorgend gebied (tabel b3.8).
- 51 Procent van de mbo-gediplomeerden heeft sinds het afstuderen 1 of meer nevenfuncties (gehad) (tabel b3.10). In 50 procent van de gevallen gaat het om een functie van minder dan 5 uur per week. 41 procent van de functies heeft een omvang van tussen de 5 en 10 uur per week (tabel b3.14). Meestal gaat het om een nevenfunctie als trainer of coach of scheidsrechter (tabel b3.16) en in 46 procent van de gevallen om functies die langer dan een jaar duren (tabel b3.17).

4 Kerngegevens hbo-gediplomeerden

In dit hoofdstuk staan de belangrijkste uitkomsten van het onderzoek onder de hbo-gediplomeerden op het gebied van sport en bewegen (verder: hbo-gediplomeerden). De tabellen waarnaar wordt verwezen voor de achterliggende data staan in bijlagen 4, 5, 6 en 7.

Paragraaf 4.1 betreft de ontwikkeling in intredeposities gebaseerd op de onderzoeksgegevens van de hbo-gediplomeerden afgestudeerd in schooljaar 2012/2013. Gegevens over deze gediplomeerden worden vergeleken met de gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2010/2011 welke in 2013 zijn bevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitor).

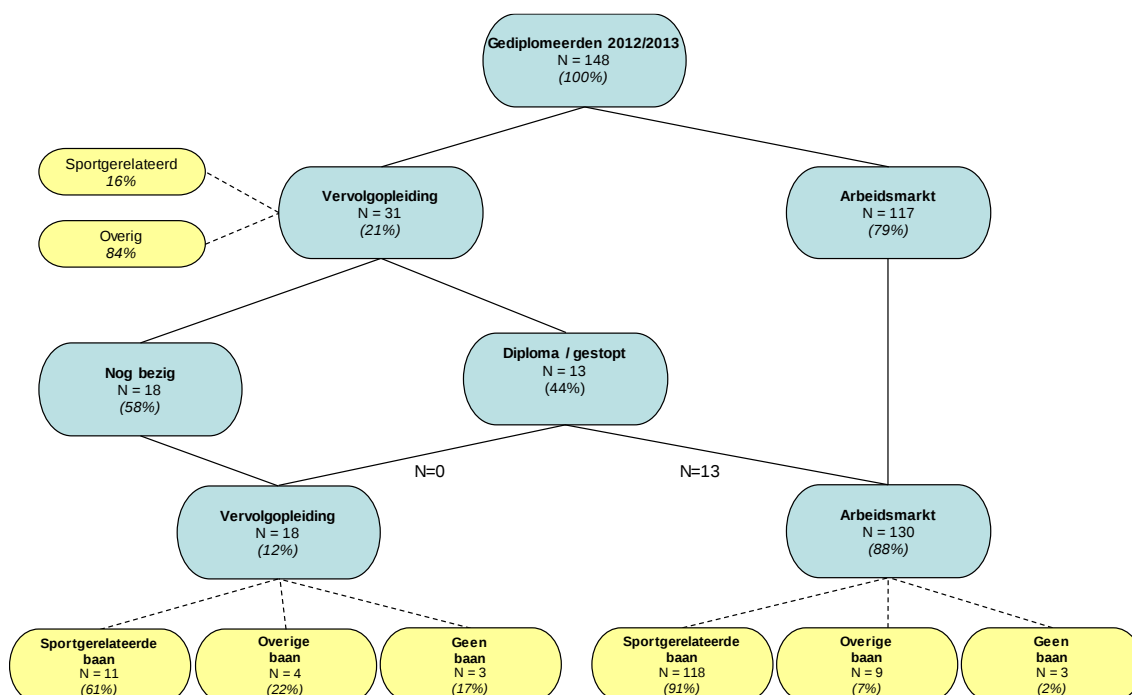
Paragraaf 4.2 brengt de loopbaanontwikkeling in beeld. Het gaat in deze paragraaf om onderzoeksgegevens van hbo-gediplomeerden uit schooljaar 2010/2011 welke eerder in 2013 en nu opnieuw in 2015 zijn bevraagd.

Paragraaf 4.3 geeft informatie over de bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties van de hbo-gediplomeerden afgestudeerd in schooljaar 2012/2013 en paragraaf 4.4 over de onderzoeksgegevens betreffende de gediplomeerden van de vbo-leergang.

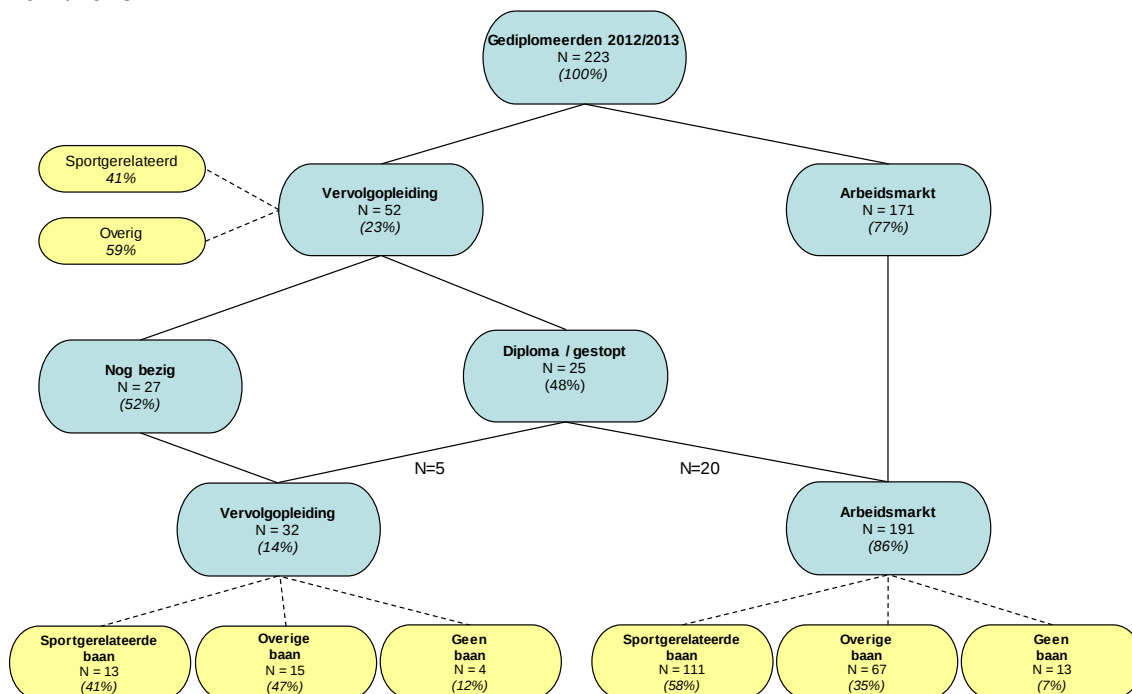
4.1 Ontwikkeling intredeposities

- 87 Procent van de hbo-afgestudeerden die in 2013 hun diploma hebben behaald, stroomt daarna direct door naar de arbeidsmarkt. De rest begint meteen of na enige tijd met een vervolgopleiding (tabel b4.2; zie voor een uitsplitsing naar ALO en overige sportopleidingen de boomdiagrammen op de volgende pagina). In vergelijking met de uitstroom in 2011, stromen meer hbo-gediplomeerden meteen door naar de arbeidsmarkt (87% t.o.v. 80%).
- De hbo-gediplomeerden uit 2013 kiezen minder vaak voor een sportgerelateerde vervolgopleiding dan de gediplomeerden uit 2011 (32% t.o.v. 38%) (tabel b4.3).
- 99 Procent van de ALO-gediplomeerden uit 2013 met een baan heeft ten minste 1 sportgerelateerde baan (gehad) na het afstuderen (bij de ALO-gediplomeerden uit 2011 was dat 92%). Bij de overige hbo-opleidingen op het gebied van sport en bewegen (i.c. Sport, Management en Ondernemen, Sport en Bewegen, Sport en Bewegingseducatie, (AD) Sport, Gezondheid en Management, Psychomotorische Therapie en Bewegingsagogie) gaat het voor de gediplomeerden van 2013 om 98 procent en voor die uit 2011 om 64 procent (tabel b4.5). In meer dan de helft van de gevallen betreft het voor de ALO-gediplomeerden een baan als docent lichamelijke opvoeding, terwijl 21 procent een baan heeft als combinatiefunctionaris. Bij de gediplomeerden van de overige hbo-opleidingen gaat het voornamelijk om een baan als sportinstructeur (13%) of psychomotorisch therapeut (13%) (tabel b4.8).
- Van de hbo-gediplomeerden uit 2013 met een sportgerelateerde baan heeft in totaal 71 procent een baan waarvoor een opleiding op hbo-niveau is vereist (bij de hbo-gediplomeerden uit 2011 was dat 61%). Voor degenen van een ALO-opleiding is dat 89 procent en voor gediplomeerden van de andere hbo-opleidingen 54 procent. Deze laatste groep heeft relatief vaak (26%) een baan waarvoor een opleiding op mbo-niveau is vereist (tabel 4.12).

Figuur 4.1 – Schematisch overzicht loopbaan hbo-gediplomeerden ALO 2012/2013



Figuur 4.2 – Schematisch overzicht loopbaan hbo-gediplomeerden overige sportopleidingen 2012/2013



- Meer dan helft van de 2013 ALO-gediplomeerden met een sportgerelateerde baan heeft een baan in het onderwijs en 31 procent in de sporteigen sector. Voor ALO-gediplomeerden uit 2011 gelden ongeveer dezelfde percentages (tabel b4.9).
Van de in 2013 gediplomeerden van de overige hbo-opleidingen werkt 36 procent in de sporteigen sector. Dat is een stuk lager dan de 58 procent van de in 2011 gediplomeerden. In de huidige meting zijn er van de overige hbo-opleidingen relatief meer mensen werkzaam in de gezondheidszorg en de sector welzijn.
- Gemiddeld hebben de sportgerelateerde banen van hbo-gediplomeerden uit 2013 een omvang van 21 uur per baan. Bij de gediplomeerden uit 2011 was dat 23 uur.
Het aantal uren werkzaam in sportgerelateerde baan/banen per persoon is bij de hbo-gediplomeerden uit zowel 2011 als bij die uit 2013 gemiddeld 29 uur (tabel b4.10a).
- Gediplomeerden van de ALO met een sportgerelateerde baan hebben in 2015 veel vaker een vast contract (49%) dan gediplomeerden van de overige hbo-opleidingen op het gebied van sport en bewegen met een sportgerelateerde baan (38%) (tabel b4.11).
- 35 Procent van de 2013 hbo-gediplomeerden is na hun opleiding wel eens werkloos geweest (tabel b4.13). Dat was bij de in 2011 gediplomeerden 35%.
De meest voorkomende reden daarvoor is dat ze geen werk kunnen vinden, niet op het gebied van sport en bewegen en niet daarbuiten. Deze redenen komen overeen met de belangrijkste redenen in 2011 (tabel b4.14).

4.2 Loopbaanontwikkeling

- In 2013 heeft 95 procent van de hbo-gediplomeerden uit 2011 een baan (gehad); 20 procent 4 banen of meer. Twee jaar later (in 2015) heeft van deze groep gediplomeerden 98 procent een baan (gehad) sinds het afstuderen en 54 procent 4 banen of meer. Bijna altijd gaat het om sportgerelateerde banen (tabel b5.1).
- Tussen 2013 en 2015 is de omvang van de banen iets toegenomen. In 2013 ging het gemiddeld om 23 uur per sportgerelateerde baan, terwijl het in 2015 gemiddeld om 26 uur per sportgerelateerde baan gaat (tabel 4.1).
Daarnaast is ook het gemiddeld aantal uren in sportgerelateerde banen per persoon toegenomen: in 2013 ging het om 29 uur in sportgerelateerde banen per persoon en in 2015 gaat het om 35 uur in sportgerelateerde banen per persoon.

Tabel 4.1 – Omvang sportgerelateerde banen hbo-gediplomeerden in 2013 en 2015

	2013		2015	
	Totaal	Totaal	ALO	Overig
0-8 uur per week	9%	3%	4%	0%
9-16 uur per week	9%	6%	4%	9%
17-24 uur per week	11%	9%	11%	4%
25-32 uur per week	23%	21%	17%	30%
> 32 uur per week	48%	61%	64%	57%
Totaal aantal sportgerelateerde banen*	97	101	69	32
Totaal aantal uren	2.189	2.659	1827	832
Totaal aantal personen	75	75	52	23
Gemiddeld aantal uren per sportgerelateerde baan	23	26	26	26
Gemiddeld aantal uren in sportgerelateerde banen per persoon	29	35	35	36

* Inclusief meerdere banen.

- In 2015 zijn de hbo-gediplomeerden met een sportgerelateerde baan minder vaak werkzaam in de sporteigen sector dan in 2013 (30% t.o.v. 37%) en vaker werkzaam in de gezondheidszorg (12% t.o.v. 9%) en in het onderwijs (46% t.o.v. 41%) (tabel b5.4).
- 71 Procent van de hbo-gediplomeerden met een sportgerelateerde baan heeft in 2015 een baan waarvoor een hbo-opleiding is vereist. In 2013 was dat nog 65 procent (tabel b5.5).
- Van 86 procent van de hbo-gediplomeerden uit 2011 is tussen 2013 en 2015 hun positie niet veranderd als het gaat om het hebben van wel of geen sportgerelateerde baan: 72 procent had (in 2013) en heeft (in 2015) een sportgerelateerde baan en 14 procent op beide momenten niet. Van de rest van de hbo-gediplomeerden heeft 8 procent hun niet-sportgerelateerde baan verruild voor een baan binnen de sportarbeidsmarkt en is 6 procent met een baan op het gebied van sport en bewegen buiten de sportarbeidsmarkt gaan werken (tabellen b5.6a b5.6b).
- Kenmerken van de groep hbo-gediplomeerden die in 2011 hun diploma hebben behaald en zowel in 2013 als in 2015 werkzaam waren op de sportarbeidsmarkt (tabellen b5.7 t/m b5.13b):
 - in 2015 werken minder hbo-gediplomeerden binnen de sporteigen sector en meer gediplomeerden in de gezondheidssector en het onderwijs dan in 2013;
 - 57 procent van de hbo-gediplomeerden werkt in 2015 in dezelfde sector als in 2013;
 - er werken in 2015 meer hbo-gediplomeerden als trainer of coach dan in 2013;
 - 58 procent van de hbo-gediplomeerden heeft in 2015 nog hetzelfde type aanstelling;
 - 58 procent van de hbo-gediplomeerden werkt in 2015 meer uren per week dan in 2013 en 27 procent werkt minder uren;
 - er werken in 2015 minder hbo-gediplomeerden op mbo-niveau en meer gediplomeerden op hbo-niveau dan in 2013 (tabel 4.2).

Tabel 4.2 – Beroepsniveau in 2013 en 2015

	2013	2015
Mbo niveau	19%	14%
Hbo-niveau	66%	72%
Bonds- en branche opleidingen	3%	2%
Geen eisen aan opleidingsniveau	5%	7%
Anders	7%	5%
Totaal (N=100%)	58	58

4.3 Bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties

- 13 Procent van de hbo-gediplomeerden heeft een *bondsopleiding* gevolgd, of is die nog aan het volgen (tabellen b6.1 en b6.5).
- De meeste hbo-gediplomeerden volgen een bondsopleiding tot trainer of coach. Dat geldt vooral voor de ALO-gediplomeerden. Hbo-gediplomeerden volgen daarnaast de bondsopleidingen tot verenigingsleider gymnastiek (tabellen b6.3 en b.6.4).
- 6 Procent van de hbo-gediplomeerden heeft een *brancheopleiding* gevolgd, of is die nog aan het volgen (tabellen b6.7 en b6.8). Meestal betreft dit een brancheopleiding tot instructeur, docent of een opleiding voor een functie op managementgebied (tabel b6.9).
- 56 Procent van de hbo-gediplomeerden heeft sinds het afstuderen 1 of meer nevenfuncties (gehad) (tabel b6.11). ALO-gediplomeerden hebben vaker een nevenfunctie dan gediplomeerden van de overige opleidingen (tabel b6.12). 54 Procent van de nevenfuncties heeft een omvang van minder dan 5 uur per week en ruim 30 procent een omvang tussen de 5 en 10 uur per week (tabellen b6.15 en b6.16). Meestal gaat het om een nevenfunctie als trainer of coach (tabellen b6.17 en b6.18) en in 55 procent van de gevallen waren gediplomeerden op het moment van enquêteren nog in de nevenfunctie werkzaam (tabel b6.19 en b6.20).

4.4 VBO-leergang

Baan en functie

- Van de vbo-gediplomeerden heeft op dit moment 97 procent (97) een betaalde baan (tabel b7.1). Van degenen die werken, doet 91 procent (88) dit in het basisonderwijs (tabel b7.3).
- Van de vbo-gediplomeerden, is 90 procent (133) sinds het afstuderen van de vbo-leergang niet werkloos geweest (tabel b7.18). Bij degenen die wel werkloos zijn (geweest), is de periode meestal van korte duur (korter dan 4 maanden). Bij gediplomeerden in 2011 was de grootste groep tussen de 4 en 12 maanden werkloos.
- De meeste werkzame vbo-gediplomeerden hebben één baan, dit is 84 procent. 14 procent heeft twee banen en een enkeling heeft er drie (tabel b7.2).
- 44 Procent van de vbo-gediplomeerden verzorgt gymlessen voor groep 6, 7 en/of 8 (tabel b7.6).

- 40 Procent van degenen die werkzaam zijn in het basisonderwijs, heeft het gevoel dat zij een voortrekkersrol hebben op hun school op het gebied van bewegingsonderwijs (tabel b7.8). Ook denkt een derde dat er op de school waar zij werkzaam zijn, meer aandacht voor bewegingsonderwijs is gekomen door het behalen van het vbo-diploma (tabel b7.9).

Aanstelling

- 64 Procent van de vbo-gediplomeerden die in het basisonderwijs werkzaam is, heeft een vast contract (tabel b7.15).
- Bijna de helft van de vbo-gediplomeerde leraren in het basisonderwijs, heeft een aanstelling van 36 uur of meer. De overige helft werkt minder dan 36 uur als leraar in het basisonderwijs (tabel b7.16). Niet alle vbo-gediplomeerden geven bewegingsonderwijs. 21 Procent van de vbo-gediplomeerde leraren geeft geen bewegingsonderwijs. 51 Procent geeft per week één of twee uur bewegingsonderwijs, en 28 procent meer dan twee uur (tabel b7.17).

5 Kerngegevens werkgevers

In dit hoofdstuk staan de belangrijkste uitkomsten van het onderzoek onder werkgevers. De tabellen waarnaar wordt verwezen voor de achterliggende data, staan in bijlage 8.

5.1 Arbeidsmarkt sport en bewegen

- In de monitor wordt onderscheid gemaakt tussen de sporteigen sector en overige sectoren, die weer verder zijn onderverdeeld in branches. Gelet op het aandeel van de subsectoren in de gehele sportarbeidsmarkt wordt de kern van de arbeidsmarkt sport en bewegen gevormd door de branches fitness, gezondheidszorg, onderwijs en de sportverenigingen (zie ook hoofdstuk 2).
- In organisaties in de sporteigen sector zijn in de fitness (97%) en overheidsdiensten (100%) de meeste betaalde medewerkers actief. In deze organisaties zijn ook relatief het vaakst medewerkers met een s&b-functie werkzaam (tabel 5.1).
Binnen de overige sectoren zijn bijna uitsluitend organisaties met betaalde medewerkers. Organisaties waar relatief het vaakste betaalde s&b-functies voorkomen zijn veiligheid (100%) en onderwijs (94%) (tabel 5.2).

Tabel 5.1 – Organisaties in de sportbranches met betaalde medewerkers

	Totaal aantal organisaties	Organisaties met betaalde medewerkers	Organisaties met betaalde s&b-functies
Sportverenigingen	565	59%	56%
Fitness	112	97%	91%
Zwembranche	116	82%	81%
Sportbonden en sportondersteuning	48	92%	71%
Outdoor	26	88%	85%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	21	100%	95%
Overige commerciële organisaties	94	84%	78%
Totaal	982		

Tabel 5.2 – Organisaties in de overige sectoren met betaalde medewerkers

	Totaal aantal organisaties	Organisaties met betaalde medewerkers	Organisaties met betaalde s&b-functies
Toerisme en recreatie	96	97%	57%
Gezondheidszorg	102	96%	85%
Welzijn	194	89%	68%
Onderwijs	142	99%	94%
Veiligheid	21	100%	100%
Totaal	555		

- Voor de sporteigen sector geldt dat binnen de sportbonden (83%) en overheidsdiensten (84%) relatief de meeste medewerkers werkzaam zijn in een sport en bewegenfunctie van 12 uur of meer (tabel 5.3). Binnen de overige sectoren zijn dat de branches veiligheid (99%) en onderwijs (94%) (tabel 5.4).

Tabel 5.3 – Aantal uren werkzaam medewerkers in s&b-functies (sportbranches)

	Minder dan twaalf uur	12 uur of meer	Totaal aantal medewerkers (=100%)
Sportverenigingen	63%	37%	1.257
Fitness	56%	44%	634
Zwembranche	24%	76%	1.154
Sportbonden en sportondersteuning	17%	83%	656
Outdoor	69%	31%	297
Overheidsdiensten m.b.t. sport	16%	84%	332
Overige commerciële organisaties	46%	54%	501

Tabel 5.4 – Aantal uren werkzaam medewerkers in s&b-functies (overige branches)

	Minder dan twaalf uur	12 uur of meer	Totaal aantal medewerkers (=100%)
Toerisme en recreatie	36%	64%	295
Gezondheidszorg	12%	88%	416
Welzijn	17%	83%	881
Onderwijs	6%	94%	1.236
Veiligheid	1%	99%	377

- Functies op het gebied van sport en bewegen die het *meest voorkomen* in de sporteigen sector zijn trainer/coach, sportinstructeur en (allround) zwembadmedewerker / instructeur (tabel b8.8a). In de overige sectoren zijn dat vooral sport- en bewegingsbegeleider/sport(bege)leider, sportinstructeur en docent LO (tabel b8.8b).
- De eisen die in de sportbranches worden gesteld aan het minimale opleidingsniveau van medewerkers met een betaalde functie op het gebied van sport en bewegen, liggen voor een aantal functies op mbo-niveau of lager. Dit gaat voornamelijk op voor functies in de fitnessbranche (87%), outdoor (81%) en de zwembranche (86%). Voor functies binnen het onderwijs (91%), de overheid (43%) en sportbonden (41%) is relatief vaak hbo-niveau vereist (tabel b8.8c).
- Medewerkers met een functie op het gebied van sport en bewegen, welke werkzaam zijn bij de overheid (64%) en binnen zwembaden (57%) werken relatief het meest met vaste contracten (tabel b8.5a). Binnen de overige sectoren werken s&b-medewerkers in het onderwijs (77%) en in de veiligheid (70%) relatief het meest met een vast contract (tabel b8.5b).

5.2 De combinatiefunctionaris/buurtsportcoach

- Combinatiefunctionarissen zijn het vaakst in dienst bij een overheidsdienst op het gebied van sport (82%) (tabel 5.5). Verder zijn combinatiefunctionarissen in de overige sectoren relatief het vaakst werkzaam in de sector welzijn (32%) (tabel 5.6).

Tabel 5.5 – Combinatiefunctionarissen in dienst? (sportbranches)

	Ja	Nee	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	15%	85%	323
Fitness	8%	92%	88
Zwembranche	12%	88%	84
Sportbonden en sportondersteuning	20%	80%	41
Outdoor	5%	95%	22
Overheidsdiensten m.b.t. sport	82%	18%	17
Overige commerciële organisaties	20%	80%	71

Tabel 5.6 – Combinatiefunctionarissen in dienst? (overige branches)

	Ja	Nee	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	-	100%	81
Gezondheidszorg	12%	88%	73
Welzijn	32%	68%	154
Onderwijs	14%	86%	119
Veiligheid	5%	95%	19

- De meest genoemde redenen dat organisaties combinatiefunctionarissen in dienst hebben, zijn (tabel b8.10c):
 - meer samenwerking met andere sectoren (13%);
 - een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke en sociale doelen (zoals participatie, cohesie, maatschappelijke stages etc.)(13%);
 - een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie)(12%);
 - meer samenwerking met niet-commerciële aanbieders van sport en bewegen (12%).

5.3 Ontwikkeling van de formatie

- Het merendeel van de werkgevers geeft aan dat de sportgerelateerde werkgelegenheid de afgelopen twee jaar gelijk is gebleven. Ongeveer een kwart geeft aan dat er een toename is geweest (tabel b8.12a). Als oorzaak van de toename in s&b-functies wordt meestal genoemd: nieuwe activiteiten (18%) of professionalisering (18%), terwijl voor een afname in s&b-functies voornamelijk een gebrek aan subsidie (20%) of een daling in leden (19%) wordt gegeven (tabel b8.13a & tabel b8.13b).
- Binnen de sporteigen branches wordt voor de komende vijf jaar over het algemeen niet verwacht dat de sport- en bewegenfuncties afnemen. Organisaties binnen de fitnessbranche (49%) en overige commerciële organisaties (34%) verwachten het vaakst een toename (tabel

b8.17a). In de overige branches is dit beeld hetzelfde, maar daar geven organisaties in de sectoren toerisme en recreatie (30%) en welzijn (34%) relatief het vaakst aan dat ze een toename verwachten (tabel b8.17b).

5.4 Vacatures

- De meeste organisaties hebben weinig problemen met het invullen van vacatures. De meest voorkomende knelpunten bij het invullen van vacatures hebben te maken met baankenmerken: een te kleine vacature (54%) en een ontoereikend salaris (39%) (tabel b8.15).
- De wervingskanalen die het meest worden ingezet om vacatures in te vullen zijn het eigen netwerk (36%) en de eigen website (20%) (tabel b8.16).

5.5 Ontwikkelingen

- De werkgevers is gevraagd aan te geven met welke ontwikkelingen ze te maken hebben. Het ging daarbij om onderwerpen als
 - samenwerking en concurrentie;
 - financiële ontwikkelingen;
 - de veranderende rol van sport en bewegen;
 - ontwikkelingen met betrekking tot personeelsbeleid;
 - demografische ontwikkelingen;
 - veranderde vraag.
- Als werkgevers in de sporteigen sector met één of meerdere van de voorgelegde ontwikkelingen te maken hebben, gaat dat relatiefst het vaakst om (tabel b8.22):
 - een terugloop van structurele financiële middelen (54%);
 - een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke/sociale doelen (e.g. participatie, cohesie) (54%);
 - een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie) (53%);
 - een toenemende behoefte aan flexibel inzetbare medewerkers (51%);
 - vergrijzing (50%).
- Binnen de overige sectoren hebben werkgevers eveneens veel te maken met bovenstaande ontwikkelingen. Daarnaast geven zij vaak aan te maken te hebben met (tabel b8.23):
 - Een toename van het klantgerichte werken (meer ingaan op individuele vragen van klanten) (54%);
 - Een toename van samenwerking met andere sectoren (53%).

Bijlagen

Bijlage 1 – Tabellen mbo: ontwikkeling intredeposities

De onderzoeksgegevens van de mbo-gediplomeerden afgestudeerd in schooljaar 2012/2013 zijn te vinden in onderstaande tabellen. Gegevens over deze gediplomeerden worden gepresenteerd naast de gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2010/2011 welke in 2013 zijn bevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitor). Op deze manier wordt de ontwikkeling van intredeposities in kaart gebracht.

■ Opleiding en afstudeerjaar

Tabel b1.1 – Gediplomeerden mbo-opleidingen sport en bewegen naar opleiding en afstudeerjaar

Opleiding	2010/2011	2012/2013
Sport- en bewegingsbegeleider (niveau 2)	9%	16%
Sport- en bewegingsleider (niveau 3)	15%	29%
Sport- en bewegingscoördinator (niveau 4):	76%	55%
Trainer/ coach	9%	13%
BOS-medewerker	19%	13%
Bewegingsagoog	26%	17%
Operationeel sport en bewegingsmanager	18%	12%
Niveau 4 "oude stijl"	-	-
Onbekend	5%	0%
Totaal (N=100%)	280	423

■ Uitstroombestemming

Tabel b1.2 – Uitstroombestemming na 2 jaar

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Arbeidsmarkt	64%	71%	49%	72%	69%	44%
- direct naar arbeidsmarkt	32%	27%	35%	40%	38%	32%
- na vervolgopleiding met diploma	20%	39%	4%	28%	27%	1%
- na vervolgopleiding zonder diploma	12%	5%	10%	3%	3%	11%
Vergoeding	36%	29%	51%	28%	31%	56%
Totaal (N=100%)	25	41	214	67	121	227

Tabel b1.3 – Vervolgopleidingen na het behalen van diploma initiële mbo-opleiding

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
S&B mbo-niveau 3	41%	-	-	54%	-	-
S&B mbo-niveau 4	41%	87%	-	18%	68%	-
Ander type mbo-opleiding	18%	7%	4%	23%	15%	5%
ALO	-	-	20%	-	-	18%
Andere S&B hbo-opleiding	-	-	17%	-	1%	24%
Ander type hbo-opleiding	-	-	48%	-	7%	42%
Anders	-	7%	11%	5%	8%	12%
Totaal (N=100%)	17	30	140	39	75	153

Tabel b1.4a – Overzicht huidige situatie respondenten naar vervolgopleiding

	2010/2011			2012/2013		
	In vervolgopleiding	Niet in vervolgopleiding	Totaal	In vervolgopleiding	Niet in vervolgopleiding	Totaal
Baan	70%	94%	83%	88%	91%	89%
- Sportgerelateerde baan	39%	58%	49%	47%	51%	49%
- Andere baan	31%	36%	34%	41%	40%	40%
Geen baan	30%	6%	17%	12%	9%	10%
- Werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	4%	6%	5%
- Niet werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	8%	3%	5%
Totaal (N=100%)	131	149	280	185	230	415

Tabel b1.4b – Overzicht huidige situatie respondenten naar niveau

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
In vervolgopleiding						
Baan	20%	22%	36%	22%	29%	50%
- Sportgerelateerde baan	12%	5%	21%	13%	12%	28%
- Andere baan	8%	17%	14%	9%	17%	22%
Geen baan	16%	7%	15%	7%	2%	6%
- Werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	6%	0%	1%
- Niet werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	1%	2%	5%
Niet in vervolgopleiding						
Baan	56%	66%	46%	56%	61%	43%
- Sportgerelateerde baan	32%	32%	30%	15%	40%	26%
- Andere baan	24%	34%	16%	41%	21%	17%
Geen baan	8%	5%	2%	15%	7%	1%
- Werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	12%	4%	0%
- Niet werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	3%	3%	0%
Totaal (N=100%)	25	41	214	68	121	228

■ Loopbaangeschiedenis

Tabel b1.5 – Banen sinds afstuderen oorspronkelijke studie, totale responsgroep

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Geen baan	20%	7%	11%	6%	5%	2%
1 baan	36%	27%	23%	42%	37%	32%
2 banen	16%	37%	24%	24%	32%	32%
3 banen	20%	15%	24%	12%	16%	19%
4 banen of meer	8%	15%	18%	16%	11%	14%
Minimaal 1 sportgerelateerde baan*	65%	53%	76%	40%	63%	71%
Totaal aantal respondenten (N=100%)	25	41	214	67	122	229
Totaal aantal banen	44	89	496	133	239	506
Percentage sportgerelateerde banen	70%	57%	61%	28%	49%	54%

* Percentage is berekend ten opzichte van het aantal respondenten met een baan.

■ Banen en functies

Tabel b1.6a – Overzicht activiteit respondenten die nu geen sportgerelateerde baan hebben

	2010/2011			2012/2013		
	In vervol- opleiding	Niet in vervolg- opleiding	Totaal	In vervol- opleiding	Niet in vervolg- opleiding	Totaal
Nooit werk gehad	34%	8%	22%	8%	6%	7%
Nooit sportgerelateerd werk gehad	36%	65%	49%	64%	67%	66%
Sportgerelateerd werk gehad, nu geen baan	11%	3%	8%	7%	8%	8%
Sportgerelateerd werk gehad, nu ander werk	19%	24%	21%	20%	19%	20%
Onbekend	-	-	-	-	-	-
Totaal (N=100%)	115	70	185	98	114	212

Tabel b1.6b – Redenen van de keuze voor een niet-sportgerelateerde baan (voor respondenten die ooit sportgerelateerd werk hebben gedaan)

Redenen	2010/2011	2012/2013
Meer loon huidige baan	20%	22%
Meer uren huidige baan (of volledige aanstelling)	18%	12%
Regelmatigere werktijden huidige baan	9%	8%
Geen sportgerelateerde baan gevonden	29%	22%
Huidige baan interessanter dan een baan in de sector sport en bewegen	16%	16%
Andere reden	9%	22%
Totaal (N=100%)	45*	51*

* Er waren meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b1.7 – Aantal banen en verdeling naar sport- en niet-sportbanen (gediplomeerden met minstens 1 baan)

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
1 baan	84%	83%	72%	68%	71%	61%
- Uitsluitend 1 sportbaan	42%	26%	38%	8%	34%	25%
- Uitsluitend 1 andere baan	42%	57%	34%	60%	37%	36%
2 banen	11%	14%	20%	33%	27%	30%
- Uitsluitend 2 sportbanen	11%	9%	9%	15%	9%	8%
- 1 sportbaan en 1 andere baan	0%	3%	9%	12%	12%	17%
- Uitsluitend 2 andere banen	0%	3%	3%	6%	6%	5%
Meer dan 2 banen	5%	3%	8%	0%	3%	10%
- 1 sportbaan en 2 of meer andere banen	0%	0%	1%	-	1%	2%
- 2 of meer sportbanen en 1 andere baan	0%	3%	4%	-	1%	3%
- 2 of meer sportbanen + meerdere andere banen	0%	0%	1%	-	-	1%
- Uitsluitend meer dan 2 sportbanen	5%	0%	2%	-	1%	4%
- Uitsluitend meer dan 2 andere banen	0%	0%	0%	-	-	1%
Totaal (N=100%)	19	35	175	52	109	211

Tabel b1.8 – Functiebenamingen sportgerelateerde banen

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Sportinstructeur (bijv. fitnessinstructeur)	36%	27%	32%	29%	29%	22%
Trainer / coach	9%	13%	15%	24%	24%	23%
Combinatiefunctionaris	9%	7%	13%	-	15%	5%
Sport- en bewegingsbegeleider / sport(bege)leider	9%	-	6%	6%	3%	7%
Docent Lichamelijke Opvoeding / leraar bewegingsonderwijs	-	-	1%	-	2%	1%
Overige sportgerelateerde docent	9%	-	-	-	-	1%
(Allround) zwembadmedewerker / instructeur	9%	40%	6%	24%	3%	9%
Toezichthoudende zwembadmedewerker	-	-	3%	-	-	3%
Beleidsmedewerker sport	-	-	-	-	-	-
Sportopbouwwerker, sportbuurtwerker	-	-	2%	-	-	-
Bewegingsagoog	-	-	5%	-	3%	6%
Recreatiemedewerker	-	-	3%	-	-	-
BOS-medewerker (inclusief LOBOS)	9%	-	-	-	-	-
Manager (sport en bewegen)	-	-	2%	-	2%	-
Buurtsportcoach	-	-	-	-	-	1%
Eigenaar / directeur	-	-	-	-	-	3%
Andere functiebenaming	9%	13%	13%	18%	19%	20%
Totaal (N=100%)	11	15	111	17	62	122

Tabel b1.9 – Sportgerelateerde banen naar sector

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Sporteigen sector	60%	72%	52%	71%	61%	57%
Toerisme & Recreatie	7%	11%	10%	5%	5%	6%
Veiligheid	-	-	11%	-	6%	-
Gezondheidszorg	13%	11%	8%	5%	8%	15%
Welzijn	-	-	6%	5%	7%	8%
Onderwijs	7%	-	3%	5%	5%	7%
Een andere sector	13%	6%	9%	10%	9%	7%
Totaal (N=100%)	15	18	177	21	87	177

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b1.10a – Omvang sportgerelateerde banen (gediplomeerden met minstens 1 sportbaan)

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
<9 uur per week	36%	21%	34%	23%	22%	39%
9-16 uur per week	27%	7%	26%	39%	15%	27%
17-24 uur per week	-	14%	8%	-	11%	11%
25-32 uur per week	9%	43%	14%	23%	20%	9%
> 32 uur per week	27%	14%	19%	15%	32%	15%
Totaal aantal sportgerelateerde banen*	15	18	133	18	67	153
Totaal aantal uren	192	314	1.837	252	1246	1810
Totaal aantal personen	11	14	104	13	54	113
Gemiddeld aantal uren per sportgerelateerde baan	13	17	14	14	19	12
Gemiddeld aantal uren in sportgerelateerde banen per persoon	17	22	18	19	23	16

* inclusief meerdere banen.

Tabel b1.10b – Omvang alle banen (gediplomeerden met minstens 1 sportbaan)

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
<9 uur per week	36%	14%	25%	8%	19%	23%
9-16 uur per week	27%	7%	30%	31%	7%	27%
17-24 uur per week	-	21%	8%	15%	13%	13%
25-32 uur per week	9%	43%	15%	23%	20%	12%
> 32 uur per week	27%	14%	22%	23%	41%	24%
Totaal aantal banen*	15	20	160	22	79	201
Totaal aantal uren	192	334	2039	322	1463	2340
Totaal aantal personen	11	14	104	13	54	113
Gemiddeld aantal uren per baan	13	17	13	15	19	12
Gemiddeld aantal uren in banen per persoon	17	24	20	25	27	21

* inclusief meerdere banen.

Tabel b1.11 – Dienstverbanden van de sportgerelateerde banen (met de meeste uren)

	2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Vast contract	38%	43%	35%
Tijdelijk contract	38%	28%	30%
Oproepkracht	25%	15%	18%
Uitzendkracht (vanuit uitzendbureau)	0%	3%	2%
Gedetacheerd	0%	2%	0%
Eigen bedrijf	0%	0%	4%
ZZp'er	0%	3%	3%
Anders	0%	7%	8%
Totaal (N=100%)	16	61	119

■ Opleidingseisen

Tabel b1.12 – Opleidingseisen voor sportgerelateerde banen

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
S&B opleiding onder mbo-niveau	27%	20%	8%	6%	13%	12%
Mbo-niveau	45%	47%	59%	53%	52%	49%
Hbo-niveau	-	-	2%	12%	2%	6%
Bonds- en brancheopleidingen	9%	-	15%	12%	8%	14%
Geen opleidingseisen	9%	-	6%	6%	11%	10%
Onbekend	-	-	-	-	7%	3%
Anders	9%	33%	10%	12%	8%	7%
Totaal (N=100%)	11	15	111	17	62	121

■ Kenmerken periodes zonder werk en vervolgopleiding

Tabel b1.13 – Werkloosheidsperiodes

Sinds afstuderen...	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
... niet werkloos geweest	76%	66%	81%	65%	67%	83%
... 1 keer werkloos geweest	20%	24%	14%	24%	28%	13%
... 2 keer werkloos geweest	-	2%	2%	3%	2%	3%
... meer dan 2 keer werkloos geweest	4%	7%	3%	8%	4%	1%
Totaal (N=100%)	25	41	212	62	114	216

Tabel b1.14 – Redenen voor werkloosheid

	2010/2011			2012/2013		
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Ik kon geen werk vinden op gebied van sport en bewegen	44%	31%	43%	42%	41%	30%
Ik kon überhaupt geen werk vinden	33%	38%	31%	30%	31%	38%
Langdurige ziekte	22%	-	2%	9%	10%	6%
Zwangerschap	-	-	-	-	-	-
Zorg voor kleine kinderen	-	6%	-	-	-	-
Tijdelijke sportgerelateerde aanstelling liep af	-	6%	2%	3%	4%	9%
Andere redenen	-	19%	22%	15%	14%	17%
Totaal* (N=100%)	9	16	49	33	49	47

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Bijlage 2 – Tabellen mbo: loopbaanontwikkeling

De onderzoeksgegevens van mbo-gediplomeerden uit schooljaar 2010/2011 bevraagd in 2015 zijn te vinden in onderstaande tabellen. De gegevens van *dezelfde respondenten* uit de vorige monitor worden naast de nieuwe gegevens gepresenteerd. Op deze manier wordt de ontwikkeling van loopbanen in kaart gebracht. Percentages/aantallen betreffende de gegevens uit de voorgaande monitor staan steeds onder het kopje 2013 en de percentages/aantallen betreffende de nieuwe gegevens onder het kopje 2015. Naast geaggregeerde tabellen bevat deze bijlage ook tabellen betreffende verschuivingen/migraties in/van loopbaanposities.

Tabel b2.1 – Banen sinds afstuderen oorspronkelijke studie t/m 2013 en t/m 2015

	2013	2015
Geen baan	19%	7%
1 baan	21%	0%
2 banen	25%	19%
3 banen	22%	31%
4 banen of meer	13%	43%
Minimaal 1 baan	82%	93%
Waarvan minimaal 1 <i>sportgerelateerde</i> baan	77%	80%
Totaal (N=100%)	135	135

Tabel b2.2 – Activiteit op sportmarkt in 2013 en 2015

	2013	2015
Niet actief op de Sportarbeidsmarkt	45%	33%
Wel actief op de Sportarbeidsmarkt	55%	67%
Totaal (N=100%)	139	139

Tabel b2.3 – Omvang sportgerelateerde banen in 2013 en 2015

	2013	2015
0-8 uur per week	37%	22%
9-16 uur per week	22%	10%
17-24 uur per week	8%	13%
25-32 uur per week	14%	22%
> 32 uur per week	19%	33%
Totaal aantal sportgerelateerde banen*	83	92
Totaal aantal uren	1.109	1.656
Totaal aantal personen	63	63
Gemiddeld aantal uren per sportgerelateerde baan	13	18
Gemiddeld aantal uren in sportgerelateerde banen per 0070ersoon	18	26

* Inclusief meerdere banen.

Tabel b2.4 – Sportgerelateerde banen naar sector in 2013 en 2015

	2013	2015
Sporteigen sector	52%	50%
Toerisme & Recreatie	10%	6%
Gezondheidszorg	13%	16%
Welzijn	8%	10%
Onderwijs	8%	9%
Veiligheid	1%	0%
Een andere sector	7%	9%
Totaal (N=100%)	96*	88*

* Meerdere antwoorden mogelijk

Tabel b2.5–Opleidingseisen voor sportgerelateerde banen in 2013 en 2015

	2013	2015
S&B opleiding onder mbo-niveau	10%	6%
Mbo-niveau	59%	37%
Hbo-niveau	4%	23%
Bonds- en brancheopleidingen	15%	20%
Geen opleidingseisen	2%	6%
Anders	10%	8%
Totaal (N=100%)	49	49

Tabel b2.6 – Migratie (sport)arbeidsmarkt

	2011- > 2013	2013 -> 2015
<i>Geen verandering</i>		
Sportarbeidsmarkt -> sportarbeidsmarkt	31%	72%
Niet sportarbeidsmarkt -> niet sportarbeidsmarkt	35%	16%
<i>Wel verandering</i>		
Niet sportarbeidsmarkt -> sportarbeidsmarkt	19%	7%
Sportarbeidsmarkt -> niet sportarbeidsmarkt	15%	5%
Totaal (N=100%)	95	111

Nota bene: de volgende tabellen gaan uitsluitend over de respondenten die in 2013 en in 2015 actief op de sportmarkt zijn.

Tabel b2.7 – Sector werkzaam in 2013 en 2015

	2013	2015
Sport	49%	50%
Toerisme en Recreatie	11%	6%
Gezondheid	12%	16%
Welzijn	9%	11%
Onderwijs	10%	9%
Veiligheid	1%	0%
Anders	8%	8%
Totaal (N=100%)	84*	76*

** Meerdere antwoorden mogelijk*

Tabel b2.8 – Migratie sportarbeidsmarkt, verandering van sector

	2011 -> 2013	2013 -> 2015
Werkzaam in dezelfde sector	52%	41%
Verandering van sector	48%	59%
- Van Sport naar Toerisme en Recreatie	4%	2%
- Van Sport naar Gezondheid	4%	9%
- Van Sport naar Welzijn	4%	7%
- Van Sport naar Onderwijs	4%	7%
- Van Sport naar Veiligheid	4%	0%
- Van Sport naar Anders	4%	4%
- Van Toerisme en Recreatie naar Sport	4%	6%
- Van Gezondheid naar Sport	4%	7%
- Van Welzijn naar Sport	4%	5%
- Van Onderwijs naar Sport	4%	7%
- Van Veiligheid naar Sport	8%	1%
- Van Anders naar Sport	4%	4%
Totaal (N=100%)	25	103

** Meerder antwoorden mogelijk*

Tabel b2.9 – Functies in 2013 en 2015

	2013	2015
Trainer/coach	20%	17%
Sport en bewegingsbegeleider/sport(bege)leider	6%	3%
Sportinstructeur (bijv. fitnessinstructeur)	30%	19%
Docent Lichamelijke Opvoeding	3%	8%
Overige sportgerelateerde docent	1%	3%
(Allround)zwembadmedewerker/instructeur	8%	5%
Toezichthouder zwembadmedewerker	3%	2%
Sportopbouw-werker, sport-buurtwerker	2%	0%
Bewegingsagoog	3%	3%
Recreatiemedewerker	1%	1%
BOS-medewerker (inclusief LOBOS)/buurtsportcoach	3%	6%
Verenigingsondersteuner	1%	0%
Manager (sport en bewegen)	3%	1%
Projectmedewerker/projectleider	-	2%
Eigenaar/directeur	-	3%
Anders	16%	27%
Totaal (N=100%)*	64	64

* Meerdere antwoorden mogelijk

Tabel b2.10 – Beroepsniveau in 2013 en 2015

	2013	2015
Onder Mbo-niveau	12%	7%
Mbo niveau	57%	36%
Hbo-niveau	2%	21%
Bonds- en branche opleidingen	16%	20%
Geen eisen aan opleidingsniveau	2%	7%
Anders	11%	9%
Totaal (N=100%)	44	44

Tabel b2.11 – Verandering van beroepsniveau

	2011 -> 2013	2013 -> 2015
Zelfde beroepsniveau	44%	34%
Ander beroepsniveau	56%	66%
<i>hoger beroepsniveau</i>		
- van onder mbo-niveau naar mbo-niveau	1%	9%
- van onder mbo-niveau naar branche- of bonds-niveau	-	2%
- van onder mbo-niveau naar hbo-niveau	1%	-
- van mbo- naar hbo-niveau	3%	11%
- van branche- of bonds-niveau naar hbo-niveau	1%	5%
<i>lager beroepsniveau</i>		
-van mbo-niveau naar onder mbo-niveau	2%	4%
-van hbo-niveau naar mbo-niveau	-	2%
<i>Andere verschuivingen</i>		
- van onder-mbo niveau naar branche- of bonds-niveau	1%	2%
- van mbo-niveau naar branche- of bonds-niveau	2%	7%
- van mbo-niveau naar geen opleidingseis	-	4%
- van mbo-niveau naar ander opleidingsniveau	-	7%
- van branche- of bonds-niveau naar mbo-niveau	-	2%
- van branche- of bonds-niveau naar geen opleidingseis	1%	-
- van geen opleidingseis naar mbo-niveau	-	2%
- van ander opleidingsniveau naar hbo-niveau	1%	5%
- van ander opleidingsniveau naar branche- of bonds-niveau	1%	2%
- van ander opleidingsniveau naar geen opleidingseis	1%	2%
Totaal (N=100%)	27	44

Tabel b2.12 – Verandering qua functiekenmerken

	2011 -> 2013	2013 -> 2015
<i>Aanstelling (vast contract/geen vast contract)</i>		
- Geen verandering aanstelling	73%	61%
- Wel verandering aanstelling	27%	39%
* van geen vast contract naar wel een vast contract	12%	23%
* van wel een vast contract naar geen vast contract	15%	16%
Totaal (N=100%)	33	31
<i>Arbeidsuren per week</i>		
- Geen verandering aantal uren	11%	14%
- Werkt <i>meer</i> uren	61%	63%
- Werkt <i>minder</i> uren	29%	23%
Totaal (N=100%)	28	56

Tabel b2.13 – Verandering kerntaken

	2011 -> 2013	2013 -> 2015
<i>Belang van instructietaken (lesgeven, trainen)</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	39%	9%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	39%	89%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	21%	2%
<i>Belang van praktische, uitvoerende taken</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	46%	9%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	21%	91%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	32%	0%
<i>Belang van opstellen c.q. adviseren over trainingsschema's, behandelplannen, belastbaarheid etc.</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	14%	11%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	57%	75%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	29%	14%
<i>Belang van organisatorische taken</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	50%	6%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	29%	68%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	21%	16%
<i>Belang van beleidstaken</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	25%	14%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	50%	43%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	25%	43%
<i>Belang van managementtaken</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	39%	11%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	50%	34%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	11%	55%
Totaal (N=100%)*	28	44*

*Meerdere antwoorden mogelijk

Bijlage 3 – Bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties (mbo)

De onderzoeksgegevens van de mbo-gediplomeerden afgestudeerd in schooljaar 2012/2013 zijn te vinden in onderstaande tabellen. Gegevens over deze gediplomeerden worden gepresenteerd naast de gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2010/2011 welke in 2013 zijn bevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitor).

■ Bondsopleidingen

Tabel b3.1 – Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden

	2010/2011	2012/2013
Volgt wel een bondsopleiding	16%	15%
Volgt geen bondsopleiding	84%	85%
Totaal (N=100%)	277	423

Tabel b3.2 – Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden uitgesplitst naar niveau

	2012/2013			
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Volgt wel een bondsopleiding	9%	19%	14%	15%
Volgt geen bondsopleiding	91%	81%	86%	85%
Totaal (N=100%)	68	122	233	423

Tabel b3.3 – Verdeling naar soort bondsopleiding

	2010/2011	2012/2013
Opleiding tot trainer of coach	61%	56%
Opleiding tot instructeur	3%	-
Opleiding tot scheidsrechter	10%	3%
Opleiding tot verenigingsleider gymnastiek	7%	13%
Opleiding tot zwemleider	-	3%
Opleiding tot "leraar" (skileraar, zwemleraar etc.)	7%	2%
Overige	12%	23%
Totaal (N=100%)	41	62

Tabel b3.4 – Verdeling naar soort bondsopleiding uitgesplitst naar niveau

Opleiding tot	2012/2013			
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
trainer of coach (vb. tc3, fitvak)	83%	52%	55%	56%
instructeur (klinminstructeur)	-	-	-	-
Arbiter (vb. KNVB)	17%	-	3%	3%
Gymnastiekleider (KNGU)	-	13%	15%	13%
Zwemleider	-	4%	3%	3%
"leraar" (vb. skileraar)	-	0%	3%	2%
Overige	-	31%	21%	23%
Totaal (N=100%)	6	23	33	62

Tabel b3.5 – Status van bondsopleiding van gediplomeerden van mbo-sportopleidingen

Huidige status	2010/2011	2012/2013
Ben nog bezig met deze opleiding	10%	21%
Opleiding met diploma afgerond	88%	75%
Opleiding zonder diploma gestopt	2%	3%
Totaal (N=100%)	42	61

■ Brancheopleidingen

Tabel b3.6 – Volgen van brancheopleiding op dit moment of in verleden

	2010/2011	2012/2013
Volgt wel een brancheopleiding	13%	12%
Volgt geen brancheopleiding	87%	88%
Totaal (N=100%)	276	418

Tabel b3.7 – Volgen van brancheopleiding op dit moment of in verleden uitgesplitst naar niveau

	2012/2013			
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Volgt wel een branchesopleiding	10%	17%	9%	12%
Volgt geen brancheopleiding	90%	83%	91%	88%
Totaal (N=100%)	68	120	230	418

Tabel b3.8 – Verdeling naar soort brancheopleiding

	2010/2011	2012/2013
Opleiding tot instructeur	26%	29%
Opleiding voor fysiotherapie	11%	6%
Opleiding tot leraar	9%	8%
Opleiding voor management	23%	11%
Opleiding voor medische/verzorgende	26%	11%
Overige	6%	35%
Totaal (N=100%)	35	48

Tabel b3.9 – Status van brancheopleiding van gediplomeerden van mbo-sportopleidingen

Huidige status	2010/2011	2012/2013
Ben nog bezig met deze opleiding	54%	64%
Opleiding met diploma afgerond	34%	36%
Opleiding zonder diploma gestopt	12%	-
Totaal (N=100%)	35	45

■ Nevenfuncties

Tabel b3.10 – Aantal nevenfuncties na het afstuderen van de mbo-sportopleiding

	2010/2011	2012/2013
0 nevenfuncties	39%	49%
1 nevenfunctie	31%	29%
2 nevenfuncties	15%	14%
3 nevenfuncties	15%	8%
Totaal (N=100%)	280	394

Tabel b3.11 – Aantal nevenfuncties na het afstuderen van de mbo-sportopleiding uitgesplitst naar niveau

Aantal nevenfuncties	2012/2013			
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
0 nevenfuncties	48%	51%	47%	49%
1 nevenfunctie	24%	27%	32%	29%
2 nevenfuncties	17%	13%	14%	14%
3 nevenfuncties	11%	9%	7%	8%
Totaal (N=100%)	64	116	214	394

Tabel b3.12 – Soort contract belangrijkste nevenfunctie na afstuderen mbo-sportopleiding

	2010/2011	2012/2013
Soort Contract		
- Arbeidscontract	30%	13%
- Vrijwilligerscontract	33%	48%
- Geen contract	32%	37%
- Anders	5%	2%
Indien contract, soort aanstelling		
- Vaste aanstelling	30%	26%
- Tijdelijke aanstelling	70%	74%
Totaal (N=100%)	172	201

Tabel b3.13 – Soort contract belangrijkste nevenfunctie na afstuderen mbo-sportopleiding uitgesplitst naar niveau

	2012/2013			
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Soort Contract				
- Arbeidscontract	9%	22%	11%	13%
- Vrijwilligerscontract	52%	51%	45%	48%
- Geen contract	36%	25%	43%	37%
- Anders	3%	2%	1%	2%
Indien contract, soort aanstelling				
- Vaste aanstelling	33%	27%	23%	26%
- Tijdelijke aanstelling	67%	73%	77%	74%
Totaal (N=100%)	33	55	113	201

Tabel b3.14 – Aantal uren per week werkzaam in belangrijkste nevenfunctie

	2010/2011	2012/2013
Minder dan 5 uur per week	41%	50%
Tussen de 5 en 10 uur per week	46%	41%
Meer dan 10 uur per week	13%	9%
Totaal (N=100%)	165	192

Tabel b3.15 – Aantal uren per week werkzaam in belangrijkste nevenfunctie uitgesplitst naar niveau

	2010/2011			
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Minder dan 5 uur per week	25%	48%	56%	50%
Tussen de 5 en 10 uur per week	54%	42%	38%	41%
Meer dan 10 uur per week	21%	10%	6%	9%
Totaal (N=100%)	28	52	112	192

Tabel b3.16 – Type functie en taken nevenfuncties

	2012/2013
Scheidsrechter	13%
Baancommissaris	1%
Trainer of coach	69%
Bestuursfunctie	3%
Commissiewerk	5%
Organisator of coördinator	3%
Docent	1%
Overige	5%
Totaal (N=100%)	199*

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b3.17 – Huidige situatie belangrijkste nevenfunctie

	2010/2011	2012/2013
Momenteel werkzaam in belangrijkste nevenfunctie		
- Nog wel werkzaam in nevenfunctie	60%	51%
- Niet meer werkzaam in nevenfunctie	40%	49%
Indien niet meer werkzaam, hoe lang in functie gewerkt		
- maximaal 12 maanden	51%	52%
- 13-24 maanden	20%	22%
- Meer dan 24 maanden	29%	26%
Totaal (N=100%)	171	195

Tabel b3.18 – Huidige situatie belangrijkste nevenfunctie uitgesplitst naar niveau

	2012/2013			
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Totaal
Momenteel werkzaam in belangrijkste nevenfunctie				
- Nog wel werkzaam in nevenfunctie	55%	59%	47%	51%
- Niet meer werkzaam in nevenfunctie	45%	41%	53%	49%
Indien niet meer werkzaam, hoe lang in functie gewerkt				
- maximaal 12 maanden	75%	45%	49%	52%
- 13-24 maanden	8%	20%	25%	22%
- Meer dan 24 maanden	17%	35%	25%	26%
Totaal (N=100%)	31	51	113	195

Bijlage 4 – Tabellen hbo: ontwikkeling intredeposities

De onderzoeksgegevens van hbo-gediplomeerden uit schooljaar 2012/2013 zijn te vinden in onderstaande tabellen. Gegevens over deze gediplomeerden worden gepresenteerd naast de gegevens van gediplomeerden uit 2010/2011 welke in 2013 zijn bevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitor). Op deze manier wordt de ontwikkeling van intredeposities in kaart gebracht.

■ Opleiding en afstudeerjaar

Tabel b4.1a – Gediplomeerden hbo-sportopleidingen naar opleiding

Opleiding	2010/2011	2012/2013
Lerarenopleiding Lichamelijke Opvoeding (ALO)	52%	39%
Sport Gezondheid en Management (SGM)	34%	16%
Sport Management en Ondernemen	3%	8%
Sport- en BewegingsEducatie (SBE)	-	11%
Sport en Bewegen	5%	15%
Psychomotorische Therapie (PMT), Bewegingsagogiek	-	11%
Andere hbo-sportopleiding	6%	-
Totaal (N=100%)	227	380

Tabel b4.1b – Gediplomeerden hbo-sportopleidingen naar hogeschool

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Hanze Hogeschool	29%	30%	57%	5%	16%	12%
Hogeschool Windesheim	5%	1%	16%	31%	25%	27%
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	28%	39%	14%	8%	22%	16%
Fontys Sporthogeschool	38%	18%	-	10%	6%	8%
Haagse Hogeschool	-	11%	7%	28%	8%	16%
Hogeschool van Amsterdam	-	-	3%	18%	13%	15%
Inholland	-	-	-	-	10%	6%
Onbekend	-	-	4%	-	-	-
Totaal (N=100%)	128	99	227	149	231	380

■ Uitstroombestemming

Tabel b4.2 – Uitstroombestemming gediplomeerden hbo-sportopleidingen

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Arbeidsmarkt	75%	86%	80%	88%	86%	87%
- direct naar arbeidsmarkt	66%	75%	70%	79%	76%	78%
- na vervolgopleiding met diploma	5%	10%	7%	6%	8%	7%
- na vervolgopleiding zonder diploma	4%	1%	3%	3%	1%	2%
Vergoeding	25%	14%	20%	12%	14%	13%
Totaal (N=100%)	128	99	227	149	229	378

Tabel b4.3 – Soort vervolgopleiding, niveau en intensiteit van gediplomeerden die verder leren

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Soort vervolgopleiding						
Sportgerelateerde opleiding	28%	56%	38%	16%	41%	32%
Andere vervolgopleiding*	72%	44%	62%	84%	59%	68%
Niveau						
Bachelor/hbo	37%	40%	38%	45%	37%	40%
Master/wo	51%	40%	47%	48%	56%	53%
Overig	12%	20%	15%	7%	7%	7%
Intensiteit						
Voltijd	53%	56%	54%	48%	63%	58%
Deeltijd	42%	32%	38%	48%	28%	35%
Duaal	2%	8%	4%	3%	9%	7%
Onbekend	2%	4%	3%	-	-	-
Totaal (N=100%)	43	25	68	31	54	85

* vaak genoemd: PABO, psychologie en onderwijskunde.

Tabel b4.4a – Overzicht huidige situatie respondenten naar vervolgopleiding

	2010/2011			2012/2013		
	In vervolgopleiding	Niet in vervolgopleiding	Totaal	In vervolgopleiding	Niet in vervolgopleiding	Totaal
Baan	83%	93%	91%	86%	95%	94%
- Sportgerelateerde baan	59%	70%	68%	48%	71%	68%
- Andere baan	24%	23%	23%	38%	24%	26%
Geen baan	17%	7%	9%	14%	5%	6%
- Werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	6%	4%	4%
- Niet werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	8%	1%	2%
Totaal (N=100%)	46	181	227	50	321	371

Tabel b4.4b – Overzicht huidige situatie respondenten naar niveau

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
In vervolgopleiding						
Baan	26%	15%	21%	11%	13%	12%
- Sportgerelateerde baan	21%	8%	15%	8%	6%	6%
- Andere baan	5%	7%	6%	3%	7%	5%
Geen baan	7%	1%	4%	2%	2%	2%
- Werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	1%	0%	1%
- Niet werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	1%	1%	1%
Niet in vervolgopleiding						
Baan	94%	93%	93%	92%	80%	82%
- Sportgerelateerde baan	85%	53%	70%	86%	50%	62%
- Andere baan	8%	40%	23%	7%	30%	20%
Geen baan	6%	7%	7%	2%	6%	4%
- Werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	1%	5%	3%
- Niet werkzoekend	n.b.	n.b.	n.b.	1%	1%	1%
Totaal (N=100%)	128	99	227	148	223	371

■ Loopbaangeschiedenis

Tabel b4.5 – Banen sinds afstuderen oorspronkelijke studie, totale responsgroep

Banen	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Geen baan	6%	1%	4%	1%	2%	2%
1 baan	15%	25%	19%	26%	27%	27%
2 banen	25%	37%	30%	26%	30%	28%
3 banen	23%	18%	21%	15%	20%	18%
4 banen of meer	30%	18%	25%	32%	21%	25%
Minimaal een sportgerelateerde baan*	92%	64%	79%	99%	98%	98%
Totaal (N=100%)	128	99	227	149	227	376
Totaal aantal banen	378	237	615	439	568	1.007
Percentage sportgerelateerde banen	79%	54%	69%	79%	51%	63%

* Percentage is berekend ten opzichte van het aantal respondenten met een baan.

■ Banen en functies

Tabel b4.6a – Overzicht activiteit respondenten die niet actief op sportmarkt zijn

	2010/2011			2012/2013		
	In vervolg- opleiding	Niet in vervolgopleiding	Totaal	In vervolg- opleiding	Niet in vervolgopleiding	Totaal
Nooit werk gehad	37%	4%	12%	15%	3%	6%
Nooit sportgerelateerd werk gehad	58%	63%	62%	46%	62%	58%
Sportgerelateerd werk gehad, nu geen baan	0%	13%	10%	8%	11%	10%
Sportgerelateerd werk gehad, nu ander werk	5%	20%	16%	31%	24%	25%
Totaal (N=100%)	19	54	73	26	92	118

Tabel b4.6b – Redenen van de keuze voor een niet-sportgerelateerde baan (voor respondenten die ooit sportgerelateerd werk hebben gedaan)

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Meer loon huidige baan	29%	6%	13%	-	9%	8%
Meer uren huidige baan (of volledige aanstelling)	14%	19%	17%	17%	9%	11%
Regelmatigere werktijden huidige baan	-	6%	4%	-	-	-
Geen sportgerelateerde baan gevonden	43%	44%	43%	83%	63%	66%
Huidige baan interessanter dan een baan in de sector sport en bewegen	-	6%	4%	-	9%	8%
Andere reden	-	3%	17%	-	9%	8%
Totaal (N=100%)*	7	16	23	6	32	38

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b4.7 – Overzicht banen

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
1 baan						
- Uitsluitend 1 sportbaan	62%	35%	50%	47%	29%	36%
- Uitsluitend 1 andere baan	10%	42%	24%	9%	35%	24%
2 banen						
- Uitsluitend 2 sportbanen	18%	9%	14%	23%	12%	16%
- 1 sportbaan en 1 andere baan	3%	9%	6%	7%	13%	10%
- Uitsluitend 2 andere banen	2%	0%	1%	1%	5%	3%
Meer dan 2 banen						
- 1 sportbaan en 2 of meer andere banen	1%	1%	1%	4%	1%	2%
- 2 of meer sportbanen en 1 andere baan	3%	1%	2%	3%	1%	2%
- 2 of meer sportbanen + meerdere andere banen	1%	0%	0%	0%	0%	0%
- Uitsluitend meer dan 2 sportbanen	0%	2%	1%	7%	3%	5%
- Uitsluitend meer dan 2 andere banen	0%	1%	0%	0%	0%	0%
Totaal (N=100%)	115	92	207	140	206	346

Tabel b4.8 – Functiebenaming van sportgerelateerde banen van gediplomeerden van hbo-sport-opleidingen

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Docent Lichamelijke Opvoeding / leraar bewegingsonderwijs	56%	4%	38%	65%	2%	34%
Combinatiefunctionaris	14%	13%	14%	21%	6%	13%
Sportinstructeur (bijv. fitnessinstructeur)	5%	15%	8%	1%	13%	7%
Psychomotorisch therapeut	-	-	-	-	13%	7%
Trainer / coach	2%	8%	4%	4%	7%	5%
Sport- en bewegingsbegeleider / sport(bege)leider	1%	6%	3%	2%	6%	4%
Bewegingsagoog	2%	-	1%	1%	8%	4%
Manager (sport en bewegen)	2%	12%	5%	-	5%	2%
Projectmedewerker/projectleider	-	-	-	-	4%	2%
Overige sportgerelateerde docent	1%	-	1%	1%	-	0%
(Allround) zwembadmedewerker / instructeur	5%	8%	6%	-	2%	1%
Beleidsmedewerker sport	-	2%	1%	-	1%	0%
Verenigingsmanager	-	2%	1%	-	1%	0%
Andere functiebenaming	13%	31%	19%	6%	44%	24%
Totaal (N=100%)*	102	52	154	125	121	246

* N verschilt van die in vorige monitor door het expliciet opnemen van de 'combinatiefunctie' als functienaam in de huidige monitor.

Tabel b4.9– Sportgerelateerde banen naar sector

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Onderwijs	54%	11%	41%	55%	10%	32%
Sporteigen sector	28%	58%	37%	31%	36%	34%
Gezondheidszorg	6%	11%	8%	4%	21%	13%
Welzijn	9%	6%	8%	4%	15%	10%
Veiligheid	-	-	-	1%	1%	1%
Toerisme & Recreatie	1%	6%	3%	3%	6%	4%
Een andere sector	2%	8%	4%	4%	10%	7%
Totaal (N=100%)*	147	65	212	192	214	406

* N hoger omdat de respondenten meer antwoorden konden geven.

Tabel b4.10a – Omvang sportgerelateerde banen (gediplomeerden met minstens 1 sportbaan)

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
<9 uur per week	6%	13%	8%	7%	7%	7%
9-16 uur per week	9%	13%	10%	8%	11%	10%
17-24 uur per week	12%	8%	11%	19%	23%	21%
25-32 uur per week	30%	17%	26%	23%	17%	20%
> 32 uur per week	43%	50%	45%	43%	42%	43%
Totaal aantal sportgerelateerde banen*	126	61	187	156	147	303
Totaal aantal uren	2.933	1.379	4.312	3.142	3.125	6.267
Totaal aantal personen	100	48	148	106	108	214
Gem. aantal uren per sportgerelateerde baan	23	23	23	20	21	21
Gem. aantal uren in sportgerelateerde banen per persoon	29	29	29	30	29	29

* Inclusief meerdere banen.

Tabel b4.10b – Omvang alle banen (gediplomeerden met minstens 1 sportbaan)

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
<9 uur per week	4%	2%	3%	3%	1%	2%
9-16 uur per week	5%	19%	9%	6%	9%	7%
17-24 uur per week	13%	2%	9%	14%	20%	17%
25-32 uur per week	29%	17%	25%	25%	19%	22%
> 32 uur per week	49%	60%	53%	53%	50%	51%
Totaal aantal banen*	138	71	209	179	173	352
Totaal aantal uren	3084	1527	4.611	3.446	3.466	6.912
Totaal aantal personen	100	48	148	106	108	214
Gem. aantal uren per baan	22	22	22	19	20	20
Gem. aantal uren in banen per persoon	31	32	31	33	32	32

* Inclusief meerdere banen.

Tabel b4.11 – Dienstverbanden van de sportgerelateerde banen (met de meeste uren)

	2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal
Vast contract	49%	38%	44%
Tijdelijk contract	44%	44%	44%
Oproepkracht	-	6%	3%
Uitzendkracht (vanuit uitzendbureau)	-	2%	1%
Gedetacheerd	2%	-	1%
Eigen bedrijf	-	4%	2%
ZZp'er	4%	5%	5%
Anders	1%	1%	1%
Totaal (N=100%)	122	114	236

■ Opleidingseisen

Tabel b4.12 – Opleidingseisen voor sportgerelateerde banen

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Opleiding op het gebied van sport en bewegen onder mbo-niveau	1%	4%	2%	-	3%	1%
Mbo-niveau	16%	38%	23%	5%	26%	15%
Hbo-niveau	74%	37%	61%	89%	54%	71%
Universitair niveau	2%	-	1%	-	3%	2%
Bonds- en brancheopleidingen	4%	4%	4%	2%	3%	3%
Geen opleidingseisen	2%	12%	5%	2%	4%	3%
Onbekend	-	-	-	2%	4%	3%
Anders	2%	6%	3%	1%	3%	2%
Totaal (N=100%)	102	52	154	123	121	244

■ Kenmerken periodes zonder werk en vervolgopleiding

Tabel b4.13 – Werkloosheidsperiodes

Sinds afstuderen...	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
... niet werkloos geweest	68%	62%	65%	68%	63%	65%
... 1 keer werkloos geweest	22%	30%	25%	28%	29%	29%
... 2 keer werkloos geweest	6%	9%	7%	2%	5%	4%
... meer dan 2 keer werkloos geweest	5%	-	3%	2%	2%	2%
Totaal (N=100%)	124	94	218	133	211	344

Tabel b4.14 – Redenen voor werkloosheid

	2010/2011			2012/2013		
	ALO	Overig	Totaal	ALO	Overig	Totaal
Ik kon geen werk vinden op gebied van sport en bewegen	56%	47%	51%	44%	39%	40%
Ik kon überhaupt geen werk vinden	19%	23%	21%	22%	31%	28%
Langdurige ziekte (geestelijk of lichamelijk)	2%	4%	3%	2%	5%	4%
Zwangerschap	-	2%	1%	2%	4%	3%
Zorg voor kleine kinderen	-	2%	1%	0%	2%	2%
Ik had een tijdelijke sportgerelateerde aanstelling	6%	-	3%	15%	6%	9%
Gereisd	8%	8%	8%	7%	5%	6%
Andere redenen	10%	15%	12%	7%	9%	8%
Totaal (N=100%)*	52	53	105	43	80	123

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Bijlage 5 – Tabellen hbo: loopbaanontwikkeling

De onderzoeksgegevens van het hbo-gediplomeerden uit schooljaar 2010/2011 zijn te vinden in onderstaande tabellen. De gegevens van *dezelfde respondenten* uit de vorige monitor worden naast de nieuwe gegevens gepresenteerd. Op deze manier wordt de ontwikkeling van loopbanen in kaart gebracht. Percentages/aantallen betreffende de gegevens uit de voorgaande monitor staan steeds onder het kopje 2013 en de percentages/aantallen betreffende de nieuwe gegevens onder het kopje 2015. Naast geaggregeerde tabellen bevat deze bijlage ook tabellen betreffende verschuivingen/migraties in/van loopbaanposities.

Tabel b5.1 – Banen sinds afstuderen oorspronkelijke studie t/m 2013 en t/m 2015

	2013	2015		
	Totaal	Totaal	ALO	Overig
Geen baan	5%	2%	3%	2%
1 baan	23%	0%	0%	0%
2 banen	28%	20%	18%	22%
3 banen	24%	24%	22%	25%
4 banen of meer	20%	54%	57%	51%
Minimaal 1 baan	95%	98%	97%	98%
Waarvan minimaal 1 <i>sportgerelateerde</i> baan	78%	80%	94%	64%
Totaal (N=100%)	127	127	68	59

Tabel b5.2 – Activiteit op sportmarkt in 2013 en 2015

	2013	2015
Niet actief op de Sportarbeidsmarkt	30%	27%
Wel actief op de Sportarbeidsmarkt	70%	73%
Totaal (N=100%)	120	120

Tabel b5.3 – Omvang sportgerelateerde banen in 2013 en 2015

	2013	2015		
	Totaal	Totaal	ALO	Overig
0-8 uur per week	9%	3%	4%	0%
9-16 uur per week	9%	6%	4%	9%
17-24 uur per week	11%	9%	11%	4%
25-32 uur per week	23%	21%	17%	30%
> 32 uur per week	48%	61%	64%	57%
Totaal aantal sportgerelateerde banen*	97	101	69	32
Totaal aantal uren	2.189	2.659	1827	832
Totaal aantal personen	75	75	52	23
Gemiddeld aantal uren per sportgerelateerde baan	23	26	26	26
Gemiddeld aantal uren in sportgerelateerde banen per persoon	29	35	35	36

* Inclusief meerdere banen.

Tabel b5.4 – Sportgerelateerde banen naar sector in 2013 en 2015

	2013	2015		
	Totaal	Totaal	ALO	Overig
Sporteigen sector	37%	30%	21%	46%
Toerisme & Recreatie	3%	4%	2%	9%
Veiligheid	0%	0%	0%	0%
Gezondheidszorg	9%	12%	7%	21%
Welzijn	5%	7%	3%	12%
Onderwijs	41%	46%	67%	9%
Een andere sector	5%	1%	0%	3%
Totaal (N=100%)*	68	68	60	33

* meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b5.5– Opleidingseisen voor sportgerelateerde banen in 2013 en 2015

	2013	2015		
	Totaal	Totaal	ALO	Overig
Mbo-niveau	20%	15%	5%	37%
Hbo-niveau	65%	71%	85%	42%
Universitair niveau	0%	0%	0%	0%
Bonds- en brancheopleidingen	3%	2%	0%	5%
Geen opleidingseisen	5%	7%	7%	5%
Anders	7%	5%	3%	11%
Totaal (N=100%)	59	59	40	19

Tabel b5.6a – Migratie sportarbeidsmarkt

	2011 -> 2013	2013 -> 2015
<i>Geen verandering</i>		
Sportarbeidsmarkt -> sportarbeidsmarkt	59%	72%
Niet sportarbeidsmarkt -> niet sportarbeidsmarkt	17%	14%
<i>Wel verandering</i>		
Niet sportarbeidsmarkt -> sportarbeidsmarkt	13%	8%
Sportarbeidsmarkt -> niet sportarbeidsmarkt	11%	6%
Totaal (N=100%)	101	121

Tabel b5.6b – Migratie sportarbeidsmarkt (2013 -> 2015) uitgesplitst naar opleiding

	ALO	Overig HBO
<i>Geen verandering</i>		
Sportarbeidsmarkt -> sportarbeidsmarkt	87%	54%
Niet sportarbeidsmarkt -> niet sportarbeidsmarkt	3%	26%
<i>Wel verandering</i>		
Niet sportarbeidsmarkt -> sportarbeidsmarkt	8%	9%
Sportarbeidsmarkt -> niet sportarbeidsmarkt	2%	11%
Totaal (N=100%)	64	57

Nota bene: de volgende tabellen gaan uitsluitend over de respondenten die in 2013 en in 2015 actief op de sportmarkt zijn.

Tabel b5.7 – Sector werkzaam in 2013 en 2015

	2013	2015
Sport	37%	30%
Toerisme en Recreatie	3%	4%
Gezondheid	8%	11%
Welzijn	5%	7%
Onderwijs	41%	47%
Veiligheid	0%	0%
Anders	6%	1%
Totaal (N=100%)*	67	67

* meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b5.8 – Verandering van sector

	2011 -> 2015	2013 -> 2015
Werkzaam in dezelfde sector	80%	57%
Verandering van sector	20%	3%
- Van anders naar Sport en Onderwijs	3%	4%
- Van Onderwijs naar anders	4%	3%
- Van Sport naar Onderwijs	5%	17%
- Van anders naar Onderwijs	2%	2%
- Van Sport naar Gezondheid	2%	4%
- Van anders naar Toerisme	2%	2%
- Van anders naar Sport	2%	9%
Totaal (N=100%)*	56	109

* meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b5.9 – Functies in 2013 en 2015

	2013	2015
Trainer/Coach	4%	10%
Sport en bewegingsbegeleider	2%	2%
Sportinstructeur	10%	6%
Docent Lichamelijke opvoeding	44%	42%
Overige sportgerelateerde docent	0%	0%
(Allround) zwembadmedewerker/instructeur	3%	1%
Toezichthoudende zwembadmedewerker	0%	0%
Beleidsmedewerker sport	1%	0%
Sportopbouwwerker, sportbuurtwerker	1%	0%
Bewegingsagoog	1%	0%
Recreatiemedewerker	0%	1%
BOS medewerker/buurtsportcoach	0%	3%
Verenigingsmanager	0%	0%
Verenigingsondersteuner	1%	5%
Manager (Sport en Bewegen)	5%	1%
Projectmedewerker/projectleider	-	6%
Eigenaar/directeur	-	5%
Anders	28%	18%
Totaal (N=100%)*	87	88

* meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b5.10 – Beroepsniveau in 2013 en 2015

	2013	2015
Mbo niveau	19%	14%
Hbo-niveau	66%	72%
Bonds- en branche opleidingen	3%	2%
Geen eisen aan opleidingsniveau	5%	7%
Anders	7%	5%
Totaal (N=100%)	58	58

Tabel b5.11 – Verandering van beroepsniveau

	2011 -> 2013	2013 -> 2015
Zelfde beroepsniveau	90%	76%
Ander beroepsniveau	10%	24%
<i>Hoger beroepsniveau</i>		
- van mbo-niveau naar hbo-niveau	3%	8%
<i>Lager beroepsniveau</i>		
- van hbo-niveau naar mbo-niveau	-	5%
<i>Andere verschuivingen</i>		
- van mbo-niveau naar geen opleidingseis	2%	-
- van mbo-niveau naar ander opleidingsniveau	-	2%
- van hbo-niveau naar geen opleidingseis	2%	-
- van bonds- of brancheniveau naar mbo-niveau	2%	-
- van bonds- of brancheniveau naar geen opleidingseis	-	2%
- van geen opleidingseis naar hbo-niveau	2%	-
- van geen opleidingseis naar ander opleidingsniveau	-	2%
- van ander opleidingsniveau naar hbo-niveau	-	3%
- van ander opleidingsniveau naar geen opleidingseis	-	2%
Totaal (N=100%)	59	58

Tabel b5.12a – Verandering functiekenmerken

	2011 -> 2013	2013 -> 2015
<i>Aanstelling (vast contract/geen vast contract)</i>		
- Geen verandering aanstelling	67%	58%
- Wel verandering aanstelling	33%	42%
* van geen vast contract naar wel een vast contract	28%	27%
* van wel een vast contract naar geen vast contract	5%	15%
Totaal (N=100%)	65	33
<i>Arbeidsuren per week</i>		
- Geen verandering aantal uren	29%	15%
- Werkt <i>meer</i> uren	49%	58%
- Werkt <i>minder</i> uren	22%	27%
Totaal (N=100%)	59	74

Tabel b5.12b – Verandering functiekenmerken (2013 -> 2015) naar opleidingsniveau

	ALO	Overig HBO
<i>Aanstelling (vast contract/geen vast contract)</i>		
- Geen verandering aanstelling	68%	36%
- Wel verandering aanstelling	32%	64%
* van geen vast contract naar wel een vast contract	18%	46%
* van wel een vast contract naar geen vast contract	14%	18%
Totaal	22	11
<i>Arbeidsuren per week</i>		
- Geen verandering aantal uren	13%	18%
- Werkt <i>meer</i> uren	58%	59%
- Werkt <i>minder</i> uren	29%	23%
Totaal (N=100%)	52	22

Tabel b5.13a – Verandering kerntaken

	2011 -> 2013	2013 -> 2015
<i>Belang van instructietaken (lesgeven, trainen)</i>		
- Geen veranderingen belang van deze kerntaak	64%	3%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	15%	87%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	20%	10%
<i>Belang van praktische, uitvoerende taken</i>		
- Geen veranderingen belang van deze kerntaak	39%	5%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	15%	93%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	46%	2%
<i>Belang van opstellen c.q. adviseren over trainingsschema's, behandelplannen, belastbaarheid etc.</i>		
- Geen veranderingen belang van deze kerntaak	37%	17%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	32%	33%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	31%	50%
<i>Belang van organisatorische taken</i>		
- Geen veranderingen belang van deze kerntaak	49%	7%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	31%	88%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	20%	5%
<i>Belang van beleidstaken</i>		
- Geen veranderingen belang van deze kerntaak	37%	17%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	36%	48%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	27%	35%
<i>Belang van managementtaken</i>		
- Geen veranderingen belang van deze kerntaak	36%	20%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	37%	30%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	27%	50%
Totaal (N=100%)*	59	60

* meerdere antwoorden mogelijk

** Voor de kerntaak: Belang van praktische, uitvoerende taken, was N=59.

Tabel b13.b – Verandering kerntaken (2013 -> 2015) uitgesplitst naar opleidingsniveau

	ALO	Overig HBO
<i>Belang van instructietaken (lesgeven, trainen)</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	2%	5%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	98%	63%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	0%	32%
<i>Belang van praktische, uitvoerende taken</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	2%	11%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	98%	84%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	0%	5%
<i>Belang van opstellen c.q. adviseren over trainingsschema's, behandelplannen, belastbaarheid etc.</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	19%	11%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	27%	47%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	54%	42%
<i>Belang van organisatorische taken</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	5%	11%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	93%	78%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	2%	11%
<i>Belang van beleidstaken</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	20%	10%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	51%	42%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	29%	48%
<i>Belang van managementtaken</i>		
- Geen verandering in belang van deze kerntaak	24%	10%
- Kerntaak <i>belangrijker</i> geworden	27%	37%
- Kerntaak <i>minder belangrijk</i> geworden	49%	53%
Totaal (N=100%)*	41**	19

* meerdere antwoorden mogelijk

** Voor de kerntaak: Belang van praktische, uitvoerende taken, was N=40.

Bijlage 6 – Bonds-, brancheopleidingen en nevenfuncties (hbo)

De onderzoeksgegevens van de hbo-gediplomeerden afgestudeerd in schooljaar 2012/2013 zijn te vinden in onderstaande tabellen. Gegevens over deze gediplomeerden worden gepresenteerd naast de gegevens van gediplomeerden uit schooljaar 2010/2011 welke in 2013 zijn bevraagd (i.e. de gegevens uit de voorgaande monitor).

■ Bondsopleidingen

Tabel b6.1 – Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden

	2010/2011	2012/2013
Volgt wel een bondsopleiding	21%	13%
Volgt geen bondsopleiding	79%	87%
Totaal (N=100%)	226	378

Tabel b6.2 – Volgen van bondsopleiding op dit moment of in verleden gesplitst naar opleiding

	2012/2013		
	ALO	Overig HBO	Totaal
Volgt wel een bondsopleiding	16%	10%	13%
Volgt geen bondsopleiding	84%	90%	87%
Totaal (N=100%)	148	230	378

Tabel b6.3 – Verdeling naar soort bondsopleiding

	2010/2011	2012/2013
Opleiding tot trainer of coach	65%	50%
Opleiding tot instructeur	4%	6%
Opleiding tot scheidsrechter	4%	2%
Opleiding tot verenigingsleider gymnastiek	9%	17%
Opleiding tot zwemleider	7%	4%
Opleiding tot "leraar" (skileraar, zwemleraar, etc.)	9%	2%
Overige	2%	19%
Totaal (N=100%)	46	48

Tabel b6.4 – Verdeling naar soort bondsopleiding gesplitst naar opleiding

	2012/2013		
	ALO	Overig HBO	Totaal
Opleiding tot trainer of coach (vb. tc3, tennislicentie)	58%	42%	50%
Opleiding tot instructeur (vb. KNHS)	4%	8%	6%
Opleiding tot arbiter (vb. scheidsrechterslicentie)	-	4%	2%
Opleiding tot verenigingsleider gymnastiek (vb. KNGU)	17%	17%	17%
Opleiding tot zwemleider (vb. zwembond)	-	8%	4%
Opleiding tot "leraar" (vb. skileraar)	-	4%	2%
Overige	21%	17%	19%
Totaal (N=100%)	24	24	48

Tabel b6.5 – Status van bondsopleiding van gediplomeerden van hbo-sportopleidingen

Huidige status	2010/2011	2012/2013
Ben nog bezig met deze opleiding	6%	9%
Opleiding met diploma afgerond	90%	89%
Opleiding zonder diploma gestopt	4%	2%
Totaal (N=100%)	47	47

Tabel b6.6 – Status van bondsopleiding van gediplomeerden van hbo-sportopleidingen gesplitst naar opleiding

Huidige status	2012/2013		
	ALO	Overig HBO	Totaal
Ben nog bezig met deze opleiding	-	17%	9%
Opleiding met diploma afgerond	96%	83%	89%
Opleiding zonder diploma gestopt	4%	-	2%
Totaal (N=100%)	24	23	47

■ Brancheopleidingen

Tabel b6.7 – Volgen van brancheopleiding op dit moment of in verleden

	2010/2011	2012/2013
Volgt wel een brancheopleiding	6%	6%
Volgt geen brancheopleiding	94%	94%
Totaal (N=100%)	226	373

Tabel b6.8 – Volgen van brancheopleiding op dit moment of in verleden uitgesplitst naar opleiding

Huidige status	2012/2013		
	ALO	Overig HBO	Totaal
Volgt wel een brancheopleiding	5%	7%	6%
Volgt geen brancheopleiding	95%	93%	94%
Totaal (N=100%)	146	227	373

Tabel b6.9 – Verdeling naar soort brancheopleiding

	2010/2011	2012/2013
Opleiding tot instructeur	64%	36%
Opleiding voor boekhouding	0%	23%
Opleiding tot leraar	22%	5%
Opleiding voor management	14%	14%
Overige	0%	22%
Totaal (N=100%)	14	22

Tabel b6.10 – Status van brancheopleiding van gediplomeerden van hbo-sportopleidingen

Huidige status	2010/2011	2012/2013
Ben nog bezig met deze opleiding	14%	29%
Opleiding met diploma afgerond	86%	71%
Opleiding zonder diploma gestopt	-	-
Totaal (N=100%)	14	21

■ Nevenfuncties

Tabel b6.11 – Aantal nevenfuncties na het afstuderen van de hbo-sportopleiding

Aantal nevenfuncties	2010/2011	2012/2013
0 nevenfuncties	31%	44%
1 nevenfunctie	34%	31%
2 nevenfuncties	23%	16%
3 nevenfuncties	12%	9%
Totaal (N=100%)	225	344

Tabel b6.12 – Aantal nevenfuncties na het afstuderen van de hbo-sportopleiding uitgesplitst naar opleiding

Aantal nevenfuncties	2012/2013		
	ALO	Overig HBO	Totaal
0 nevenfuncties	36%	49%	43%
1 nevenfunctie	32%	29%	31%
2 nevenfuncties	21%	14%	17%
3 nevenfuncties	11%	8%	9%
Totaal (N=100%)	132	212	344

Tabel b6.13 – Soort contract belangrijkste nevenfunctie na afstuderen hbo-sportopleiding

	2010/2011	2012/2013
Soort Contract		
- Arbeidscontract	27%	9%
- Vrijwilligerscontract	30%	37%
- Geen contract	35%	51%
- Anders	7%	3%
Indien contract, soort aanstelling		
- Vaste aanstelling	25%	17%
- Tijdelijke aanstelling	75%	83%
Totaal (N=100%)	155	193

Tabel b6.14 – Soort contract belangrijkste nevenfunctie na afstuderen hbo-sportopleiding uitgesplitst naar opleiding

	2012/2013		
	ALO	Overig HBO	Totaal
Soort contract			
- Arbeidscontract	12%	6%	9%
- Vrijwilligerscontract	38%	38%	37%
- Geen contract	48%	53%	51%
- Anders	2%	3%	3%
Indien contract, soort aanstelling			
-Vaste aanstelling	23%	12%	17%
-Tijdelijke aanstelling	77%	88%	83%
Totaal (N=100%)	84	109	193

Tabel b6.15 – Aantal uren per week werkzaam in belangrijkste nevenfunctie

	2010/2011	2012/2013
Minder dan 5 uur per week	40%	54%
Tussen de 5 en 10 uur per week	44%	35%
Meer dan 10 uur per week	16%	11%
Totaal (N=100%)	152	193

Tabel b6.16 – Aantal uren per week werkzaam in belangrijkste nevenfunctie (naar opleiding)

	2012/2013		
	ALO	Overig HBO	Totaal
Minder dan 5 uur per week	43%	62%	54%
Tussen de 5 en 10 uur per week	46%	26%	35%
Meer dan 10 uur per week	11%	12%	11%
Totaal (N=100%)	84	109	193

Tabel b6.17 – Type functie en taken nevenfuncties

	2012/2013
Scheidsrechter	7%
Baancommissaris	1%
Trainer of coach	65%
Bestuursfunctie	6%
Commissiewerk	15%
Organisator of coördinator	2%
Docent	-
Overige	4%
Totaal (N=100%)	192*

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b6.18 – Type functie en taken nevenfuncties uitgesplitst naar opleiding

	2012/2013		
	ALO	Overig HBO	Totaal
Scheidsrechter	4%	9%	7%
Baancommissaris	1%	-	1%
Trainer of coach	78%	58%	67%
Bestuursfunctie	5%	8%	6%
Commissiewerk	5%	24%	15%
Organisator of coördinator	2%	2%	2%
Docent	-	-	-
Overige	5%	4%	4%
Totaal (N=100%)	82	106	188

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b6.19 – Huidige situatie belangrijkste nevenfunctie

	2010/2011	2012/2013
Momenteel werkzaam in belangrijkste nevenfunctie		
- Nog wel werkzaam in nevenfunctie	64%	55%
- Niet meer werkzaam in nevenfunctie	36%	45%
Indien niet meer werkzaam, hoe lang in functie gewerkt		
- maximaal 12 maanden	39%	49%
- 13-24 maanden	22%	31%
- Meer dan 24 maanden	39%	20%
Totaal (N=100%)	152	189

Tabel b6.20 –Huidige situatie belangrijkste nevenfunctie uitgesplitst naar opleiding

	2012/2013		
	ALO	Overig HBO	Totaal
Momenteel werkzaam in belangrijkste nevenfunctie			
- Nog wel werkzaam in nevenfunctie	50%	59%	55%
- Niet meer werkzaam in nevenfunctie	50%	41%	45%
Indien niet meer werkzaam, hoe lang in functie gewerkt			
- maximaal 12 maanden	34%	63%	49%
- 13-24 maanden	39%	23%	31%
- Meer dan 24 maanden	27%	14%	20%
Totaal (N=100%)	11	6	17

Bijlage 7 – Tabellen VBO leergang

Tabel b7.1 – Hebben van een betaalde baan op dit moment

	2010/2011	2012/2013
Wel een betaalde baan	92%	97%
Geen betaalde baan	8%	3%
Totaal (N=100%)	39	100

Tabel b7.2 – Aantal betaalde banen

	2010/2011	2012/2013
1 baan	89%	84%
2 banen	11%	14%
3 banen	-	2%
Totaal (N=100%)	36	96

Tabel b7.3 – Momenteel werkzaam als leraar basisonderwijs

	2010/2011	2012/2013
Wel werkzaam in basisonderwijs	92%	91%
Niet werkzaam in basisonderwijs	8%	9%
Totaal (N=100%)	36	97

Tabel b7.4 – Uren per week werkzaam

	2010/2011	2012/2013
Minder dan 26 uur	23%	28%
26 tot 35 uur	20%	21%
36 tot 40 uur	46%	46%
Meer dan 40 uur	11%	5%
Totaal (N=100%)	35	82

Tabel b7.5 – Aantal leerlingen en leerkrachten op school

	2010/2011	2012/2013
<i>Aantal leerlingen</i>		
Minder dan 200 leerlingen	28%	44%
200 tot 400 leerlingen	44%	41%
Meer dan 400 leerlingen	28%	15%
Totaal (N=100%)	32	73
<i>Aantal leerkrachten</i>		
Minder dan 15	31%	36%
15 tot 25	34%	44%
26 tot 35	16%	8%
meer dan 35	19%	12%
Totaal (N=100%)	32	73
<i>Aantal fte</i>		
Minder dan 6 fte	22%	35%
6 tot 10 fte	14%	41%
11 tot 15 fte	36%	12%
16 tot 20 fte	14%	4%
Meer dan 20 fte	14%	8%
Totaal (N=100%)	14	51

Tabel b7.6 – Verzorgt gymlessen voor groepen op school

	2010/2011	2012/2013
Voor groep 1	8%	9%
Voor groep 2	10%	9%
Voor groep 3	18%	12%
Voor groep 4	11%	13%
Voor groep 5	14%	12%
Voor groep 6	11%	15%
Voor groep 7	17%	17%
Voor groep 8	11%	12%
Totaal (N=100%)	63*	129*

* Respondenten konden meer antwoorden geven.

Tabel b7.7 – Het samenwerken met een ALO opgeleide vakleerkracht

	2012/2013
Ja, wel een ALO vakleerkracht	38%
Nee, geen ALO vakleerkracht	62%
Totaal (N=100%)	74

Tabel b7.8 – Het hebben van een voortrekkersrol op gebied van bewegingsonderwijs

	2010/2011	2012/2013
Ja, wel een voortrekkende rol	33%	40%
Nee, geen voortrekkende rol	67%	60%
Totaal (N=100%)	30	72

Tabel b7.9 – Meer aandacht voor bewegingsonderwijs op school door volgen vakbekwaamheid

	2010/2011	2012/2013
Ja, wel meer aandacht	26%	31%
Nee, niet meer aandacht	74%	69%
Totaal (N=100%)	31	74

Tabel b7.10 – Gelukt in de afgelopen maanden

	2012/2013
<i>Lessen voor te bereiden</i>	
Volledig	27%
Veelal	47%
Nauwelijks	26%
<i>In groepjes lesgeven</i>	
Volledig	61%
Veelal	23%
Nauwelijks	16%
<i>Alle kinderen voldoende uitdagen</i>	
Volledig	39%
Veelal	47%
Nauwelijks	14%
<i>Planmatig werken</i>	
Volledig	33%
Veelal	37%
Nauwelijks	30%
<i>Leerlijnen terug laten komen in de les</i>	
Volledig	31%
Veelal	45%
Nauwelijks	24%
<i>Combineren van activiteiten</i>	
Volledig	48%
Veelal	33%
Nauwelijks	19%
<i>Aansluiten bij de verschillende niveaus</i>	
Volledig	38%
Veelal	43%
Nauwelijks	19%
Totaal (N=100%)	70

Tabel b7.11 – Bij ons op school

	2012/2013
Werken de leerkrachten met dezelfde lesplanning	28%
Is er overleg over het vak bewegingsonderwijs	26%
Is er een samenhangende aanpak voor het vak	31%
Zijn alle collega's bekwaam in het vak	15%
Totaal (N=100%)	152

Tabel b7.12 – Mate van voorbereiding leergang op de lespraktijk

	2012/2013
Onvoldoende (<6)	1%
Goed (6-8)	86%
Uitstekend (8>)	13%
Totaal (N=100%)	72

Tabel b7.13 – Het vervullen van een sturende/ leidende rol als vakspecialist

	2012/2013
Ja, wel meer sturende rol	32%
Nee, geen sturende rol	68%
Totaal (N=100%)	72

Tabel b7.14 – Toereikendheid opgedane kennis en vaardigheden leergang vakbekwaamheid bewegingsonderwijs voor huidige functie

	2010/2011	2012/2013
<i>Inrichten, instrueren en organiseren bewegingsactiviteiten</i>		
Meer dan toereikend	60%	55%
Voldoende toereikend	34%	38%
Niet toereikend	6%	7%
Totaal (N=100%)	32	74
<i>Ongevallen en veiligheid</i>		
Meer dan toereikend	20%	38%
Voldoende toereikend	60%	53%
Niet toereikend	20%	10%
Totaal (N=100%)	30	74
<i>Observeren van bewegingsgedrag</i>		
Meer dan toereikend	36%	38%
Voldoende toereikend	58%	57%
Niet toereikend	6%	5%
Totaal (N=100%)	31	74
<i>Reguleren van bewegingssituaties</i>		
Meer dan toereikend	53%	51%
Voldoende toereikend	41%	45%
Niet toereikend	6%	4%
Totaal (N=100%)	32	74
<i>Differentiatie in aanbieden van bewegingsthema's</i>		
Meer dan toereikend	60%	58%
Voldoende toereikend	34%	38%
Niet toereikend	6%	4%
Totaal (N=100%)	32	73
<i>Ontwerpen van bewegingsarrangementen</i>		
Meer dan toereikend	39%	46%
Voldoende toereikend	55%	49%
Niet toereikend	6%	5%
Totaal (N=100%)	31	74
<i>Brede zorg</i>		
Meer dan toereikend	20%	22%
Voldoende toereikend	61%	68%
Niet toereikend	19%	11%
Totaal (N=100%)	31	74
<i>Fysiologie en ontwikkeling van kinderen</i>		
Meer dan toereikend	9%	18%
Voldoende toereikend	66%	60%
Niet toereikend	25%	23%
Totaal (N=100%)	32	74

Tabel b7.15 – Het hebben van een vast contract

	2010/2011	2012/2013
Wel een vast contract	76%	64%
Geen vast contract	24%	36%
Totaal (N=100%)	33	73

Tabel b7.16 – Aantal uren per week werkzaam als leraar in het basisonderwijs

	2010/2011	2012/2013
Minder dan 26 uur	30%	32%
26 tot 35 uur	21%	21%
36 tot 40 uur	42%	47%
Meer dan 40 uur	6%	1%
Totaal (N=100%)	33	73

Tabel b7.17 – Aantal uren per week geven van bewegingsonderwijs

	2010/2011	2012/2013
Nul uur	15%	21%
Één of twee uur	70%	51%
Meer dan 2 uur	15%	28%
Totaal (N=100%)	20	72

Tabel b7.18 – Kenmerken werkloosheid

	2010/2011	2012/2013
<i>In periode na afronden vbo leergang:</i>		
Niet werkloos geweest	74%	90%
Één keer werkloos geweest	15%	4%
Twee keer werkloos geweest	3%	2%
Meer dan twee keer werkloos geweest	8%	4%
Totaal (N=100%)	39	82
<i>Totale duur werkloosheid</i>		
Korter dan 4 maanden	25%	86%
4 tot 12 maanden	63%	14%
Langer dan 12 maanden	13%	-
Totaal (N=100%)	8	7

Bijlage 8 – Tabellen werkgevers

Tabel b8.1 – Organisaties in de sportbranches met betaalde medewerkers

	Totaal aantal organisaties	Organisaties met betaalde medewerkers	Organisaties met betaalde s&b-functies
Sportverenigingen	565	59%	56%
Fitness	112	97%	91%
Zwembranche	116	82%	81%
Sportbonden en sportondersteuning	48	92%	71%
Outdoor	26	88%	85%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	21	100%	95%
Overige commerciële organisaties	94	84%	78%
Totaal	982		

Tabel b8.2a – Organisaties in de sportbranches naar aantal betaalde s&b-medewerkers

	Aantal medewerkers						
	N	0	1 t/m 5	6 t/m 10	11 t/m 50	51 t/m 100	101 of meer
Sportverenigingen	334	6%	72%	13%	8%	0%	0%
Fitness	109	6%	47%	23%	24%	0%	0%
Zwembranche	95	1%	27%	31%	40%	0%	1%
Sportbonden en sportondersteuning	44	23%	30%	14%	23%	9%	2%
Outdoor	23	4%	61%	17%	13%	0%	4%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	21	5%	38%	14%	33%	5%	5%
Overige commerciële organisaties	79	8%	58%	10%	24%	0%	0%
Totaal	705						

Tabel b8.2b – Aantal vrijwilligers bij de sportverenigingen met sport en bewegen functies

	Aantal vrijwilligers						
	N	0	1 t/m 5	6 t/m 10	11 t/m 50	51 t/m 100	101 of meer
Sportverenigingen	495	1%	7%	11%	50%	19%	11%

Tabel b8.3 – Organisaties in de overige sectoren met betaalde medewerkers

	Totaal aantal organisaties	Organisaties met betaalde medewerkers	Organisaties met betaalde s&b-functies
Toerisme en recreatie	96	97%	57%
Gezondheidszorg	102	96%	85%
Welzijn	194	89%	68%
Onderwijs	142	99%	94%
Veiligheid	21	100%	100%
Totaal	555		

Tabel b8.4 – Organisaties in de overige sectoren naar aantal medewerkers met een s&b-functie

	Aantal medewerkers						
	N	0	1 t/m 5	6 t/m 10	11 t/m 50	51 t/m 100	101 of meer
Toerisme en recreatie	93	41%	35%	14%	9%	1%	0%
Gezondheidszorg	98	11%	49%	16%	21%	1%	1%
Welzijn	173	24%	51%	14%	10%	0%	1%
Onderwijs	141	6%	52%	14%	22%	4%	2%
Veiligheid	21	0%	67%	10%	19%	0%	5%
Totaal	526						

Tabel b8.5a – Type dienstverbanden medewerkers met een s&b-functie in de sportbranches (in aantallen)

	Sportverenigingen	Fitness	Zwembranche	Sportbonden en sportondersteuning	Outdoor	Overheidsdiensten m.b.t. sport	Overige commerciële organisaties
Vaste contracten	22%	43%	57%	53%	8%	64%	31%
Tijdelijke contracten	51%	15%	16%	25%	6%	2%	18%
Oproepkrachten	2%	14%	9%	3%	65%	6%	18%
Uitzendkrachten	0%	1%	6%	0%	1%	7%	0%
Gedetacheerden	1%	3%	2%	0%	1%	10%	1%
Leerarbeids- / stageovereenkomst	9%	10%	7%	8%	9%	8%	10%
Ingehuurde zzp'ers	4%	12%	2%	7%	10%	1%	9%
Ander contract	11%	3%	1%	4%	0%	2%	13%

Tabel b8.5b – Type dienstverbanden medewerkers met een s&b-functie in de overige branches (in aantallen)

	Toerisme en recreatie	Gezondheidszorg	Welzijn	Onderwijs	Veiligheid
Vaste contracten	30%	50%	23%	77%	70%
Tijdelijke contracten	27%	10%	10%	13%	24%
Oproepkrachten	27%	1%	26%	1%	0%
Uitzendkrachten	1%	0%	0%	1%	0%
Gedetacheerden	0%	0%	1%	1%	0%
Leerarbeids- / stageovereenkomst	11%	16%	37%	5%	5%
Ingehuurde zzp'ers	2%	2%	0%	2%	0%
Ander contract	1%	20%	3%	0%	1%

Tabel b8.6a – Vallen de medewerkers van organisaties met betaalde medewerkers met een s&b-functie onder een CAO? (sportbranches)

	Ja	Nee	Onbekend	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	9%	79%	13%	341
Fitness	9%	78%	13%	107
Zwembranche	73%	24%	3%	97
Sportbonden en sportondersteuning	85%	12%	3%	34
Outdoor	22%	61%	17%	23
Overheidsdiensten m.b.t. sport	100%	0%	0%	20
Overige commerciële organisaties	28%	72%	0%	74

Tabel b8.6b – Vallen de medewerkers van organisaties met betaalde medewerkers met een s&b-functie onder een CAO? (overige branches)

	Ja	Nee	Onbekend	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	74%	21%	5%	58
Gezondheidszorg	73%	22%	6%	88
Welzijn	96%	4%	1%	134
Onderwijs	98%	1%	1%	132
Veiligheid	100%	0%	0%	21

Tabel b8.7a – Aantal uren werkzaam medewerkers in s&b-functies (sportbranches)

	Minder dan twaalf uur	12 uur of meer	Totaal aantal medewerkers (=100%)
Sportverenigingen	63%	37%	1.257
Fitness	56%	44%	634
Zwembranche	24%	76%	1.154
Sportbonden en sportondersteuning	17%	83%	656
Outdoor	69%	31%	297
Overheidsdiensten m.b.t. sport	16%	84%	332
Overige commerciële organisaties	46%	54%	501

Tabel b8.7b – Aantal uren werkzaam medewerkers in s&b-functies (overige branches)

	Minder dan twaalf uur	12 uur of meer	Totaal aantal medewerkers (=100%)
Toerisme en recreatie	36%	64%	295
Gezondheidszorg	12%	88%	416
Welzijn	17%	83%	881
Onderwijs	6%	94%	1.236
Veiligheid	1%	99%	377

Tabel b8.8a – S&b-functies in de sportbranches (in aantallen fte)

	Sportverenigingen	Fitness	Zwembranche	Sportbonden en sportondersteuning	Outdoor	Overheidsdiensten m.b.t. sport	Overige commerciële organisaties
Trainer / coach	84%	16%	1%	20%	2%	0%	28%
Sport- en bewegingsbegeleider/sport(bege)leider	7%	20%	1%	4%	8%	11%	6%
Sportinstructeur (bv. fitnessinstructeur)	1%	47%	3%	1%	16%	0%	20%
Docent LO / leraar bewegingsonderwijs	1%	1%	1%	1%	1%	9%	0%
Overige sportgerelateerde docentfuncties	2%	6%	3%	2%	2%	6%	2%
(Allround) zwembadmedewerker / instructeur	0%	2%	56%	4%	0%	11%	22%
Toeziethoudend zwembadmedewerker	0%	0%	27%	1%	0%	8%	8%
Beleidsmedewerker sport	0%	1%	1%	9%	0%	8%	1%
Sportopbouwwerker, sportbuurtwerker	1%	0%	0%	0%	0%	2%	0%
Bewegingsagoog	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Recreatiemedewerker	0%	0%	0%	1%	55%	0%	5%
Buurtportcoach	0%	0%	1%	24%	0%	24%	1%
Assistent LO docent	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Verenigingsmanager	1%	1%	1%	0%	1%	0%	1%
Verenigingsondersteuner	1%	0%	1%	7%	0%	6%	0%
Manager (sport en bewegen)	1%	5%	3%	3%	2%	2%	4%
Projectmedewerker/-leider	0%	0%	0%	24%	14%	11%	1%

Tabel b8.8b – S&b-functies in de overige branches (in aantallen fte)

	Toerisme en recreatie	Gezondheidszorg	Welzijn	Onderwijs	Veiligheid
Trainer / coach	1%	4%	2%	2%	3%
Sport- en bewegingsbegeleider/sport(bege)leider	9%	21%	43%	1%	13%
Sportinstructeur (bv. fitnessinstructeur)	9%	10%	1%	2%	37%
Docent LO / leraar bewegingsonderwijs	3%	4%	9%	68%	14%
Overige sportgerelateerde docentfuncties	0%	2%	6%	23%	24%
(Allround) zwembadmedewerker / instructeur	31%	3%	2%	0%	1%
Toeziendend zwembadmedewerker	7%	12%	1%	0%	1%
Beleidsmedewerker sport	1%	0%	0%	0%	0%
Sportopbouwwerker, sportbuurtwerker	0%	0%	12%	0%	0%
Bewegingsagoog	0%	38%	7%	1%	5%
Recreatiemedewerker	35%	1%	1%	0%	1%
Buurtsportcoach	0%	0%	12%	0%	0%
Assistent LO docent	0%	0%	1%	0%	0%
Verenigingsmanager	1%	0%	1%	0%	0%
Verenigingsondersteuner	0%	1%	2%	0%	0%
Manager (sport en bewegen)	4%	1%	2%	2%	0%
Projectmedewerker/-leider	1%	1%	1%	1%	0%

Tabel b8.8c – Minimale opleidingseis belangrijkste sportfunctie naar sector

	Onder mbo	mbo	hbo	WO	Bonds/ branche	geen	anders	N
Fitness	45%	42%	4%	1%	1%	1%	4%	73
Gezondheidszorg	5%	60%	35%	0%	0%	0%	0%	55
Onderwijs	3%	3%	91%	1%	0%	0%	3%	108
Outdoor	24%	57%	5%	0%	5%	5%	5%	21
Overheidsdiensten m.b.t. sport	14%	29%	43%	0%	0%	0%	14%	14
Overige commerciële organisaties	15%	51%	17%	0%	12%	3%	2%	59
Sportbonden en sportondersteuning	15%	15%	41%	0%	15%	11%	4%	27
Sportverenigingen	20%	17%	4%	0%	45%	6%	7%	284
Toerisme en recreatie	11%	57%	7%	0%	5%	16%	5%	44
Veiligheid	16%	79%	0%	0%	0%	5%	0%	19
Welzijn	13%	53%	31%	0%	1%	1%	1%	107
Zwembranche	43%	43%	5%	0%	5%	1%	3%	79

Tabel b8.9 – Vrijwillige functies bij de sportverenigingen

Functie	%
Trainer / coach / instructeur	48%
Scheidsrechter / official	17%
	12%
Andere functie	23%
Totaal (N=100%)	13.990

Tabel b8.10a – Combinatiefunctionarissen in dienst? (sportbranches)

	Ja	Nee	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	15%	85%	323
Fitness	8%	92%	88
Zwembranche	12%	88%	84
Sportbonden en sportondersteuning	20%	80%	41
Outdoor	5%	95%	22
Overheidsdiensten m.b.t. sport	82%	18%	17
Overige commerciële organisaties	20%	80%	71

Tabel b8.10b – Combinatiefunctionarissen in dienst? (overige branches)

	Ja	Nee	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	-	100%	81
Gezondheidszorg	12%	88%	73
Welzijn	32%	68%	154
Onderwijs	14%	86%	119
Veiligheid	5%	95%	19

Tabel b8.10c – Reden combinatiefunctionaris werkzaam in bedrijf

	Percentage
Meer samenwerking met commerciële aanbieders S&B	8%
Meer samenwerking met niet-commerciële aanbieders S&B	12%
Meer samenwerking met andere sectoren	13%
Contact met S&B-'makelaars'	7%
Toename in S&B als preventie	12%
Toename in S&B als maatschappelijk doel	13%
Toename in politieke belangstelling	6%
Toenemende behoefte aan allround medewerkers	4%
Toenemende behoefte aan flexibele medewerkers	6%
Toenemende behoefte aan goed geschoolde medewerkers	8%
Toename variatie in aanbod S&B	8%
Anders	5%
Totaal (N=100%)*	546

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b8.11a – Aantal combinatiefunctionarissen in dienst (sportbranches)

	Aantal combinatiefunctionarissen	N
Sportverenigingen	78	47
Fitness	18	7
Zwembranche	43	10
Sportbonden en sportondersteuning	139	8
Outdoor	1	1
Overheidsdiensten m.b.t. sport	107	12
Overige commerciële organisaties	34	14
Totaal	420	99

Tabel b8.11b – Aantal combinatiefunctionarissen in dienst (overige branches)

	Aantal combinatiefunctionarissen	N
Toerisme en recreatie	-	-
Gezondheidszorg	15	9
Welzijn	176	49
Onderwijs	35	17
Veiligheid	2	1
Totaal	228	76

Tabel b8.12a – Veranderingen in de formatie van sport- en bewegenfuncties nu t.o.v. 2 jaar geleden (sportbranches)

	Toegenomen	Afgenomen	Gelijk gebleven	% toe- of afname fte	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	20%	7%	74%	6,5%	287
Fitness	22%	22%	55%	-1,6%	76
Zwembranche	22%	20%	58%	-1,7%	79
Sportbonden en sportondersteuning	30%	30%	41%	-4,3%	27
Outdoor	35%	0%	65%	4,0%	20
Overheidsdiensten m.b.t. sport	27%	13%	60%	0,6%	15
Overige commerciële organisaties	23%	18%	58%	-0,8%	60

Tabel b8.12b – Veranderingen in de formatie van sport- en bewegenfuncties nu t.o.v. 2 jaar geleden (overige branches)

	Toegenomen	Afgenomen	Gelijk gebleven	% toe- of afname fte	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	29%	7%	64%	6,9%	45
Gezondheidszorg	26%	4%	70%	1,2%	54
Welzijn	30%	14%	57%	3,8%	111
Onderwijs	26%	8%	66%	4,6%	108
Veiligheid	11%	37%	53%	-3,1%	19

Tabel b8.13a – Oorzaken toename S&B-functies

	Percentage
Extra middelen	3%
Nieuwe subsidie	5%
Stijging leerlingenaantallen	12%
Toename leden	14%
Toename individuen	6%
Toename bedrijven	2%
Toename zorgverzekeraars	0%
Nieuwe doelgroepen	11%
Nieuwe activiteiten	18%
Samenwerking organisaties	6%
Professionalisering	18%
Anders	5%
Totaal (N=100%)*	445

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b8.13b – Oorzaken afname S&B-functies

	Percentage
Geen subsidie	20%
Geen sponsorgelden	6%
Daling leerlingenaantallen	16%
Afname leden	19%
Afname individuen	2%
Afname bedrijven	3%
Afname zorgverzekeraars	2%
Anders	32%
Totaal (N=100%)*	129

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b8.14 – Mate van knelpunten bij invullen van vacatures

	Percentage
in zeer grote mate	3%
in grote mate	13%
noch in grote mate, noch in kleine mate	31%
in kleine mate	19%
in zeer kleine mate	35%
Totaal (N=100%)	832

Tabel b8.15 – Knelpunten bij het invullen van vacatures (selectie respondenten met vacatures de afgelopen 2 jaar)

	Percentage*
Salaris ontoereikend	39%
Vacatures te klein	54%
Weinig aanbod niveau	19%
Weinig aanbod richting	17%
Onregelmatige werktijden	23%
Imago	6%
Anders	14%

* Meerdere antwoorden mogelijk, telt niet op tot 100%.

Tabel b8.16 – Gebruik van wervingskanalen voor S&B-functies

	Percentage
UWV/WERKBedrijf	1%
Advertentie	10%
Uitzendbureau	1%
Werknemerspool	2%
Sportgerelateerde opleiding mbo	11%
Sportgerelateerde opleiding hbo	7%
Sportgerelateerde opleiding wo	1%
Contact met bonds/branch opleiding	5%
Eigen netwerk	36%
Eigen website	20%
Werkindesport.nl	1%
Anders	4%
Totaal (N=100%)*	1793

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b8.17a – Verwachte ontwikkeling in de formatie van sport- en bewegenfuncties komende 5 jaren (sportbranches)

	Toename	Blijft gelijk	Afname	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	20%	75%	5%	265
Fitness	49%	50%	1%	68
Zwembranche	20%	62%	18%	74
Sportbonden en sportondersteuning	17%	71%	13%	24
Outdoor	30%	70%	0%	20
Overheidsdiensten m.b.t. sport	8%	83%	8%	12
Overige commerciële organisaties	34%	52%	14%	56

Tabel b8.17b – Verwachte ontwikkeling in de formatie van sport- en bewegenfuncties komende 5 jaren (overige branches)

	Toename	Blijft gelijk	Afname	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	30%	68%	3%	37
Gezondheidszorg	23%	65%	12%	52
Welzijn	34%	57%	9%	97
Onderwijs	9%	74%	17%	103
Veiligheid	5%	84%	11%	19

Tabel b8.18 – Verwachting krimp- en groeifuncties

	Groei	Krimp
Trainer / coach	16%	9%
Sport- en bewegingsbegeleider/sport(bege)leider	14%	5%
Sportinstructeur (bv. fitnessinstructeur)	10%	5%
Combinatiefunctionaris	6%	4%
Docent LO / leraar bewegingsonderwijs	4%	8%
Overige sportgerelateerde docentfuncties	2%	4%
(Allround) zwembadmedewerker / instructeur	5%	7%
Toeziethoudend zwembadmedewerker	2%	6%
Beleidsmedewerker sport	4%	4%
Sportopbouwwerker, sportbuurtwerker	2%	3%
Bewegingsagoog	3%	4%
Recreatiemedewerker	3%	4%
Buurtsportcoach	4%	4%
Assistent LO docent	1%	4%
Verenigingsmanager	3%	5%
Verenigingsondersteuner	4%	5%
Manager (sport en bewegen)	5%	4%
Projectmedewerker/-leider	4%	4%
Anders	9%	11%
Totaal (N=100%)	534	387

Tabel b8.19 – Oorzaken van groei S&B-banen binnen bedrijf

	Percentage
Extra middelen	4%
Nieuwe subsidie	5%
Stijging leerlingenaantallen	8%
Toename leden	16%
Toename individuen	7%
Toename bedrijven	5%
Toename zorgverzekeraars	3%
Nieuwe doelgroepen	12%
Nieuwe activiteiten	16%
Samenwerking organisaties	8%
Professionalisering	15%
Anders	2%
Totaal (N=100%)*	573

* Meerdere antwoorden mogelijk.

Tabel b8.20 – Oorzaken van krimp S&B-banen binnen bedrijf

	Percentage
Geen subsidie	17%
Geen sponsorgelden	9%
Afname zorgverzekeraars	6%
Afname middelen	32%
Daling leerlingenaantallen	16%
Afname leden	1%
Afname individuen	2%
Afname bedrijven	2%
Wet werk en zekerheid	2%
Anders	14%
Totaal (N=100%)*	88

** Meerdere antwoorden mogelijk.*

Tabel b8.21 – Oorzaken groei vrijwilligerswerk

	Percentage
Groei leden	39%
Uitbreiding (activiteiten/vereniging)	15%
Professionalisering	8%
Overig (diverse uiteenlopende oorzaken)	38%
Totaal (N=100%)*	142

** Meerdere antwoorden mogelijk.*

Tabel b8.22 – Ontwikkelingen waar organisaties in de sportbranche mee te maken hebben

	Sportverenigingen	Fitness	Zwembranche	Sportbonden en sportondersteuning	Outdoor	Overheidsdiensten m.b.t. sport	Overige commerciële organisaties	Totaal
Samenwerking en concurrentie								
- meer concurrentie van commerciële aanbieders van sport en bewegen	28%	77%	58%	29%	56%	18%	67%	43%
- meer concurrentie van niet-commerciële aanbieders van sport en bewegen	26%	32%	15%	21%	33%	0%	31%	25%
- meer samenwerking met commerciële aanbieders van sport en bewegen	14%	20%	24%	50%	44%	36%	35%	22%
- meer samenwerking met andere niet-commerciële aanbieders van sport en bewegen	38%	18%	18%	54%	28%	55%	23%	32%
- meer samenwerking met ander sectoren	29%	43%	34%	50%	44%	73%	23%	33%
Financiële ontwikkelingen								
- een terugloop van structurele financiële middelen	62%	34%	54%	58%	28%	64%	42%	54%
- een toename van (andere) geldstromen dan subsidies	20%	34%	15%	29%	44%	0%	21%	22%
- een afnemende afhankelijkheid van subsidies	28%	8%	23%	33%	0%	45%	15%	23%
Veranderende rol van sport en bewegen								
- een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie)	40%	82%	66%	42%	50%	82%	62%	53%
- een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke/sociale doelen (zoals participatie, cohesie, maatschappelijke stages et cetera)	59%	46%	38%	58%	61%	82%	50%	54%
- meer (politieke, lokale) belangstelling voor sport	25%	38%	23%	25%	22%	18%	19%	25%
Ontwikkelingen met betrekking tot personeelsbeleid								
- (verdergaande) professionalisering van de organisatie	46%	46%	31%	71%	33%	36%	40%	44%
- een toenemende behoefte aan allround medewerkers	11%	35%	38%	33%	44%	18%	27%	22%
- een toenemende behoefte aan gespecialiseerde medewerkers	36%	40%	39%	25%	11%	18%	31%	34%
- een toenemende behoefte aan flexibel inzetbare medewerkers	42%	58%	61%	50%	72%	55%	62%	51%
Demografische ontwikkelingen								
- vergrijzing	49%	52%	66%	50%	17%	45%	44%	50%
- dalende inwonersaantallen (krimpregio)	30%	20%	25%	13%	0%	36%	23%	26%
Veranderende vraag								
- meer vraag van de klant naar kwaliteit	31%	38%	35%	46%	44%	27%	35%	34%
- meer klantgericht werken, meer ingaan op individuele vragen van klanten	29%	69%	69%	83%	61%	55%	48%	46%
- vraag naar meer variatie in het aanbod van sport en bewegen	39%	55%	45%	29%	44%	45%	52%	43%

Tabel b8.23 – Ontwikkelingen waar organisaties in de overige branches mee te maken hebben

	Toerisme en recreatie	Gezondheidszorg	Welzijn	Onderwijs	Veiligheid	Totaal
Samenwerking en concurrentie						
- meer concurrentie van commerciële aanbieders van sport en bewegen	39%	16%	18%	5%	0%	15%
- meer concurrentie van niet-commerciële aanbieders van sport en bewegen	9%	10%	10%	6%	0%	8%
- meer samenwerking met commerciële aanbieders van sport en bewegen	24%	22%	35%	30%	11%	29%
- meer samenwerking met andere niet-commerciële aanbieders van sport en bewegen	30%	28%	42%	40%	11%	35%
- meer samenwerking met ander sectoren	58%	56%	55%	48%	53%	53%
Financiële ontwikkelingen						
- een terugloop van structurele financiële middelen	27%	66%	52%	69%	68%	58%
- een toename van (andere) geldstromen dan subsidies	36%	18%	24%	6%	5%	17%
- een afnemende afhankelijkheid van subsidies	6%	10%	19%	9%	5%	12%
Veranderende rol van sport en bewegen						
- een toenemend gebruik van sport en bewegen voor gezondheid (preventie)	39%	58%	61%	59%	47%	57%
- een toenemend gebruik van sport en bewegen voor maatschappelijke/sociale doelen (zoals participatie, cohesie, maatschappelijke stages et cetera)	58%	52%	63%	51%	16%	53%
- meer (politieke, lokale) belangstelling voor sport	15%	22%	29%	31%	16%	26%
Ontwikkelingen met betrekking tot personeelsbeleid						
- (verdergaande) professionalisering van de organisatie	33%	48%	42%	51%	42%	45%
- een toenemende behoefte aan allround medewerkers	42%	20%	33%	22%	21%	28%
- een toenemende behoefte aan gespecialiseerde medewerkers	15%	36%	34%	26%	16%	29%
- een toenemende behoefte aan flexibel inzetbare medewerkers	64%	56%	57%	32%	37%	48%
Demografische ontwikkelingen						
- vergrijzing	42%	60%	35%	36%	53%	42%
- dalende inwonersaantallen (krimpregio)	18%	14%	30%	42%	16%	29%
Veranderende vraag						
- meer vraag van de klant naar kwaliteit	45%	22%	24%	7%	11%	20%
- meer klantgericht werken, meer ingaan op individuele vragen van klanten	55%	76%	63%	38%	37%	54%
- vraag naar meer variatie in het aanbod van sport en bewegen	42%	28%	48%	45%	16%	41%

Tabel b8.24 – Vacatures

	N	% met vacatures	Vacatures (in fte)	% vervuld	% niet vervuld
<i>Sportbranches:</i>					
Sportverenigingen	232	53%	140	92%	8%
Fitness	58	55%	44	91%	9%
Zwembranche	70	47%	43	79%	21%
Sportbonden en sportondersteuning	22	55%	26	94%	6%
Outdoor	16	44%	31	97%	3%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	12	50%	15	100%	0%
Overige commerciële organisaties	48	50%	27	95%	5%
<i>Sportbranches totaal</i>	458	52%	326	92%	8%
<i>Overige branches:</i>					
Toerisme en recreatie	34	65%	30	100%	0%
Gezondheidszorg	50	38%	16	99%	1%
Welzijn	87	49%	59	98%	2%
Onderwijs	99	39%	83	100%	0%
Veiligheid	18	39%	16	94%	6%
<i>Overige branches totaal</i>	288	45%	204	99%	1%
<i>Sportsector en overige branches totaal</i>	746	49%	530	94%	6%

Tabel b8.25 – Invulling vacatures

	N	Schoolverlaters		Ervaren krachten	
		S&b-opleiding	Andere opleiding	S&b-opleiding	Andere opleiding
<i>Sportbranches:</i>					
Sportverenigingen	97	12%	2%	60%	26%
Fitness	26	43%	9%	28%	19%
Zwembranche	21	36%	3%	51%	10%
Sportbonden en sportondersteuning	12	18%	3%	43%	36%
Outdoor	7	51%	26%	6%	17%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	5	45%	0%	55%	0%
Overige commerciële organisaties	22	42%	3%	41%	14%
<i>Sportbranches totaal</i>	190	25%	4%	49%	22%
<i>Overige branches:</i>					
Toerisme en recreatie	18	34%	17%	36%	13%
Gezondheidszorg	16	45%	19%	36%	0%
Welzijn	37	42%	2%	43%	13%
Onderwijs	34	47%	0%	48%	6%
Veiligheid	6	13%	0%	70%	17%
<i>Overige branches totaal</i>	111	41%	6%	44%	9%
<i>Sportsector en overige branches totaal</i>	301	31%	5%	47%	17%

Tabel b8.26 – Ontwikkeling sportgerelateerde formatie in de komende 5 jaar

	Sporteigen sector (N=512)	Overige sector (N=305)	Totaal (N=817)
Totaal aantal fte 2015	2.251	1.570	3.821
Totaal aantal fte 2020	2.418	1.642	4.060
Groei sportgerelateerde fte 2015-2020 absoluut	167	72	239
Groei sportgerelateerde fte 2015-2020 procentueel	7%	5%	6%

* Groeicijfers gecorrigeerd voor krimp.

Tabel b8.27a –Dienstverbanden vrijwilligers met een s&b-functie werkzaam in de sporteigen sector (alleen de branches waarbij het aantal organisaties minstens 10 is)

	% werkzaam op basis van vrijwilligers- overeenkomst	% werkzaam op basis van vast bedrag voor onkostenvergoeding	Aantal organisaties
Sportverenigingen	21%	15%	411
Fitness	94%	2%	25
Zwembranche	21%	15%	40
Sportbonden en sportondersteuning	36%	25%	20
Overige commerciële organisaties	14%	27%	32
Totaal*	24%	15%	533

* inclusief de branches Outdoor en Overheidsdiensten m.b.t. sport

Tabel b8.27b – Dienstverbanden vrijwilligers met een s&b-functie werkzaam in de overige sectoren (alleen de branches waarbij het aantal organisaties minstens 10 is)

	% werkzaam op basis van vrijwilligers- overeenkomst	% werkzaam op basis van vast bedrag voor onkostenvergoeding	Aantal organisaties
Toerisme en recreatie	43%	66%	15
Gezondheidszorg	97%	5%	16
Welzijn	65%	31%	50
Totaal	75%	34%	90

* inclusief de branches Onderwijs en Veiligheid

Tabel b8.28a –Vergoeding vrijwilligers met een s&b-functie werkzaam in de sporteigen sector (alleen de branches waarbij het aantal organisaties minstens 10 is)

	% verdient meer dan 1.500 euro p/jaar	% verdient 1.500 euro p/jaar	% verdient minder dan 1.500 euro p/jaar	Aantal organisaties
Sportverenigingen	3%	11%	86%	319
Fitness	0%	0%	100%	19
Zwembranche	1%	10%	89%	30
Sportbonden en sportondersteuning	4%	4%	91%	13
Overige commerciële organisaties	0%	5%	95%	22
Totaal*	3%	9%	88%	406

* inclusief de branches Outdoor en Overheidsdiensten m.b.t. sport

Tabel b8.28b – Vergoeding vrijwilligers met een s&b-functie werkzaam in de overige sectoren (alleen de branches waarbij het aantal organisaties minstens 10 is)

	% verdient meer dan 1.500 euro p/jaar	% verdient 1.500 euro p/jaar	% verdient minder dan 1.500 euro p/jaar	Aantal organisaties
Toerisme en recreatie	0%	0%	100%	12
Welzijn	0%	0%	100%	41
Totaal*	0%	0%	100%	68

* inclusief de branches Gezondheidszorg, Onderwijs en Veiligheid

Tabel b8.29a – Veranderingen in de formatie van vrijwilligere sport- en bewegenfuncties nu t.o.v. 2 jaar geleden (sportbranches, alleen die met minstens 10 organisaties)

	Toegenomen	Afgenomen	Gelijk gebleven	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	32%	12%	57%	428
Fitness	12%	4%	85%	26
Zwembranche	26%	7%	67%	42
Sportbonden en sportondersteuning	24%	0%	76%	21
Overige commerciële organisaties	30%	5%	65%	37
Totaal*	30%	10%	60%	560

* inclusief de branches Outdoor en Overheidsdiensten m.b.t. sport

Tabel b8.29b – Veranderingen in de formatie van vrijwillige sport- en bewegenfuncties nu t.o.v. 2 jaar geleden (overige branches, alleen die met minstens 10 organisaties)

	Toegenomen	Afgenomen	Gelijk gebleven	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	56%	0%	44%	16
Gezondheidszorg	27%	5%	68%	22
Welzijn	39%	5%	55%	56
Onderwijs	10%	0%	90%	10
Totaal*	36%	4%	60%	106

* inclusief de branches Veiligheid

Tabel b8.30a – Verwachte ontwikkeling in de formatie van vrijwillige sport- en bewegenfuncties komende 5 jaren (sportbranches, alleen die met minstens 10 organisaties)

	Toename	Blijft gelijk	Afname	Totaal N (=100%)
Sportverenigingen	29%	61%	10%	429
Fitness	19%	81%	0%	26
Zwembranche	24%	64%	12%	42
Sportbonden en sportondersteuning	25%	65%	10%	20
Overige commerciële organisaties	24%	63%	13%	38
Totaal*	27%	63%	10%	561

* inclusief de branches Outdoor en Overheidsdiensten m.b.t. sport

Tabel b8.30b – Verwachte ontwikkeling in de formatie van vrijwillige sport- en bewegenfuncties komende 5 jaren (overige branches, alleen die met minstens 10 organisaties)

	Toename	Blijft gelijk	Afname	Totaal N (=100%)
Toerisme en recreatie	44%	44%	13%	16
Gezondheidszorg	41%	55%	5%	22
Welzijn	39%	59%	2%	56
Totaal*	37%	59%	4%	105

* inclusief de branches Onderwijs en Veiligheid

Bijlage 9 – Verantwoording onderzoeksapproak

1. De Arbeidsmarktmonitor Sport

1.1 Doelstelling onderzoek

In het verlengde van de doelstelling van de beide vorige monitoren kan het doel van de AMMS 2015 als volgt worden omschreven:

- Het geven van een kwantitatief en kwalitatief beeld van de arbeidsmarkt in 2015 voor sportgerelateerde functies op mbo- en hbo-niveau; de aansluiting tussen sportopleidingen en sportarbeidsmarkt staat hierbij centraal (statisch beeld: momentopname/foto).
- Het zichtbaar maken van ontwikkelingen op de sportarbeidsmarkt anno 2015 (dynamisch beeld: film) door:
 - een retrospectieve vergelijking van de bevindingen uit de AMMS 2015 met de bevindingen uit de vorige monitoren;
 - werkgevers te vragen naar huidige en toekomstige ontwikkelingen binnen de sportarbeidsmarkt en de omgeving daarvan en de verwachte impact van deze ontwikkelingen op de arbeidsmarktvraag.
- Het genereren van gebruikswaarde op basis van deze uitkomsten voor:
 - de professionalisering van de sportarbeidsmarkt;
 - kwaliteit en kwantiteit van het opleidingsaanbod.

Centraal in de AMMS 2015 staat de vraag naar de aansluiting tussen gediplomeerden van S&B-opleidingen enerzijds (aanbodzijde) en de arbeidsmarktbehoefte aan gediplomeerden anderzijds (vraagzijde).

1.2 Onderzoeksopzet

In de Arbeidsmarktmonitor Sport 2015 zijn bij gediplomeerden (i.c. het alumni-onderzoek) en werkgevers gegevens verzameld over de volgende thema's:

- bij mbo en hbo sport gediplomeerden: gevolgde opleiding(en), uitstroombestemming, loopbaangeschiedenis en baankenmerken (waaronder belang van kerntaken en opleidingseisen);
- bij werkgevers: omvang en personeelskenmerken, opleidingseisen functies op het gebied van sport en bewegen, vacatures en werving, verwachte verloop van het aantal sport en bewegingfuncties en ontwikkelingen waarmee ze te maken hebben.

Bij het alumni-onderzoek zijn twee cohorten betrokken. In lijn met de eerdere metingen (zie Overzicht b9.1) ging het dit keer om alumni die hun diploma hebben behaald in schooljaar 2010/2011 en 2012/2013.

Overzicht b9.1 – Benaderde cohorten naar monitor

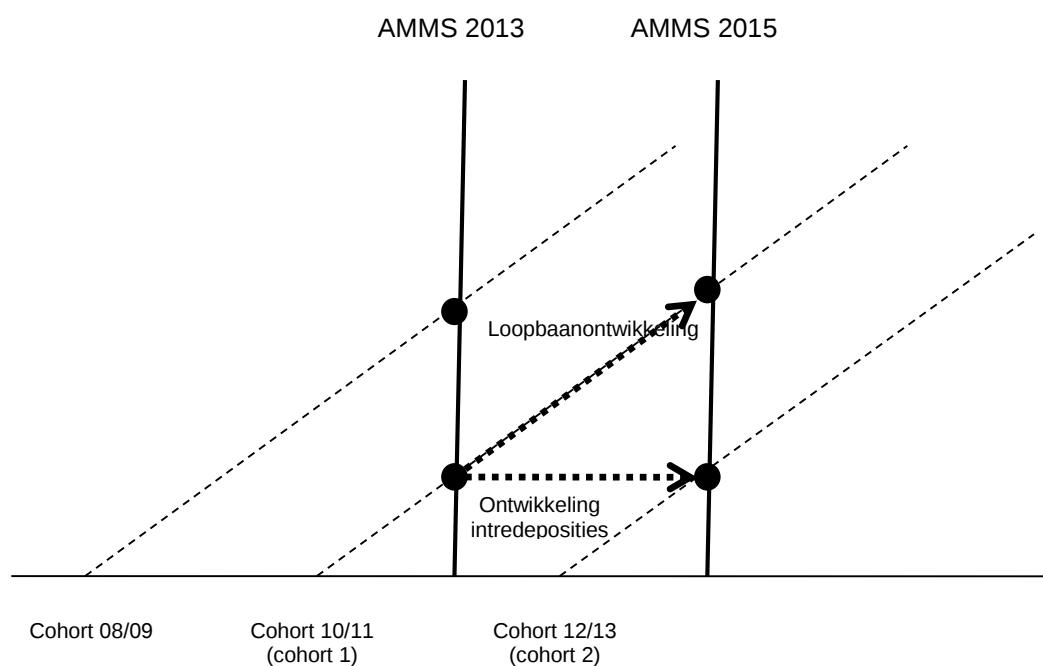
Rapportage	Afstudeerjaren									
	'03 - '04	'04 - '05	'05 - '06	'06 - '07	'07 - '08	'08 - '09	'09 - '10	'10 - '11	'11 - '12	'12 - '13
2006: AMMS 2006*										
2009: AMMS 2008	•	•**		•						
2011: AMMS 2011			•			•				
2014: AMMS 2013						•		•		
2015: AMMS 2015								•		•

* De AMMS 2006 betrof alleen een onderzoek onder werkgevers.

** Alleen hbo-gediplomeerden.

De keuze voor twee cohorten maakt het mogelijk om ontwikkelingen in loopbanen (ontwikkelingen binnen cohort 1) en in intredefuncties (vergelijking cohort 1 en 2) in kaart te brengen: zie figuur b9.1.

Figuur b9.1 – Loopbaanontwikkeling versus vergelijking intredeposities



De gegevens zijn via een webenquête (in combinatie met telefonische rappel en afname) verzameld.

2. Respons

2.1 Respons onder mbo-gediplomeerden

2.1.1 Cohort 2012-2013

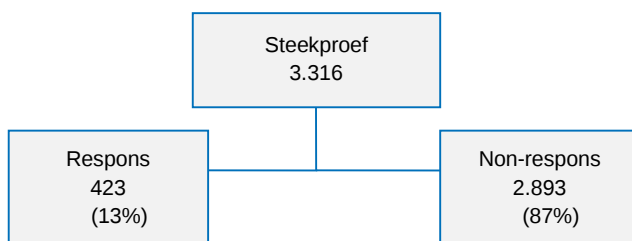
Diverse ROC's hebben contactgegevens aangeleverd van deelnemers die hun diploma in schooljaar 2012-2013 hebben behaald. In totaal gaat het om 3.316 unieke contactgegevens. Fors meer in vergelijking met 2013 toen er ruim 1.300 unieke contactgegevens zijn opgestuurd. Tabel b9.1 geeft de verdeling in de steekproef naar niveau weer.

De gediplomeerden zijn in oktober/november 2015 per e-mail uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek. Na deze initiële uitnodiging is er zowel telefonisch als per e-mail gerappelleerd. Er hebben uiteindelijk 423 gediplomeerden meegewerkt aan het onderzoek. De behaalde respons is 13 procent. Figuur b9.2 geeft een overzicht van de responsverdeling.

Tabel b9.1 – Steekproef naar niveau

	Cohort 2012-2013 (N=3.316)
Niveau 2: Sport- en bewegingsbegeleider	22%
Niveau 3: Sport- en bewegingsleider	26%
Niveau 4: Sport- en bewegingscoördinator	52%
Totaal	100%

Figuur b9.2 – Overzicht respons



In 2011 zaten er in de responsgroep ten opzichte van de steekproef relatief veel niveau 4 gediplomeerden. In 2013 is door gerichte belacties de vertegenwoordiging van niveau 2 en 3 gediplomeerden verbeterd. Ook dit jaar is sterk ingezet op monitoring van de respons en het uitvoeren van gerichte belacties. Dit heeft er toe geleid dat de verdeling naar niveau wederom beter is geworden.

Tabel b9.2 – Achtergrondkenmerken van de respondenten (niveau)

	Steekproef	Responsgroep
Niveau 2: Sport- en bewegingsbegeleider	22%	16%
Niveau 3: Sport- en bewegingsleider	26%	29%
Niveau 4: Sport- en bewegingscoördinator	52%	55%
Totaal (N=100%)	3.316	423

In tabel b9.3 wordt de samenstelling getoond van de steekproef naar diverse achtergrondkenmerken. Net als bij de vorige meting is ruim de helft van de respondenten man. Het merendeel van de gediplomeerden heeft een BOL-opleiding afgerond (87%). De gediplomeerden van de mbo-opleidingen Sport en Bewegen hebben voornamelijk een Vmbo achtergrond.

Tabel b9.4 bevat informatie over de omvang van de jaarlijkse gediplomeerde uitstroom op niveau 2, 3 en 4 aan de mbo-opleiding Sport en Bewegen in de periode 2010-2013. Te zien valt dat de totale gediplomeerde uitstroom in deze periode blijft groeien.

Tabel b9.3 – Achtergrondkenmerken van de respondenten

	2012-2013			Totaal (N=423)
	Niveau 2 (N=68)	Niveau 3 (N=122)	Niveau 4 (N=233)	
<i>Geslacht</i>				
Man	60%	64%	55%	58%
Vrouw	31%	27%	35%	32%
Onbekend	9%	9%	10%	10%
<i>Leerweg</i>				
BOL	91%	84%	87%	87%
BBL	9%	16%	12%	13%
Onbekend	-	-	1%	0%
<i>Vooropleiding</i>				
Vmbo SDV	21%	10%	5%	9%
Vmbo - theoretische leerweg	5%	31%	53%	38%
Vmbo - gemengde leerweg	0%	5%	6%	5%
Vmbo - kaderberoepsgerichte leerweg	18%	19%	13%	15%
Vmbo - basisberoepsgerichte leerweg	35%	8%	1%	9%
Vmbo overig	5%	0%	0%	1%
Vbo	0%	1%	0%	0%
Mavo	5%	7%	6%	6%
Havo	1%	8%	8%	7%
Vwo	0%	1%	0%	0%
Mbo	6%	8%	4%	5%
Anders	3%	3%	4%	3%

Tabel b9.4 – Uitstroom gediplomeerde schoolverlaters mbo-opleiding Sport en Bewegen

	2010	2011	2012	2013
Niveau 2: Sport- en bewegingsbegeleider	676	740	805	851
Niveau 3: Sport- en bewegingsleider	901	941	1049	1363
Niveau 4: Sport- en bewegingscoördinator	2.034	2.251	2215	2315
Totaal	3.611	3.932	4.069	4.529

Bron: DUO (http://www.duo.nl/organisatie/open_onderwijsdata/databestanden/default.asp, april 2016).

Met een netto respons van 423 deelnemers voldoet de respons aan de eisen voor een betrouwbaarheidsniveau van ruim 95 procent voor een populatie van 4.529 gediplomeerden uit 2011.

In tabellen b9.5 en b9.6 wordt een overzicht gegeven van enkele achtergrondkenmerken van de populatie.

De responsverdeling naar niveau komt vrij goed overeen met die van de populatie. De verdeling bol/bbl en de verdeling man/vrouw in de responsgroep is niet representatief voor de gehele populatie. Ten opzichte van de populatie bevinden zich relatief meer vrouwen en bbl'ers in de responsgroep.

Tabel b9.5 – Populatie naar opleidingsniveau

	2012-2013
Niveau 2: Sport- en bewegingsbegeleider	19%
Niveau 3: Sport- en bewegingsleider	30%
Niveau 4: Sport- en bewegingscoördinator	51%
Totaal (N=100%)	4.529

Bron: DUO (http://www.duo.nl/organisatie/open_onderwijsdata/databestanden/default.asp, april 2016).

Tabel b9.6 – Populatie naar geslacht en leerweg

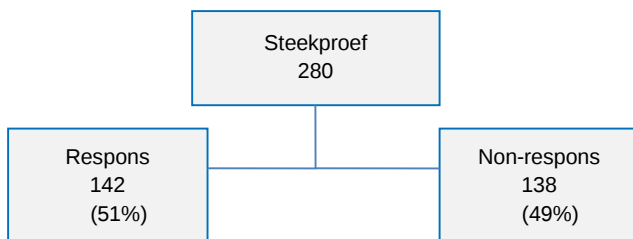
	2012-2013			Totaal
	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	
<i>Geslacht</i>				
Man	83%	76%	67%	73%
Vrouw	17%	24%	33%	27%
<i>Leerweg</i>				
BOL	100%	98%	99%	99%
BBL	0%	2%	1%	1%

Bron: DUO (http://www.duo.nl/organisatie/open_onderwijsdata/databestanden/default.asp, april 2016).

2.1.2 Cohort 2010-2011

De steekproef voor het cohort 2010-2011 bestaat uit respondenten die hebben meegedaan aan de AMMS 2013. In totaal ging het toen om 280 gediplomeerden. Deze 280 gediplomeerden zijn in dezelfde periode en op dezelfde manier benaderd als de alumni die in 2012-2013 hun diploma hebben behaald. Er hebben 142 respondenten meegewerkt aan het onderzoek (een responspercentage van 51%, zie figuur b9.3).

Figuur b9.3 – Overzicht respons



De respons kan niet zonder meer representatief worden genoemd voor de populatie. De tabellen b9.7 en b9.8 geven enkele kenmerken weer van de responsgroep in vergelijking met de populatie en de responsgroep uit 2013. Ten opzichte van de populatie is er sprake van een oververtegenwoordiging van niveau 4 gediplomeerden, bbl'ers en vrouwen².

Tabel b9.7 – Achtergrondkenmerken van de respondenten (niveau)

	Populatie 2010-2011 (N=3.932)	Responsgroep 2010-2011 in 2013	Responsgroep 2010-2011 in 2015
Niveau 2: Sport- en bewegingsbegeleider	19%	9%	1%
Niveau 3: Sport- en bewegingsleider	24%	15%	11%
Niveau 4: Sport- en bewegingscoördinator	57%	76%	88%
Totaal (N=100%)	3.932	280	142

² Significante verschillen met de kritische Chi-kwadraat (bij een betrouwbaarheidsinterval van 95%).

Tabel b9.8 – Achtergrondkenmerken van de respondenten

	Populatie 2010-2011 (N=3.280)			Responsgroep 2010-2011 in 2013 (N=280)			Responsgroep 2010-2011 in 2015 (N=142)		
	Niv 2	Niv 3	Niv 4	Niv 2	Niv 3	Niv 4	Niv 2	Niv 3	Niv 4
<i>Geslacht</i>									
Man	78%	75%	66%	52%	51%	64%	50%	60%	57%
Vrouw	22%	25%	34%	44%	49%	35%	50%	33%	36%
Onbekend	-	-	-	4%	0%	1%	-	7%	7%
<i>Leerweg</i>									
BOL	100%	97%	99%	80%	93%	87%	50%	80%	89%
BBL	0%	3%	1%	20%	7%	10%	50%	20%	10%
Onbekend	-	-	-	0%	0%	3%	-	-	1%
N	740	941	2.251	25	41	214	2	15	125

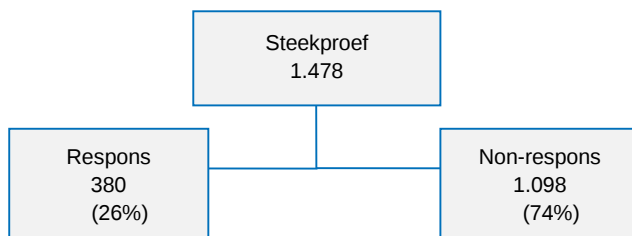
2.2 Onderzoek onder hbo-gediplomeerden

2.1 Cohort 2012-2013

Steekproef en respons

In totaal heeft KBA 1.478 unieke contactgegevens ontvangen van de verschillende sporthogescholen. Daarvan hebben 380 gediplomeerden meegewerkt aan het onderzoek wat neerkomt op een responspercentage van 26 procent (figuur b9.4).

Figuur b9.4 – Overzicht respons



In tabellen b9.9 en b9.10 wordt de samenstelling getoond van de respondenten naar enkele achtergrondkenmerken. In de responsgroep zitten bijna evenveel mannen als vrouwen. Als vooropleiding hebben gediplomeerden aan hbo-sportopleidingen net als de respondenten uit de vorige monitor doorgaans de havo gevolgd.

Voor het eerst zitten er deze meting meer gediplomeerden in de responsgroep van de “overige sportopleidingen” (61%). De groep ‘overige sportopleidingen’ wordt voornamelijk gekleurd door gediplomeerden van de opleiding Sport, Gezondheid en Management (25%). Andere grote opleidingen zijn Sport en Bewegen (21%), Psychomotorische Therapie (18%), Sport Management en Ondernemen (17%) en Sport en Bewegingseducatie (17%).

Voor het onderzoek zijn respondenten benaderd bij zeven verschillende hbo-sportinstituten.

Tabel b9.9 – Achtergrondkenmerken van de respondenten hbo

	2012-2013 (N=380)
<i>Geslacht</i>	
Man	45%
Vrouw	43%
Onbekend	11%

Tabel b9.10 – Achtergrondkenmerken van de respondenten hbo

	2012-2013 (N=380)
<i>Vooropleiding</i>	
Havo	55%
Vwo	16%
Mbo CIOs / Sport en Bewegen	19%
Mbo overig	4%
Anders	6%
<i>Opleiding</i>	
Lerarenopleidingen LO	39%
Overige hbo-sportopleidingen	61%
<i>Instituut</i>	
Windesheim	27%
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	16%
Haagse Hogeschool	16%
Hogeschool van Amsterdam	15%
Hanzehogeschool	12%
Fontys Sporthogeschool	8%
Inholland	6%

Tabel b9.11 bevat informatie over het aantal studenten dat in de periode 2010-2013 afstudeerde aan een hbo-sportopleiding op één van de Nederlandse hbo-sportinstituten. Over de gehele periode is er sprake van een toename van gediplomeerden vanuit de overige hbo-sportopleidingen. Bij de ALO is er sprake van een afname in het aantal gediplomeerden.

Tabel b9.11 – Uitstroom aantal gediplomeerde schoolverlaters hbo-sportopleidingen naar jaar van afstuderen

Aantal gediplomeerden	2010	2011	2012	2013
Lerarenopleidingen LO	845	690	666	673
Overige hbo-sportopleidingen*	590	761	676	778
Totaal	1.435	1.451	1.342	1.451

*: Sport, Management en Ondernemen / Sport en Bewegen / Sport en Bewegingseducatie / (AD) Sport, Gezondheid en Management / Psychomotorische Therapie en Bewegingsagogie
Bron: Vereniging Hogescholen (<http://cijfers.verenighogescholen.nl/>).

In tabel b9.12 wordt een overzicht gegeven van enkele achtergrondkenmerken van de totale populatie. Met behulp van deze gegevens kan er gecontroleerd worden of de steekproef representatief is voor die kenmerken. De verdeling naar geslacht is dat niet. In de responsgroep zitten relatief meer vrouwen. Ook zitten ten opzichte van de populatie te veel gediplomeerden van de overige sportopleidingen in de responsgroep.

Tabel b9.12 – Achtergrondkenmerken van de populatie

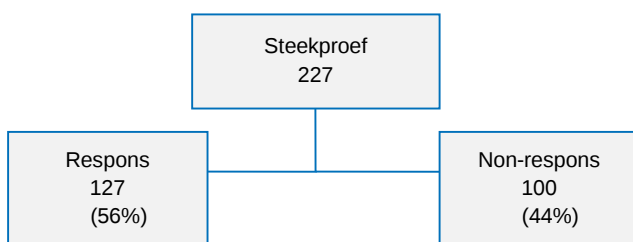
	2012-2013
<i>Geslacht</i>	
Man	61%
Vrouw	39%
<i>Opleiding</i>	
Lerarenopleidingen LO	46%
Overige hbo-sportopleidingen	54%
<i>Instituut</i>	
Fontys	16%
Haagse Hogeschool	10%
HAN	21%
Hanzehogeschool	15%
Hogeschool INHOLLAND	4%
Hogeschool van Amsterdam	15%
Windesheim	19%
HZ University of Applied Sciences	1%

Bron: Vereniging Hogescholen (<http://cijfers.verenighogescholen.nl/>).

2.2 Cohort 2010-2011

De steekproef voor het cohort 2010-2011 bestaat uit respondenten die hebben meegedaan aan de AMMS 2013. In totaal ging het daarbij om 227 respondenten. Deze zijn allemaal voor de tweede keer benaderd. Er hebben 127 gediplomeerden meegewerkt aan het onderzoek (een responspercentage van 56%, zie figuur b9.5).

Figuur b9.5 – Overzicht respons



Tabel b9.13 geeft enkele kenmerken weer van de responsgroep in vergelijking met de populatie en de responsgroep uit 2011. Ten opzichte van de populatie is er sprake van een ondervertegenwoordiging van de overige hbo sportopleidingen. Ook zijn niet alle sporthogescholen even goed vertegenwoordigd.

Tabel b9.13 – Achtergrondkenmerken van de respondenten

	Populatie 2010-2011 (N=1.439)	Responsgroep 2010-2011 in 2013 (N=227)	Responsgroep 2010-2011 in 2015 (N=127)
<i>Geslacht</i>			
Man	58%	60%	60%
Vrouw	42%	37%	39%
Onbekend	-	4%	1%
<i>Opleiding</i>			
Lerarenopleidingen LO	48%	56%	54%
Overige hbo-sportopleidingen	52%	44%	46%
<i>Instituut</i>			
Fontys	13%	30%	22%
Haagse Hogeschool	13%	5%	6%
HAN	19%	33%	37%
Hanzehogeschool	16%	30%	34%
Hogeschool InHolland	5%	-	-
Hogeschool van Amsterdam	15%	-	-
Windesheim	20%	4%	2%

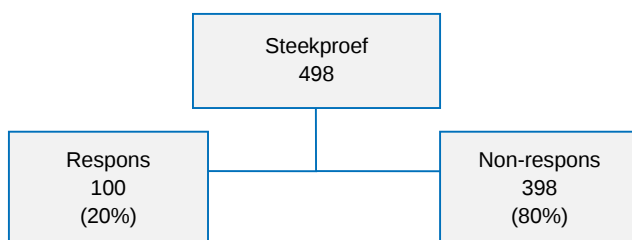
2.3 VBO-leergang

Steekproef

Vier hogescholen (Inholland, Avans, Windesheim en de Hanzehogeschool) hebben gezamenlijk 498 unieke contactgegevens aangeleverd van gediplomeerden die in het schooljaar 2012-2013 de leergang vakbekwaamheid bewegingsonderwijs hebben afgerond.

Deze vbo-gediplomeerden zijn in december 2015 per e-mail uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek. Er is tweemaal gerappelleerd. Uiteindelijk hebben 100 personen meegewerkt aan het onderzoek. De behaalde respons komt daarmee op 20 procent. Figuur b9.6 geeft een overzicht van de responsverdeling en tabel b9.14 geeft enkele achtergrondkenmerken van de respondenten / scholen waar de respondenten werkzaam zijn.

Figuur b9.6 – Overzicht respons



Tabel b9.14 – Achtergrondkenmerken van de respondenten / scholen

	Percentage
<i>Geslacht</i>	
Man	10%
Vrouw	74%
Onbekend	16%
Totaal (N=100%)	84
<i>Aantal leerlingen</i>	
Minder dan 199 leerlingen	44%
200 tot 399 leerlingen	36%
Meer dan 400 leerlingen	20%
Totaal (N=100%)	73
<i>Aantal leerkrachten</i>	
Minder dan 15	36%
15 tot 25	44%
26 tot 35	8%
meer dan 35	12%
Totaal (Nmax=100%)	73

2.4 Onderzoek onder werkgevers

Dit jaar is er vanwege het wegvallen van Calibris als (één van de) opdrachtgever voor het eerst gebruik gemaakt van het leerbedrijvenbestand van SBB. Dit bestand is veel omvangrijker dan het bestand van Calibris wat voorheen de basis vormde van het werkgeversonderzoek.

De indeling van bedrijven in het leerbedrijvenbestand komt niet geheel overeen met de indeling zoals die gebruikt wordt in de AMMS. Ten behoeve van het veldwerk zijn de bedrijven deels geautomatiseerd en deels handmatige heringedeeld. Bedrijven die niet ingedeeld konden worden zijn verwijderd uit de steekproef.

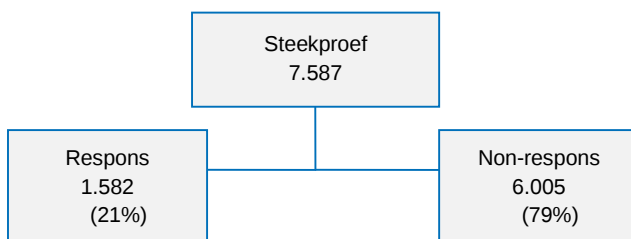
Het leerbedrijvenbestand is daarnaast nog aangevuld met adressenbestanden van de WOS (waarbij het voornamelijk ging om organisaties behorende bij de 'sportbonden en sportondersteuning') en de Nationaal Platform Zwembaden | NRZ (waarbij het ging om organisaties uit de zwembranche). Na ontdebelling bestond de steekproef uit 7.587 organisaties (96% uit het leerbedrijvenbestand, 3% via de NPZ-NRZ en 1% via de WOS). Tabel b9.15 geeft weer hoe de verdeling naar sector en branche in de steekproef is.

Tabel b9.15 – Steekproef werkgeversonderzoek naar sectoren en branche

	Aantal organisaties	Percentage
Sporteigen subsector		
Sportverenigingen	2.407	32%
Fitness	1.065	14%
Zwembranche	604	8%
Sportbonden en sportondersteuning	116	2%
Outdoor	123	2%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	106	1%
Overige commerciële organisaties	568	7%
Overige sectoren		
Toerisme en recreatie	538	7%
Onderwijs	730	10%
Gezondheidszorg	457	6%
Welzijn	802	11%
Veiligheid	71	1%
Totaal	7.587	100%

In totaal hebben 1.582 organisaties meegewerkt aan het onderzoek. Wat neerkomt op een responspercentage van 21 procent (figuur b9.7).

Figuur b9.7 – Overzicht respons



De responsgroep vormt een vrij goede afspiegeling van de steekproef. De fitnessbranche is iets ondervertegenwoordigd, de overige branches komen ongeveer even vaak voor als op basis van de steekproef verwacht zou mogen worden.

Tabel b9.16 – Werkgevers naar sectoren en branche

	Aantal organisaties	Percentage
Sporteigen subsector		
Sportverenigingen	593	37%
Fitness	117	7%
Zwembranche	119	8%
Sportbonden en sportondersteuning	48	3%
Outdoor	27	2%
Overheidsdiensten m.b.t. sport	21	1%
Overige commerciële organisaties	95	6%
Overige sectoren		
Toerisme en recreatie	99	6%
Onderwijs	142	9%
Gezondheidszorg	103	7%
Welzijn	197	12%
Veiligheid	21	1%
Totaal	1.582	100%

Tabel b9.17 geeft een overzicht van de functies van de respondenten van organisaties die hebben meegewerkt aan het onderzoek. Het grootste gedeelte van de respondenten is eigenaar/directeur of heeft een managementfunctie. Vanuit de verenigingen hebben veel bestuursleden de enquête ingevuld.

Tabel b9.17 – Functies respondenten

	Aantal	Percentage
Eigenaar/directeur	288	18%
Managementfunctie	409	26%
Functie op het gebied van P&O / HRM	103	7%
Bestuurslid	308	20%
Andere functie	460	29%
Totaal	1.568	100%